Geleceğe Dair Sorumluluğumuz

baki

bakioğlu HOLDİNG

Sürdürülebilirlik Raporu 2022

Geleceğe Dair Sorumluluğumuz

baki

İçindekiler

02 RAPOR HAKKINDA

03 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

05 BAKİOĞLU HOLDİNG HAKKINDA

22 KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı
İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum
İç Denetim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Paydaşlarımız
Kurumsal İnisiyatifler

39 İKLİME DEĞER

İklim Değişikliği
Enerji ve Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi

48 DOĞAYA DEĞER

Döngüsel Ekonomi
Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

56 İŞİMİZE DEĞER

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
İş Sürekliliği
Operasyonel Mükemmellik

66 İNSANA DEĞER

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik
Çalışan Gelişimi
Çalışan Bağlılığı
İş Sağlığı ve Güvenliği

84 TOPLUMA DEĞER

Ege Orman Vakfı
Nitelikli İstihdama Destek

91 EKLER

Performans Tabloları
GRI İçerik İndeksi

102-1, 102-4, 102-45, 102-46, 102-50, 102-53, 102-54

Rapor Hakkında

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak her zaman daha iyiye ulaşma hedefiyle gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimize kararlılıkla devam ediyoruz. Bu yolculuğun en önemli amacını da sürdürülebilir bir çalışma modeliyle paydaşlarımız için değer üretmek oluşturmaktadır. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların bütüncül bir portresiyle birlikte, faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutları ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları alanındaki ilerlemeyi yıllık olarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarıyla paydaşlarımıza sunuyoruz.

Bu Rapor, Bakioğlu Holding AŞ tarafından GRI Standartlarına uyumlu olarak 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

(Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ, Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ ve Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ) Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetler oluşturmaktadır. Ambalaj Grubumuza yeni dahil olan Bakcycle şirketi henüz yatırım döneminde olup faaliyetlerine başlamadığından raporlama kapsamına dahil edilmemiştir. GRI Standartları'nda belirtilen raporlama ilkelerini referans alarak iç ve dış paydaşlarımızın katkılarıyla önceliklendirdiğimiz sürdürülebilirlik konuları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ise raporun genel çerçevesini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi sustainability@bakioglu.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.

1 Rapor genelinde Bareks olarak anılan Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ'ne ait olan verilere, Şirketin iştiraki Bareks Polietilen Film Tic. AŞ verileri de dahil edilmiştir.

102-1, 102-4, 102-45, 102-46, 102-50, 102-53, 102-54

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Cem BAKİOĞLU
Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

"Sürdürülebilirlik anlayışımızla 'öncü', değerlerimizle 'örnek', vizyonumuzla 'umut dolu' büyüme" mottosuyla girdiğimiz 2022 yılını, ülkemiz ve dünyamız genelinde yaşanan zorluklara rağmen başarıyla tamamladık. Bu yılı bir yandan pandemi döneminin zorluklarını umudu elden bırakmadan çalışarak artık geride bıraktığımız, iş başarımızın yanında sürdürülebilirlik alanında da sektörümüze yön verecek işleri hayata geçirdiğimiz bir yıl olarak adlandırmak çok doğru olacaktır.

Her dönem kendine özgü şartlarıyla tanımlandığına göre 2022 yılını tam manasıyla "yeni normale geçiş" olarak tanımlamak çok da yanlış olmayacaktır. Dünya genelinde yaşanan ve her birimizi ilgilendiren iklim krizi, kaynak ve enerji sorunları, ülkeler arası gerilimler ve savaşların yansımaları, mülteci sorunları, salgınlar, baş döndüren hızda ilerleyen dijitalleşme, farklı çalışma sistemleri ve tüm bunlara uyum süreci gibi artık yeni normallerimiz olarak hayatlarımızda yerini aldı. Hem bireysel yaşamlarımız hem kurumsal hayatlar hiç şüphesiz bu gelişmeler ışığında değişiyor ve değişmeye de devam edecek.

2022 yılı yeni yatırımları hayata geçirdiğimiz bir yıl oldu. Dönem içinde Bak Ambalaj şirketimizde gerçekleştirdiğimiz ekipman yatırımlarıyla kapasitemizi yaklaşık 6,000 ton/yıl arttırmış olacağız. İnşaatını tamamladığımız Polibak yeni CPP hattımız ile %100 geri dönüştürülebilir film yapılarını da geliştirme olanağı buluyoruz. Bareks şirketimizde devreye aldığımız yeni hattımızla kapasitemizi 2.200 ton/yıl arttırdık. Bak Gravür şirketimizde başladığımız hat yatırımını 2023 yılında devreye aldığımızda ise silindir üretim kapasitemizi yıllık 10.000 adet artırmış olacağız. Üretim tesislerindeki yatırımlara paralel olarak yıl içinde birçok şirketimizin yeni ofis binası yatırımlarını da tamamlayarak çalışmalarımızı daha modern mimari estetiğe sahip, verimli ve konforlu binalara taşıdık.

Dünyada yaşanan enerji krizine ve enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması hedefimiz doğrultusunda yıl içinde elektrik ihtiyacını I-REC Sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan tedarik etme oranımızı %50'den %100'e çıkardık. Yenilenebilir enerjinin desteklenmesi yönündeki duruşumuzda bununla da kalmayarak çatı ve arazi tipi Güneş Enerjisi Santrali yatırımlarına odaklandık. İlkini geçtiğimiz yıl Bareks Menemen fabrikamızın çatısına kurduğumuz GES tesisimizi yeni yapacağımız tüm fabrika çatılarımızda yaygınlaştıracağız. Ayrıca 2022 yılı sonunda Polibak şirketimiz adına 13.2 MW güçte bir arazi tipi GES tesisi için ön protokolü imzalamış bulunmaktayız. Tüm bürokratik süreçler zamanında gerçekleştiği takdirde tesisin 2023 yılı sonunda enerji üretir hale

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

gelmesini hedefliyoruz.

2022 yılında Bakioğlu Holding'in ambalaj ekosisteminde etkinliğini geliştirmenin yanında operasyonlarımızın çevre dostu niteliğini de güçlendirecek geri dönüşüm şirketimiz Bakcycle'ın kurulum çalışmalarını tamamlayıp inşaat ve makine yatırımlarına başladık. 2023 yılında yatırım sürecimizi tamamlayarak test üretimlerinin ardından tesisimizin devreye girmesini planlıyoruz. Bu yatırımımızla döngüsel ekonomi yolculuğumuzda yapacağımız atılımdan heyecan duyuyoruz.

Yeni yatırımlarımız tüm hızıyla devam ederken, mevcut faaliyetlerimizde operasyonel mükemmellik çalışmalarımızı Grubumuz genelinde yaygınlaştırmaya devam ediyoruz. İş süreçlerimizi iyileştirmek, her zaman önceliğimiz olan iş güvenliği uygulamalarımızı geliştirmek, başta robotik teknolojiler olmak üzere dijitalleşme ve otomasyon uygulamalarımızı artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz projelerle, verimlilik ve kalite düzeyimizi sürekli artırıyoruz.

2022 yılında AR-GE yatırımlarımızda geri dönüştürülebilir ürün portföylerine yoğunlaşarak döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir ürün portföyünün geliştirilmesi yönünde birçok kazanım elde ettik. Grup Şirketlerimizin karbon ayak izinin hesaplanması çalışmalarını da geliştirmeye devam ettik. Yıl içinde tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz "Sıfır Atık Belgeleri" alırken Polibak ve Bareks şirketlerimiz, plastik granüllerin, parçacıkların ve tozların gereken özenle ele alındığını ve denizlere karışmadığını belgeleyen "İyi Süpürme Operasyonu (Operation Clean Sweep) Sertifikası almaya hak kazandı. Diğer taraftan Ceflex, SPC gibi döngüsel ekonomideki yerimizi, Ege Orman Vakfı gibi iklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarımızı güçlendiren inisiyatiflerle birlikte çalışmaya devam ettik.

1973'ten günümüze hiç durmayan kurumsal gelişim yolculuğumuzda paydaşlarımızın kurum kültürümüze ve faaliyetlerimize yönelik takdirlerinin bir göstergesi olarak aldığımız ödüller bizi sürekli daha iyiyi hedeflemek konusunda motive ediyor. Bu kapsamda 2022 yılında EBSO 100, ISO 500 ve İhracatın Yıldızları ödül kategorilerinde; Stevie Awards ve Brandon Hall Ödül Programlarında yerimizi almış olmak bizi gururlandırdı. Özellikle The Globee Golden Bridge Business and Innovasiton Awards ödül programında, Bakioğlu Holding olarak, dünyanın en iyisi seçilerek, "Yılın İnsan Odaklı İşyeri" kategorisinde altın ödüle layık görülmenin haklı gururunu ayrıca yaşadık.

2022 yılında değerlerimizle aldığımız kararlar, kurum kültürümüzü daha da derinden hissetmemizi sağlayan konularla büyüdük, yine hep birlikte geliştik. Önümüzdeki dönemlerde de hem iş başarılarımızı hem sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki gelişimimizi aynı hızla gerçekleştirmek yönündeki inancımız tamdır.

Bu vesileyle başta işini aşkla yapan çok değerli çalışma arkadaşlarımız, tedarikçi ve iş ortaklarımız ve müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza Bakioğlu Holding ve Bağlı Kuruluşlarımızın Yönetim Kurulları, İcra Kurulları ve Genel Müdürlerimiz adına en içten samimi duygularımızla teşekkürlerimizi sunuyorum.

Saygılarımla,

Cem BAKİOĞLU
Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

BAKİOĞLU HOLDİNG HAKKINDA

Bak Ambalaj'ın 1973 yılında kurulmasıyla ilk adımları atılan Bakioğlu Holding, yıllar içinde esnek ambalaj sektöründe dikey entegrasyon yapısıyla gelişerek 1996 yılında holding yapısına dönüştü. Günümüzde Bakioğlu Holding, lokomotif faaliyet alanı olan ambalajın yanında inşaat, lojistik ve gıda sektöründe faaliyet göstermektedir.

49 yıllık deneyimimizle oluşan şirket portföyümüz, Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks gibi Türkiye'nin önde gelen ambalaj şirketlerinin yanı sıra inşaat sektöründe faaliyet gösteren Bakiş sigorta ve aracılık hizmetleri sunan Baksaş, bilişim ve taşımacılık hizmetleri sunan Baknet ve gıda sektöründe faaliyet gösteren Freshbak şirketlerinden oluşmaktadır. Ambalaj Grubumuz, 2021 yılında yatırımlarına başlayan ve geri dönüşüm alanında faaliyet göstermek amacıyla kurulan Bakcycle şirketimizle faaliyet alanını geliştirmekte; sürdürülebilir iş modeli perspektifini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bakcycle

Bakioğlu Holding'in en yeni yatırımı olan Bakcycle, Ambalaj Grubu'nun dikey entegrasyon yapısını tamamlayan beşinci şirket olarak 2021 yılında kuruldu. Yatırım süreci raporlama döneminde de devam eden Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ plastik ambalaj atıklarını geri dönüştürerek tekrar granül haline getirmeyi; sürdürülebilir ve döngüsel ekonomi yolculuğunda önemli bir ihtiyaca cevap vermeyi hedeflemektedir. Başlangıç aşamasında mekanik geri dönüşüm yapacak olan Bakcycle, bu alanda sektörün en ileri teknolojileri olan optik ayırma, sıcak yıkama, lazer filtreleme ve koku giderme gibi işlemlerin tamamını bünyesinde bulundurmayı amaçlamaktadır. Bu donanıma sahip bir geri dönüşüm tesisi Türkiye'de henüz mevcut olmayıp, Avrupa ve ABD'deki muadilleri nadir sayıdadır. Bu niteliğiyle de Bakcycle Türkiye'de öncü bir rol oynamayı hedeflemektedir.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubumuz, raporlama dönemi itibariyle 6 şirkette faaliyet gösteren 2.000'den fazla çalışanı, yaklaşık 317.247 m^2 üretim alanı ile 50 farklı ülkeye hizmet vermekte, gelirlerinin %59'ini ihracattan sağlamaktadır.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak "baki" kalma misyonuyla faaliyetlerimize yön veriyor, çekirdekten başlayarak "entegre bir ambalaj sanayi" geliştiriyor ve bunu uluslararası standartlara ulaştırıyoruz. Küresel rekabette Türk ambalaj sektörüne başarılar kazandırmaktan gurur duyuyoruz.

Her zaman daha iyisi için birlik içerisinde, aşkla yaptığımız işe inanarak, kararlılıkla büyüyoruz.

102-2, 102-4, 102-7

Önce "Sorumlu Ambalaj"

Esnek ambalaj alanında dikey entegrasyon modeline dayalı değer zincirimiz, ambalaj tasarımından, malzeme ön işlemleri, çeşitli teknikleri içeren basım süreci ve katma değerli ambalaj ürünlerinin üretimini içermektedir. Tüm bu değer zinciri evrelerinde sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğin gözetilmesi, üstün ürün kalitesi ve yenilikçilik iş modelimizin vazgeçilmez unsurlarındandır. Yeni yatırımımız Bakcycle, hem değer zincirimizi genişletmekte, hem de döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyerek sorumlu ambalaj anlayışımızı güçlendirmektedir.

Gıda, içecek, kimyevi ve hijyenik ürünler, ilaç, tekstil, kırtasiye, tütün mamulleri başta olmak üzere birbirinden farklı yapısal niteliklere sahip segmetlerde, yüksek kalitesiyle ithal ürünleri ikame edebilecek, güvenilir, yüksek katma değerli ürünlerimizle uçtan uca ambalaj çözümleri sunuyoruz. Sağladığımız ürün ve hizmet kalitesiyle hem Türkiye'nin esnek ambalaj ihtiyacının yerli sermaye ve kaynaklarla karşılanmasını sağlayarak hem de başta Avrupa Birliği coğrafyası olmak üzere yurt dışı pazarlara gerçekleştirdiğimiz ihracatla yerel ekonomimizi destekliyoruz.

Plastik ambalaj çok geniş kullanım alanına sahip olan ve yaşam kalitemizi artırmakta önemli rol oynayan bir ürün grubudur. Ancak tüketim sonrası etkilerinden ötürü, günümüz toplumları için neredeyse vazgeçilmez bir ürün olan plastik ambalajların sağlıklı, sürdürülebilir ve güvenli yollarla üretilmesi ve sunulmasını sektörün önde gelen oyuncularından biri olarak temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Gıda ambalajı çözümlerimiz ürün portföyümüz içinde belirgin bir yer tutmakla birlikte farklı sektörlere değer katan çözümlerimiz bulunmaktadır. Ürünlerimiz gıda güvenliğinin sağlanmasında, kimyevi ve hijyenik ürünlerin steril kalmasında, kırtasiye ve tekstil ürünlerinin bütünlüklerinin korunmasında kritik bir rol oynuyor. Müşterimiz olan üretici şirketler için en uygun ambalaj kompozisyon ve tasarımlarını gerçekleştirerek, tüketicilerin ürünlere güvenli, çevreci ve ekonomik olarak erişimini mümkün kılıyoruz.

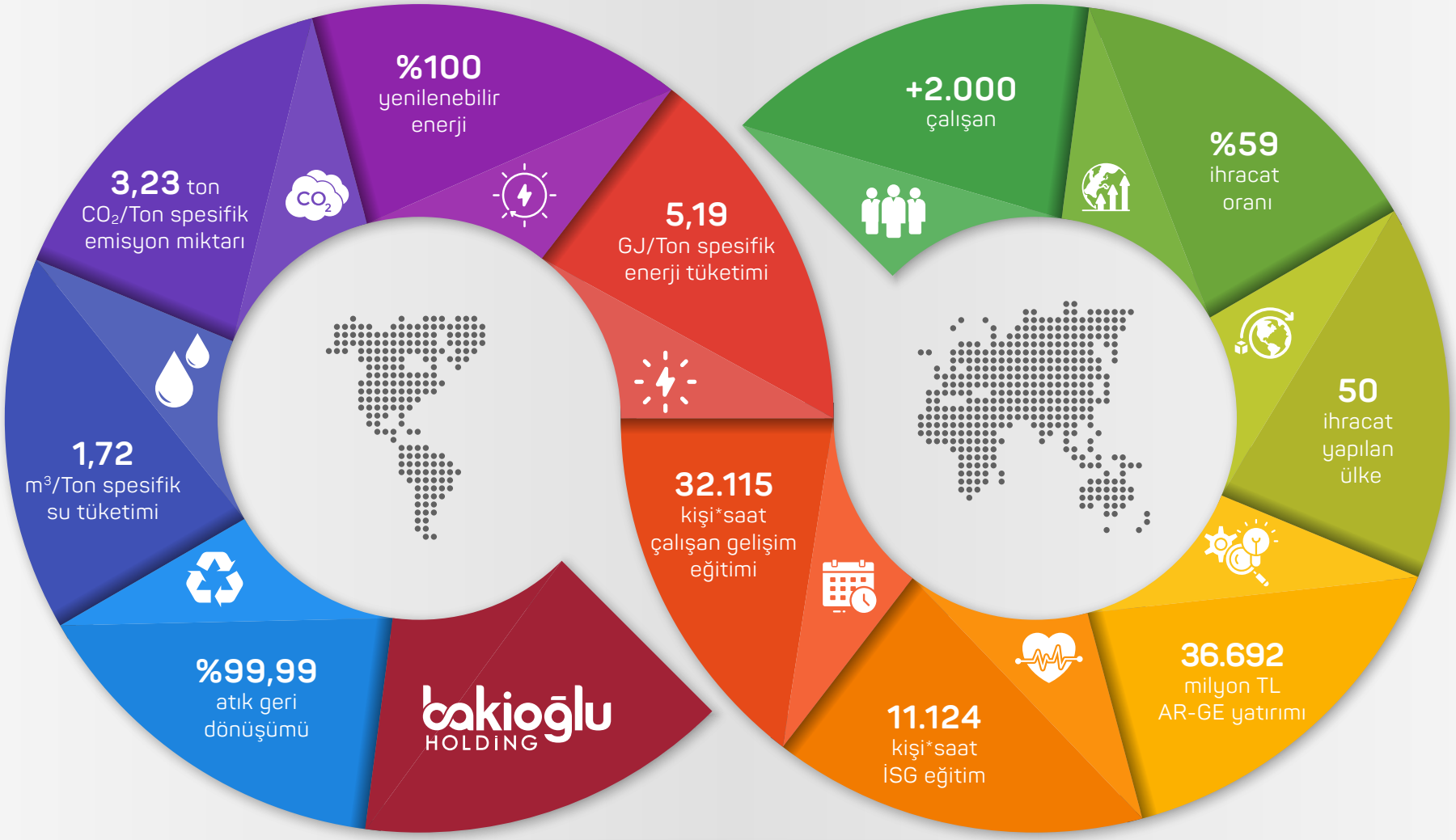
Hem operasyonlarımızda hem ürünlerimizde uluslararası standartları takip ediyor, çevresel etkilerini dikkatle yönetiyor; etik ve sorumlu bir şirket olmanın bilinciyle hareket ediyoruz. Geri dönüşüm, yenilenebilir enerji ve yenilikçi hammaddelerle döngüsel ekonomiyi destekliyoruz. İklim üzerindeki etkilerimizi en aza indiriyoruz. Bu sayede başta müşterilerimiz, hissedarlarımız ve çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı vadediyoruz.

Sürdürülebilir ambalaj üretimini destekliyoruz.

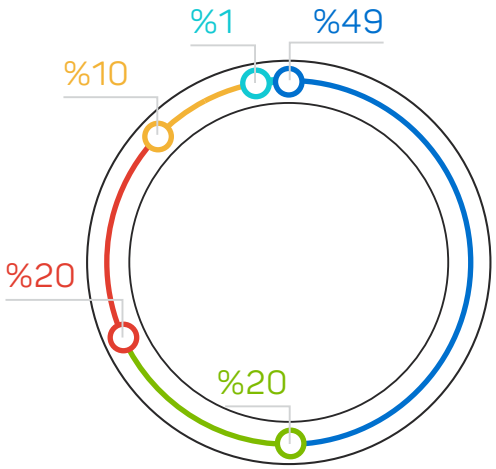
Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu'nun (SPC) insanlar ve çevre için "iyi" ambalaj tasarımını ortaya koyma tutkusuna biz de ortak oluyoruz. Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak SPC üyeliğimizle sürdürülebilir ambalaj üretimi ve sürdürülebilir gelecek için sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz!

102-7

Rakamlarla 2022



Bakioğlu Holding Ortaklık Yapısı (%)



Cem Bakioğlu

Ali Enver Bakioğlu

Sertaç Bakioğlu

Meriç Bakioğlu

Diğer

2022'de Aldığımız Ödüller

Bakioğlu Holding, 360 Derece Gelişim Değerlendirme Sistemi ile **14. The Globee-Golden Bridge Business and Innovation Awards** uluslararası ödül programında **"Yılın İnsan Odaklı İşyeri"** kategorisinde **Altın Ödülüne** layık görüldü.

26 ülkeden 950 üzerinde başvurunun yer aldığı **7. The Stevie Awards for Great Employers** ödül programında, Bakioğlu Holding, **"Yılın En İyi İşvereni-Üretim"** kategorisinde **Altın**; **"Yetkinlik ve Beceri Gelişim Yönetiminde Başarı"** kategorisinde ise **Gümüş** ödüle layık görüldük.

67 ülkeden 4.000'e yakın başvurunun yer aldığı **Stevies International Business Awards (IBA)** ödül programında ise, **"Yılın En İyi İnsan Kaynakları Ekibi"** kategorisinde de tüm jürilerden en yüksek puanı alarak **Altın Ödüle**, **"İnsan Kaynaklarında Başarı"** kategorisinde ise **Bronz Ödüle** layık görüldük.

Bakioğlu Holding olarak **Brandon Hall Group Hall Group HCM Excellence Awards** programı **İnsan Kaynakları, Eğitim ve Organizasyonel Gelişim** kategorilerinde **1 Gümüş** ve **2 Bronz Ödül** almaya hak kazandık.

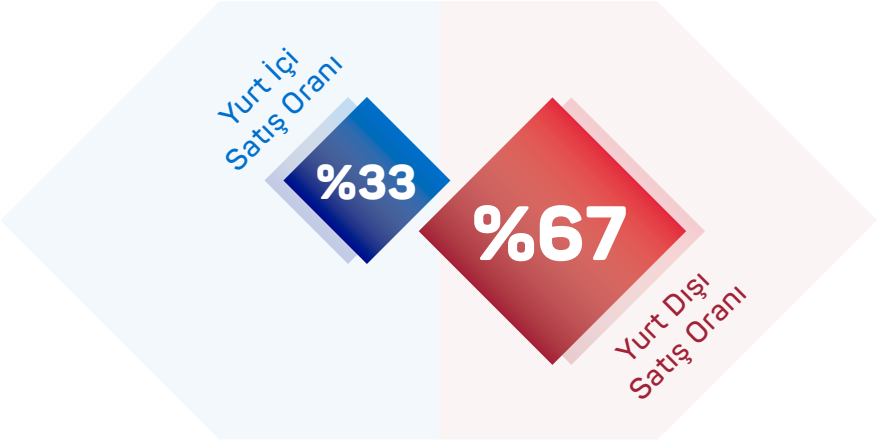
Dünya çapındaki kadın girişimcilerin, yöneticilerin ve çalışanların değerlendirildiği **"Stevie Awards for Women in Business"** ödül programından **"Achievement in Human Resources"** kategorisinde **Bronz Ödülle** dönmenin gururunu yaşadık.

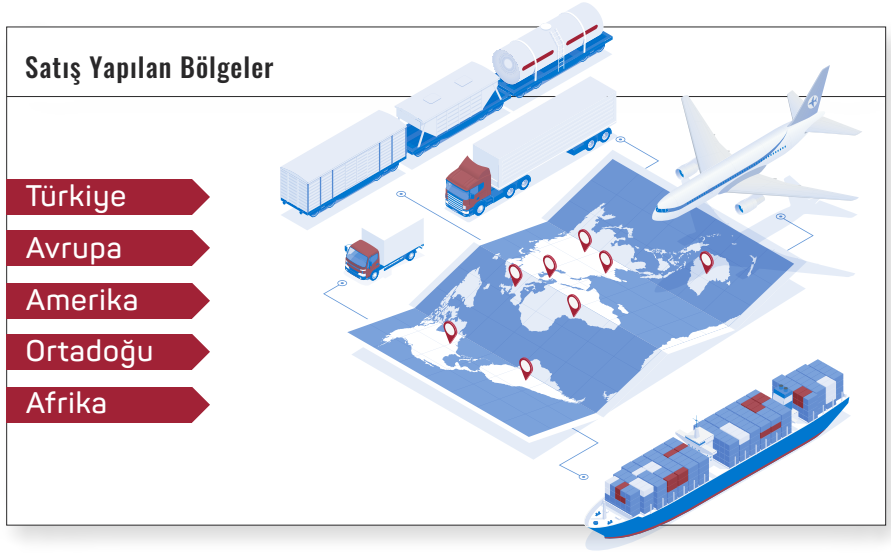
Bak Ambalaj ve **Polibak** bu yıl da **Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu** arasında yer alırken **Polibak** aynı zamanda **Türkiye İhracatçılar Meclisi** tarafından açıklanan **"Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı"** arasında, **Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektöründe 13. sırada** yer aldı.

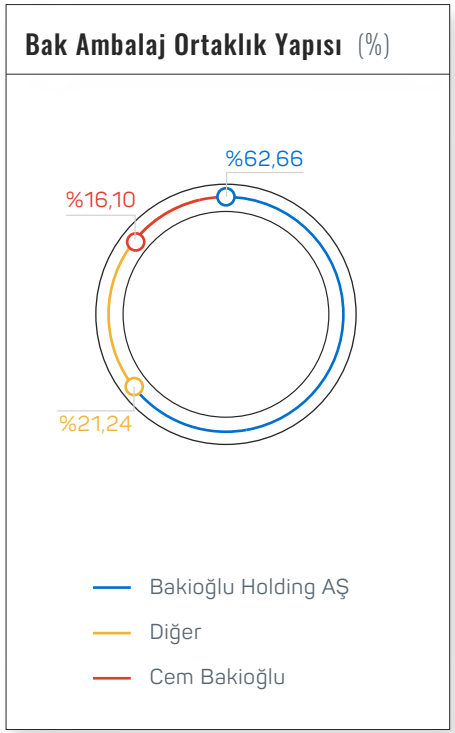
Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından her yıl açıklanan **"100 Büyük Sanayi Kuruluşu"** sıralamasında **Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks** şirketlerimiz ile yer alırken, **EBSO Başarılı Sanayi Kuruluşları** ödül programında **Polibak** ve **Bak Ambalaj** şirketlerimiz ödüllendirildi.

Ambalaj Grubu Şirketleri

Bakioğlu Holding'in ilk şirketi olan Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, baskılı ve baskısız torba üretimi gerçekleştirmek üzere 1973 yılında İzmir'de kuruldu. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 56.000 m²'de 4 ayrı tesis ve 700'den fazla çalışan faaliyetlerini yürüten şirket aynı zamanda Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktadır. Lider ile takipçi arasındaki farkı belirleyen faktörün inovasyon olduğu gerçeği ile faaliyetlerine yön veren Bak Ambalaj, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ağustos 2017 tarihinde sertifikalandırılan, baskılı esnek ambalaj sektöründe ilk olma özelliği taşıyan Bak Ambalaj AR-GE Merkezi (BAK AGM), proje ve faaliyetlerini merkez binasında tek çatı altında yönetmektedir. Çeşitli sektörlere baskılı, baskısız ve laminasyonlu esnek ambalaj üreten Bak Ambalaj, yatırımlarıyla üretim portföyünü sürekli genişletirken Avrupa'da sektörün liderleri arasında kalıcı bir şekilde yer almayı hedeflemektedir. Küresel değişiklere anında cevap verebilen dinamik bir şirket olan Bak Ambalaj, başta Batı Avrupa ve Amerika olmak üzere 4 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirirken, ülkenin lojistik avantajı ve Avrupa ve Amerika'da bulunan depolar ile müşterilere daha yakındır.



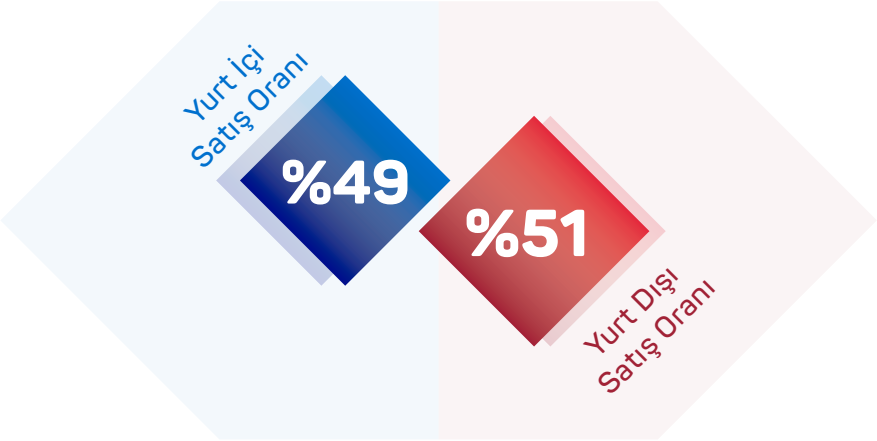




Ambalaj Grubu Şirketleri

Polibak Plastik Film AŞ, Bakioğlu Holding'in ambalaj sektöründe dikey entegrasyon gerçekleştirme hedefi doğrultusunda, esnek ambalajın ana girdilerinden olan plastik film üretimini gerçekleştirmek amacıyla 1993 yılında kuruldu. Günümüzde Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde 180.000 m² alan üzerinde kurulu tesislerinde BOPP film üretimi gerçekleştirmektedir.

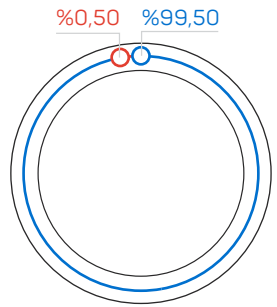
Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve ilk 1000 ihracatçı firması arasında yer alan ve Türkiye'nin önde gelen plastik film üreticilerinden birisi olan Polibak, deneyimli AR-GE kadrosu ile müşterilerine yüksek kalitede ve çözüm odaklı hizmetler sunmaktadır.



Satış Yapılan Bölgeler

- Türkiye
- Avrupa
- Amerika
- Ortadoğu
- Asya

Polibak Ortaklık Yapısı (%)



Ambalaj Grubu Şirketleri

bakgravür

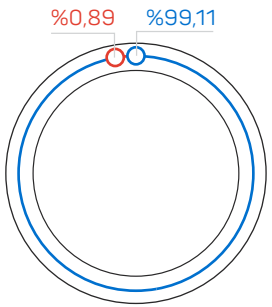
Baskı öncesi gravür işleme ve flekso baskı klişesi üretimi hizmetleri sunan Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, ilk olarak "Wetzel AŞ" ünvanıyla Bakioğlu-Wetzel ortaklığıyla 1998 yılında faaliyetlerine başladı. 2001 yılında tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür AŞ unvanını aldı. 2017 yılında, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ unvanına geçiş yapan şirket, Türkiye'nin önde gelen rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üreticileri arasında yer almaktadır. Bak Gravür, 2001 yılından bu yana İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 8.040 m2 alan üzerine kurulu tesislerinde rotogravür baskı silindirleri üretimi 2021 yılından bu yana da flekso baskı klişesi üretimi gerçekleştirmektedir. Bak Gravür, rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üretiminde Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Satış Yapılan Bölgeler

Türkiye

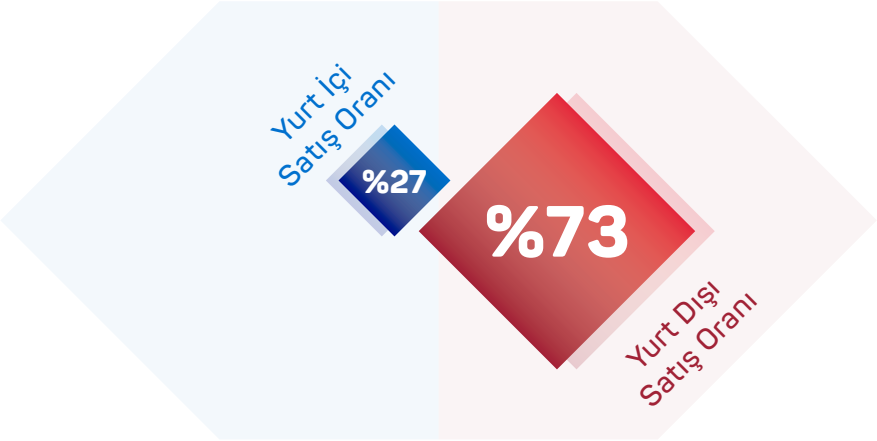
Avrupa

Bak Gravür Ortaklık Yapısı (%)

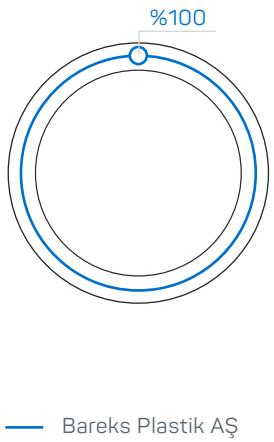


Ambalaj Grubu Şirketleri

Gıda ambalajına uygun baskı ve laminasyon için özel tasarlanmış çok katlı polietilen film üretimi gerçekleştirmek amacıyla 2002 yılında kurulan Bareks çatısı altında, Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ ve Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ şirketleri faaliyet göstermektedir.



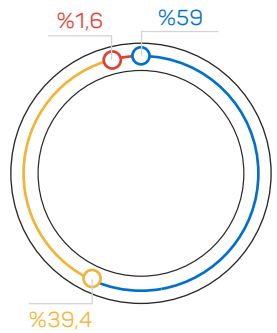
Bareks Polietilen Ortaklık Yapısı (%)



Satış Yapılan Bölgeler

- Türkiye
- Avrupa
- Amerika
- Kuzey Afrika
- Ortadoğu
- Uzakdoğu

Bareks Plastik Ortaklık Yapısı (%)



Diğer Grup Şirketleri

bakiş

Bakiş Yapı İnşaat Sanayi Ticaret AŞ başta anahtar teslim fabrika inşaatı olmak üzere, endüstriyel tesis inşaatı, alt ve üst yapı inşaatı, teknolojik montaj gibi yüksek teknolojiye dayalı taahhüt işleri yapmak üzere 1995 yılında kuruldu.

Bakiş, günümüzde de Bakioğlu Holding Şirketleri'nin ve fabrika inşaatlarının yanı sıra, farklı sektörlere fabrika, okul ve hastane inşaatı alanında hizmet vermektedir.

baksaş

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri dışındaki firmalara sigortacılık hizmetleri sunmak amacıyla 1994 yılında kurulan Baksaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ, kaliteli hizmet anlayışıyla faaliyetlerine başarılı şekilde devam etmektedir.

baknet

İhracat odağıyla faaliyet gösteren Bakioğlu Holding şirketlerinin ürün lojistiği süreçlerini gerçekleştirmek üzere 1995 yılında kurulan Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ VIP havacılığı da faaliyet alanına çalışmalarına devam ederken 2000 yılında kurulan ve şirketlere bilişim hizmetleri sunan Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ şirketiyle 2016 yılında birleşerek Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık Ticaret AŞ unvanını almıştır. Baknet, hem bilişim hem VIP havacılık faaliyetlerine aksaksız devam etmektedir.

freshbak

Gıda üretimi alanında faaliyet gösteren Freshbak, 2017 yılında İzmir Pancar Organize Sanayi Bölgesi'nde 6.200 m^2 arazide 4.000 m^2 kapalı alanda kurulmuştur. Sağlıklı atıştırmalık kategorisinde faaliyet gösteren Freshbak, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek endüstriyel anlamda benzeri görülmeyen dondurarak kurutma (Freeze Dry) teknolojisi ile üretimini gerçekleştirmektedir.

pbflexibles

Grubun yurt dışı (Amsterdam) merkezli şirketi olan P&B Flexibles BV, yurt dışı hammadde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere 2016 yılında faaliyetlerine başlamıştır.

Tarihçe

1973

İlk Grup şirketi Bak Ambalaj kuruldu.

1993

Polibak Plastik Film AŞ kuruldu.

1994

Baksaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ, gruba katıldı.

1995

Bakiş Yapı İnşaat Sanayi Ticaret AŞ ve Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ kuruldu.

1996

Bakioğlu Holding kuruldu.

1998

Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Wetzel AŞ ismi ile faaliyetlerine başladı.

2000

Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ, bilişim sektöründe yerini aldı.

2001

Bak Gravür, tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür AŞ unvanını aldı.

2002

Bareks Plastik AŞ kurularak çok katlı teknolojik polietilen film üretimi devreye alındı.

2015

Grubun büyüyen ihracat operasyonlarına destek vermek üzere Bak Ambalaj Dış Ticaret AŞ (Bak International) ve Bak Ambalaj'ın Avrupa'daki faaliyetlerini desteklemek üzere Amsterdam merkezli Bak Flexibles BV kuruldu.

2016

Bak Global Trade BV (Bugünkü ismiyle P&B; Flexibles), yurt dışı hammadde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere 2016 yılı sonuna doğru faaliyete geçer.

Freeze Dry teknolojisine yatırım yapıldı ve ilk gıda şirketi Freshbak kuruldu.

Baknet ve Baktrans, Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık AŞ çatısı altında birleşti.

Tarihçe

2017

Bareks 6. Blown Film Ekstrüzyon hattı devreye alınarak Bareks AŞ'nin kapasitesi yükseltildi.

Enternasyonel Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ unvanına geçiş yaptı.

2020

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks TSE Covid 19 Güvenli Üretim Belgesi'ne hak kazandı.

2021

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri, Sustainable Packaging Coalition (SPC) üyesi oldu ve üretimde I-REC Sertifikalı yenilenebilir elektrik enerjisi kullanmaya başladı.

Polibak ve Bareks, Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası (ISCC Plus Sertifikası) aldı.

Bareks Polietilen Tesisi'nde kurulan güneş enerjisi sistemiyle yenilenebilir enerji üretimine başlandı.

Bakcycle Geri Dönüşüm AŞ kuruldu.*

**Bakcycle şirketimiz henüz faaliyete geçmemiştir "*

2022

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerini kapsayan ilk konsolide sürdürülebilirlik raporu yayımlandı.

İşveren Markası Projesi kapsamında çalışan görüşleri, anketleri ve tepe yönetim çalıştaylarıyla şekillenen Bakioğlu Grubu Çalışan Değer Önermesi: "Seninle Baki" lansmanı gerçekleştirildi.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ yatırımına başlandı.

Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks firmalarımızın "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" alındı.

Bakioğlu Holding Dijital Dönüşüm Master Planı yayımlandı.

Globee Ödülleri'nde "Yılın İnsan Odaklı İş Yeri" kategorisinde altın ödül elde edildi.

İş Dünyasının Oskarları olarak bilinen Stevie Awards Ödül Programının yanı sıra, Brandon Hall Ödül Programından "İnsana Değer" yaklaşımımızı öne çıkaran uygulamalarla, ödülle dönüldü.

"Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri'nin, iklim değişikliği ile mücadele konusundaki sorumluluğunu odağına alarak, gönüllülük esasıyla başlattığı "Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması Projesi" başarıyla tamamlandı ve tüm tesisler için 2021 yılı "Karbon Ayak İzi hesaplamaları ISO 14064-1: 2018" Standardına göre doğrulandı. 2022 yılı için de çalışmalara devam edilecektir.

Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

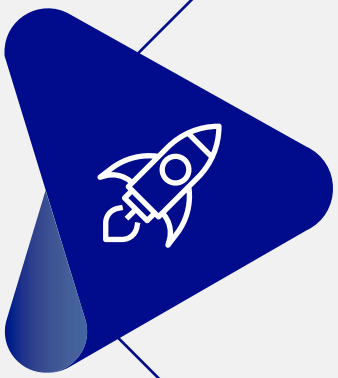
Bakioğlu Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde "en iyiye" ulaşmayı amaçlıyoruz. Ülkemize değer katmayı, uluslararası saygın şirketler arasında yer almayı hem ülkemizin hem de Grubumuzun bayrağını dünyanın her köşesinde dalgalandırmayı hedefliyoruz.

Bilgiye, yeniliğe, teknolojiye, insan değerlerimize ve geleceğimize yatırım yapıyoruz. Gelişim sürecinde yolculuğumuza "Baki Anayasamız" ışık tutuyor. Markamızla ve kattığımız değerlerle "baki kalmak" için çalışıyoruz. Benimsediğimiz misyon ve vizyonla, kurumsal değerlerimize olan bağlılığımızla hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Misyonumuz

Dün, bugün, yarın.
Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak "baki" kalmak.



Vizyonumuz

Hedefimiz 2025.
Sonsuz inançla ilerliyoruz.

Ulusal sermayeli aile şirketi yapımızı muhafaza ederek 2025 yılında "Avrupa'nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi" arasında yer almak.

Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Kurumsal Değerlerimiz

Aynı hedefler için bizimle, aşkla yaptığımız işe inanarak ve kararlılıkla çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızla oluşturduğumuz kurumsal değerlerimiz öncelikli olarak insana değer, güven, adalet, kalite ve çözüm odaklılık, gelişmek ve geliştirmek ve sosyal sorumluluktur.

İnsana değer veririz.

Odağımıza "insanı" alırız. İnsanı "kaynak" değil bir "değer" olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde "Önce insan" diyerek yola çıkarız.

Güven sağlarız.

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.

Adalet, temelimizi oluşturur.

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde "adil yaklaşımlar" sergileriz.

Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Kurumsal Değerlerimiz

Kalite ve çözüm odaklı hareket ederiz.

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde "değer" yaratırız.

Gelişmek ve geliştirmek işimizdir.

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: "Gelişirken geliştiririz".

Sosyal sorumluluk bilinci taşırız.

Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı

İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum

İç Denetim ve Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Paydaşlarımız

Kurumsal İnisiyatifler

Bakioğlu Holding kurumsal yönetim yaklaşımı Grup Şirketlerinin etkin ve uluslararası ölçekte genel kabul görmüş ilkeler doğrultusunda yönetilmesinin, Grup Şirketleri arasındaki sinerjinin tüm paydaşlarımız için değer üretme hedefine hizmet edecek şekilde şekillendirilmektedir. Paydaşlarımızın sürdürülebilir değer beklentilerine yanıt vermek, sürekli değişen rekabet ortamında performansımızı artırmak amacıyla yönetişim araçlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Kurumsal yönetim modelimizde üstün iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasal düzenlemelere tam uyum ilkelerini gözetiyoruz.

Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı

Bakioğlu Holding'in en üst düzey stratejik karar alma organı olan Yönetim Kurulu, Topluluk hedeflerinin, risk ve fırsatların gözetiminden, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden sorumludur. Başkan ve Başkan Vekili dahil olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur. Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'nun kararları bağlı ortaklıkları için de bağlayıcı niteliktedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösteren İcra Kurulumuzun 6 üyesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun iki üyesi aynı zamanda İcra Kurulu'nda Eş Başkanlar olarak görev yapmaktadır.

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu

Cem Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı
Enver Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Meriç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Sertaç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

Bakioğlu Holding İcra Kurulu

Enver Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Sertaç Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Özge Engin	Mali İşler ve Raporlama Grup Başkanı
Özgür Güneri	İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı
Mustafa Kocakoç	Operasyonlar Grup Başkanı
Ufuk Tezer	Finans ve Hazine Grup Başkanı

102-16

İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum

Bakioğlu Grubu olarak şirketimizin tüm faaliyet ve işlemlerimizde üstün iş etiği ilkelerini takip eder, yasa ve düzenlemelere uygun davranır, paydaşlarımızla şeffaf ve hesap verebilir iletişim kurarız. Bu kapsamda oluşturduğumuz Bakioğlu Grubu Kurum Kültürü Rehberi ve Etik İlkeleri'ni faaliyetlerimizin pusulası olarak kabul ederiz. Çalışanlarımızın da bilgi ve farkındalığını artırmak amacıyla iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren kurum kültürü eğitimleri gerçekleştiririz.

Bakioğlu Grup Şirketleri'nde çalışmaya başlayan her yeni çalışana Kurum Kültürü eğitimi içerisinde etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren eğitimler verilmektedir. 2022 yılında 67 yöneticimize Kurum Kültürü, Misyon, Vizyon, Değerler ve Etik İlkeler Eğitimi yüz yüze verilmiştir. Bununla birlikte kuruma her yeni başlayan saha çalışanına da Etik İlkelerin anlatıldığı Kurum Kültürü eğitimi LMS üzerinden tanımlanmaktadır. Bu kapsamda, 2022 yılında, 310 çalışanımıza 323 kişi*saat kurum kültürü ve etik ilkeler eğitimi verilmiştir.

Etik İlkelerimiz dokümanına buradan ulaşabilirsiniz.

Topluluk kültürümüz ve yönetimimizin değişmez temel prensipleri;

- Takım olarak sonuç odaklı çalışmak
- Güven
- Sürekli gelişim
- Mücadelecilik
- Uzun soluklu çözüm odaklı olmak
- Paylaşım
- Yardımlaşma
- Takipçilik
- Açık iletişim
- İşi bir bütün olarak sahiplenme
- Dürüstlük
- Güvenilirlik
- Uygunluk
- Sosyal sorumluluk

İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum

Tüm şirketlerimiz ve işleyişimizde Türkiye Cumhuriyeti'nin ve faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerin yasa ve düzenlemelerine uygun olarak çalışırız. Kayıt ve raporlarımızı tamlık, doğruluk, şeffaflık ilkelerine uygun olarak tutar, tüm işlemlerimizi gerçek haliyle yansıtırız. Kamu kurumlarının, özel denetim şirketlerinin ya da şirket içindeki denetim ekibimizin gerçekleştirdiği denetim süreçlerinde şeffaf ve iş birlikçi yaklaşımımızla açık, doğru ve net bilgi paylaşımına dayalı iletişim kurarız.

Bakioğlu Holding olarak suistimal, ayrımcılık, uygunsuzluk ve şirket olarak benimsediğimiz tüm etik ilkelerimizin ihlaline karşı sıfır tolerans politikamızı, 2021 yılı itibariyle uygulamaya aldığımız "Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği" ile uygulamaya geçirdik. Etik ve yolsuzluğa ilişkin herhangi bir şüphe durumunda ve/veya kurallara aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olunduğunda söz konusu durumu bildirmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımız için oluşturduğumuz Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği uygulamamız Bakioğlu Holding Denetim Bölümü tarafından takip edilmekte ve gerekli görüldüğünde uygun aksiyon alınmaktadır. Çalışanlarımız, üçüncü taraf bir servis sağlayıcı tarafından yönetilen Etik Hattı'na e-postayla ya da günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilmektedirler. Paydaşlarımız da aynı şekilde Etik Hattı'na ulaşarak şikayetlerini bildirebilmektedirler.

Nisan 2022 dönemi itibariyle devreye alınan Etik Hat'a gelen tüm bildirimler KPMG Bağımsız Denetim firması tarafından Etik Hat ve Etik Kurul Yönetmeliği'ne uygun olarak ilgili bölümlere raporlanmaktadır. Gelen bildirimlerin tamamı için Denetim Bölümü tarafından ön inceleme yapılmaktadır. Tüm bildirimler ön inceleme raporlarıyla birlikte Etik Kurul ile paylaşılmaktadır. Alınan aksiyonların takibi yine Etik Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında Etik Hat'a iletilen bildirimler değerlendirilmiş Etik Kuralların ihlali durumu görülmemiştir.

Risk Yönetimi Ve İç Denetim

Bakioğlu Grubu'nda tüm süreçlerdeki riskler ilgili bölümler tarafından yönetilir. İlgili bölümlerin sürekli ve düzenli olarak gerçekleştirdikleri iç kontrol faaliyetleri ile riskler kontrol altında tutulur ve yönetilir.

Rüşvet, yolsuzluk ya da görevi kötüye kullanma gibi eylemlerin, oluşabilecek risklerin tespit edilmesi amacıyla; Bakioğlu Holding Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülen risk bazlı denetim çalışmaları sırasında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri'nin Etik İlkelere uyum riski de düzenli olarak ele alınır.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri'nde yürütülen denetim çalışmalarında şirketlerin mali, operasyonel ve bilgi teknolojileri riskleri değerlendirilirken, süreçlerin yasal mevzuatlara ve kurum içi mevzuatlara uyumu da denetlenir. Denetim Raporları, Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu ile paylaşılmakta ve düzenli olarak takip edilmektedir. İç denetimlerin yanı sıra Bakioğlu Holding ve şirketlerin faaliyetlerine yönelik bağımsız dış denetim çalışmaları da yürütülür.

Sosyal, ekonomik ve çevresel riskler risk yönetiminin bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik riskleri Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından takip edilir.

Kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yasal uyum süreçleri dikkatle takip edilerek faaliyetlerin yasa ve düzenlemelere tam uyum içinde gerçekleştirilmesine önem verilir. Raporlama döneminde, ürün ve hizmet sağlama şartlarına uyumsuzluk, rüşvet, yolsuzluk yahut benzer iş etiği ihlalleri, müşteri veri gizliliğinin ihlali ya da adil rekabet düzenlemelerinin ihlali de dahil olmak üzere yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı şirket aleyhine açılmış bir dava ya da yasal yaptırım bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

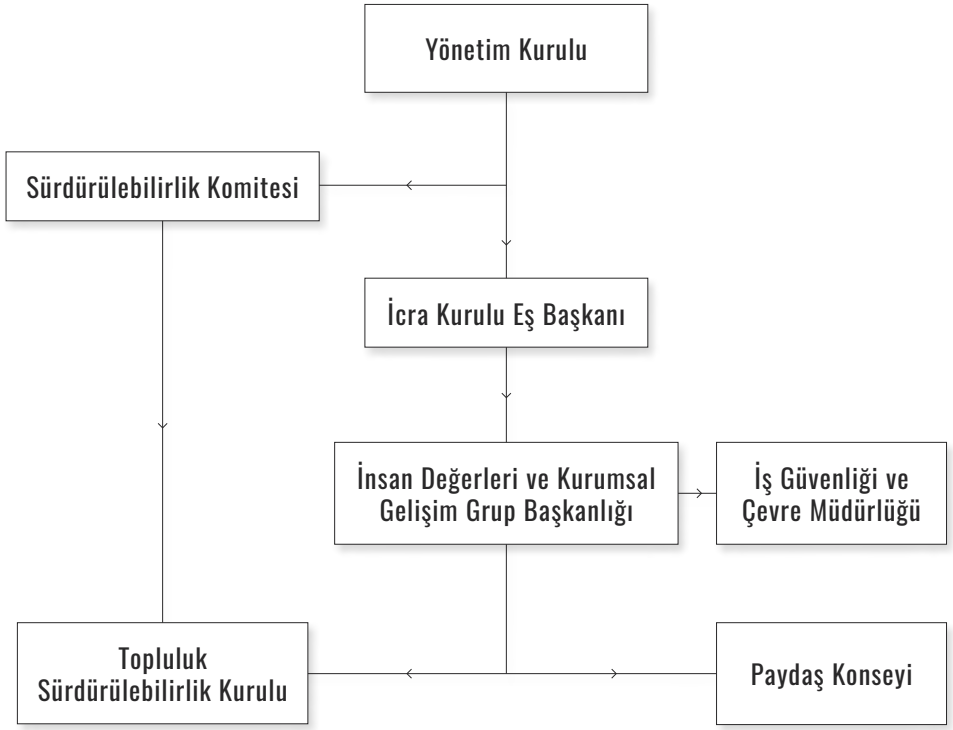
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nde, temelini insana, çevreye, işimize ve topluma değer verme ilkesinin oluşturduğu bir sürdürülebilirlik yönetim anlayışı takip edilir. Misyonumuz, vizyonumuz, kurumsal değerlerimiz ışığında sürdürülebilir değer üretmek üzere oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nde oluşturulmuş katılımcı bir organizasyonel yapıyla hayata geçirilir.

Geçtiğimiz raporlama döneminde Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri genelinde sürdürülebilirlik yönetimini paydaş katılımı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmek amacıyla bir Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu oluşturma çalışmalarını gerçekleştirdik. Bu çalışma sonucunda sürdürülebilirlik yönetiminde Yönetim Kurulu'ndan başlayarak iş birimlerine uzanan yetki ve sorumluluk paylaşımına dayanan bir yapı oluşturduk. Bu kapsamda Grup genelinde sürdürülebilirlik konusundaki en üst düzey karar alma organı Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'dur. Kurul, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin ana stratejik yönelimlerinin belirlenmesinde, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını göz önünde bulundurur, şirket önceliklerini ve oluşturulan kurumsal politikaları değerlendirir.

Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülen çalışmaların verimli biçimde gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla kurulan bir alt komite şeklinde organize edilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Bakioğlu Holding İcra Eş Başkanları, İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı ve Denetim Direktörü olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu



Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

- İklim ve Çevre Çalışma Grubu
- İnsan Değerleri Çalışma Grubu
- İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu
- İş Sürekliliği Çalışma Grubu
- Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu
- Değer Zinciri Çalışma Grubu
- İş Etiği Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin sürdürülebilirlik performansının takibinden ve iyileştirilmesine yönelik aksiyonların kararlaştırılmasından sorumludur. Bu doğrultuda komite, sürdürülebilirlik öncelikleri, şirket stratejisi ve iş hedefleri arasındaki uyumu gözetir, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik gelişimi takip eder, şirket üst yönetiminin sürdürülebilirlik sorumluluklarını belirler ve performansı izler, sürdürülebilirlik politika, strateji ve çalışma programlarını değerlendirir. Sürdürülebilirlik Komitesi, elde ettiği bulguları her çeyrek dönemde Yönetim Kurulu'na, yıllık çalışma raporu ve bulguları Genel Kurul'a sunar.

Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu, Grup Şirketleri'nde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik stratejik karar alma organıdır. Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu, sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetişim alanlarında tespit edilen sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik şirket stratejilerinin belirlenerek hayata geçirilmesinden Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve İcra Eş Başkanlarına karşı sorumludur.

Sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik kurumsal politikaların oluşturulması, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, kısa orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerin belirlenmesi Sürdürülebilirlik Kurulu'nun sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik Kurulu altında faaliyet gösteren 7 sürdürülebilirlik çalışma grubu bulunmaktadır. Bunlar, İklim ve Çevre Çalışma Grubu, İnsan Değerleri Çalışma Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu, İş Sürekliliği Çalışma Grubu, Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu, Değer Zinciri Çalışma Grubu, İş Etiği Çalışma Grubu'dur. Çalışma Grupları, Bakioğlu Grubu sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha çalışmalarını yürütmekle görevlidir.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda tespit edilen stratejileri, hedef ve aksiyon planlarına dönüştürmek üzere çalışmalar yürütmek, elde edilen performansı takip etmek, Grup Şirketleri'nde hayata geçirilecek iyi uygulamalar için zemin hazırlamak çalışma gruplarının sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetişim organizasyonunda, dış paydaşların sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetişim alanlarında Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nden beklentilerini, sürdürülebilirlik uygulamaları hakkında görüş ve önerilerini sunarak karar alma süreçlerine doğrudan katılma fırsatı bulmaları amacıyla bir Paydaş Konseyi oluşturulması planlanmaktadır. Gönüllü bir danışma organı olarak faaliyet gösterecek Konsey'in, tedarikçiler, sivil toplum örgütleri, müşteriler, sektör temsilcileri ve benzeri dış paydaş gruplarını temsil eden minimum 3 üyeden oluşması öngörülmektedir. Paydaş Konseyi'nin, Grubun sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında stratejik yönelimleri, uygulamaları ve muhtemel gelişim alanları hakkında görüş ve önerilerini sunması beklenmektedir.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeler Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası kapsamında belirlenmiş olup paydaşların bilgisine sunulmuştur. Bu politika, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri yönetici ve çalışanları için bağlayıcıdır. Politikanın uygulanmasının takibinden İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı sorumludur. Elde edilen bulgular, Sürdürülebilirlik Kurulu ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanır. Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası için tamamlayıcı niteliktedir.

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik yönetimini, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmuyoruz. Topluluk şirketlerinin, tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi, tedarik ürün ve hizmet tercihlerinden sosyal ve çevresel risklerin yönetimi başta olmak üzere, değer zincirinde sürdürülebilirlik konularında uygulama ve performansların takibini geliştirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk. Bu Çalışma Grubu'nun faaliyetleri aracılığıyla değer zincirimiz genelinde ürün ve hizmetlerden doğan sosyal, çevre, yönetişim ve ekonomik risk ve fırsatları değerlendirmeyi, bu bulguları iş stratejilerimizi belirlerken göz önünde bulundurmayı amaçlıyoruz.

Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası, Grup Şirketleri'nin tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu doğrultuda, şirketlerden sürdürülebilirlik politikasında yer alan ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştıracak uygulamalar yürütmeleri beklenir.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Geçtiğimiz dönemde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile sürdürülebilirlik yönetim stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konuları belirledik. Ana odağını Grup Şirketleri'nin faaliyetleri sonucunda oluşan etkilerin oluşturduğu bu önceliklerden yola çıkarak, Bakioğlu Holding sürdürülebilirlik yönetimi ve araçlarının geliştirilmesi, performans raporlaması çalışmalarını gerçekleştirdik.

Önceliklerin belirlenmesi sürecinde, ilk olarak ambalaj sektörü için önem arz eden konulardan oluşan geniş bir konu evreni oluşturduk. Konu evrenini oluştururken sektörel uygulamaları ve rakip uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporlarını, GRI, SASB gibi raporlama çerçevesi içeriklerini göz önünde bulundurduk. 49 sürdürülebilirlik konusundan oluşan konu evrenini çalışmalarımız kapsamında değerlendirdik.

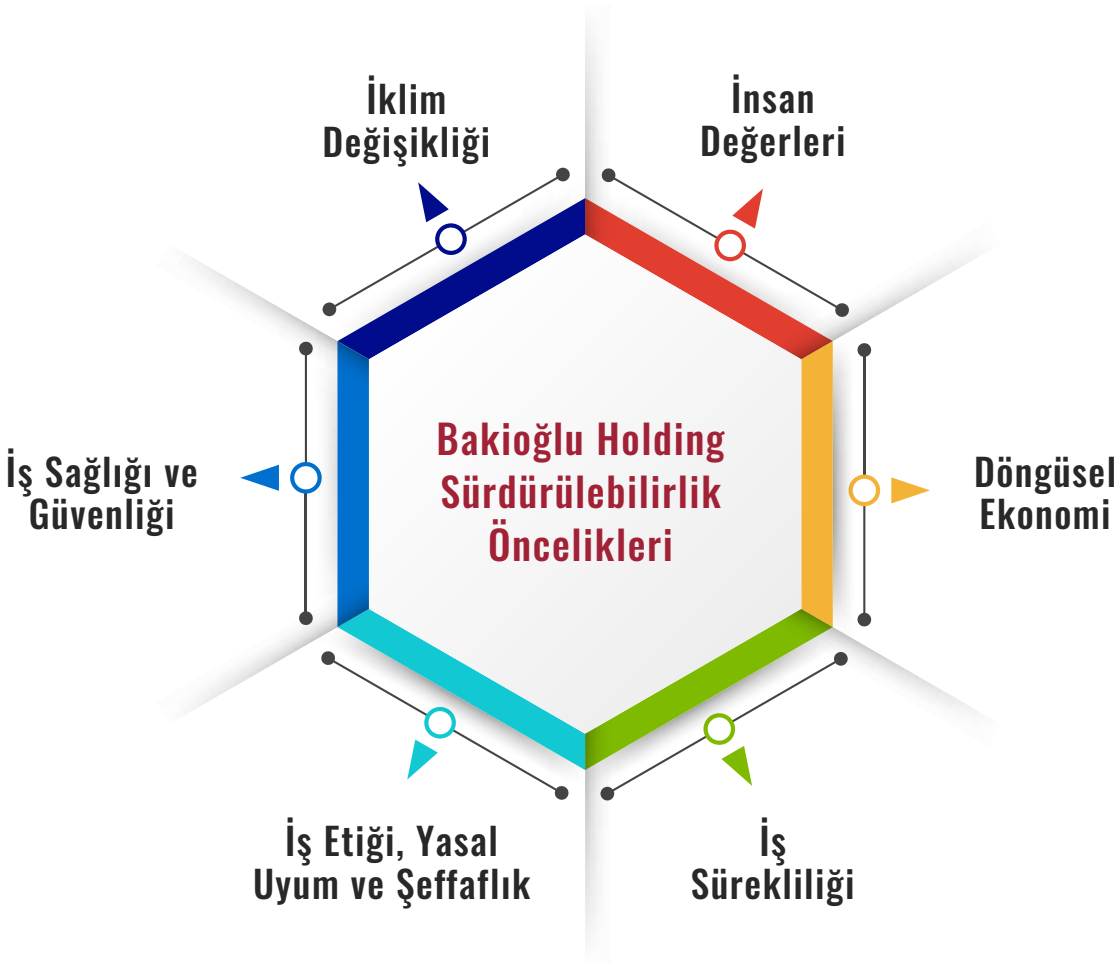
Çalışmada, 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Bakioğlu Grubunun sürdürülebilirlik perspektifi açısından önceliğini değerlendirdik. Yine çalışma kapsamında, Bakioğlu Grubu dış paydaşlarını sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik olarak önceliklendirdik.

Tespit edilen konularda; sürdürülebilirlik çalışma grubu üyeleri, Bakioğlu Holding, Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks, şirket yöneticileri ve çalışanları ve dış paydaşlarının dahil edildiği bir anket çalışması yürüttük. Anket çalışması ile toplam 45 çalışma grubu üyesine, Bakioğlu Holding ve Grup şirket yöneticisine, 718 Grup çalışanına ve 39 dış paydaşa ulaştık.

Anket sonuçlarını Bakioğlu Holding ve ilgili Grup Şirketleri'nin iş birimlerinde görevli yöneticilerden oluşan ekiplerle şirket bazında değerlendirdik. Çalışma öncesinde sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlamasının tartışıldığı bir eğitim oturumu gerçekleştirdik. Toplantılardan elde ettiğimiz sonuçları konsolide ederek son haline getirdik.

Sürdürülebilirlik önceliklerini son haline getirirken, kurumsal strateji ve değerlerimizi, paydaş beklentilerini, sektörel gereklilikleri, kurumsal angajmanları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini göz önünde bulundurduk. Buna göre, İklim Değişikliği, İnsan Değerleri, İş Sürekliliği, İş Sağlığı ve Güvenliği, Döngüsel Ekonomi, İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum olmak üzere 6 öncelik ve bunlara bağlı alt konular belirlendi. Bakioğlu Holding için belirlenen öncelikli konular Bakioğlu Grubu'nun genel sürdürülebilirlik önceliklerini yansıtır ve tüm Grup Şirketlerin de bağlayıcıdır.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

İklim Değişikliği

- İklim Değişikliği
- Enerji Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- Lojistik Optimizasyonu

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ

Döngüsel Ekonomi

- Döngüsel Ekonomi
- Ambalaj Optimizasyonu ve Çevre Dostu Tasarım
- Geri Dönüşüm, Geri Kazanım, Biyoçözünürlük
- Tehlikeli Madde Yönetimi
- Ürün Yaşam Döngüsü
- Atık Yönetimi – Ürün, Ambalaj ve Sanayi Atıkları

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

İnsan Değerleri

- Çalışan Gelişimi
- Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Nitelikli İş Gücüne Erişim
- Yeni Çalışma Modelleri
- Yetenek Yönetimi

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

İş Sürekliliği

- İş Sürekliliği
- Acil Durum Hazırlığı
- Doğal Afetler
- Aşırı Hava Koşulları
- Tedarik Devamlılığı
- Dijital Dönüşüm

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

İş Sağlığı ve Güvenliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Salgınlar

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

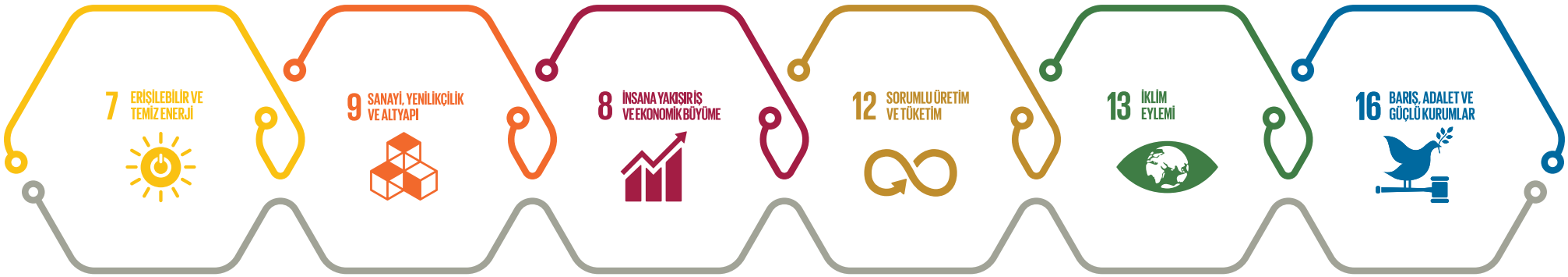
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Yasal Uyum
- Değişen Mevzuat ve Düzenlemeler

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler tarafından hükümetler, şirketler ve sivil toplum örgütlerine, sürdürülebilir bir gelecek için küresel sorunlara karşı iş birliği içinde çalışmaları ve harekete geçmeleri için yapılan bir eylem çağrısıdır. Bakioğlu Holding ve Grup şirketleri, olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) destekliyoruz. Sürdürülebilirlik öncelikleriyle ilişkilendirilen SKA'lar da sürdürülebilirlik yönetimi programının bir parçası kabul ediyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin yürüttüğü faaliyetler ile 6 amaca doğrudan katkı sağlıyoruz.



Paydaşlarımız

Paydaş katılımı, öncelikli konuların tespiti sürecinden başlayarak Bakioğlu Holding sürdürülebilirlik modelinin tüm süreçlerinde dikkat ettiğimiz temel ilkelerdendir. Bu doğrultuda, Bakioğlu Holding olarak, paydaşlarımızla ilişkilerimizde karşılıklı güvene, açık iletişime ve iş birliğine dayalı tutum benimseriz. Paydaşlarımızın görüş, beklenti, öneri ve şikayetlerini çeşitli iletişim araçlarıyla öğrenerek karar alma süreçlerine dahil ederiz. Bu süreçte kullanılan iletişim ve geri bildirim araçları ve uygulama sıklıkları paydaş grubunun ve iletişim yapısının türüne göre değişiklik göstermektedir. İç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilir.

Sürdürülebilir kalkınma doğrultusunda ortak hedeflere ulaşmada iş birliklerinin önemine inanıyoruz. Bu kapsamda, yerel, ulusal veya uluslararası ölçekte faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin veya sektörel kuruluşların çalışmalarına, kamu kuruluşlarınca organize edilen inisiyatiflere destek veriyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Müşteriler	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Fuarlar (dönemsel)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Çalışanlar	Intranet (sürekli)
	SMS ve e-posta (anlık)
	Duyuru panoları ve iç iletişim bülteni (aylık)
	Sosyal medya (sürekli)
	Çalışan etkinlikleri ve eğitimleri (dönemsel)
	Toplantılar (anlık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Tedarikçi ve alt yükleniciler	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Yüz yüze ve online görüşmeler (anlık)
	E-posta (anlık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Hissedarlar ve yatırımcılar	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet Raporu (yıllık)
	Genel Kurul (yıllık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Sektör dernekleri	Üyelikler (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Etkinlikler ve sponsorluklar (anlık)
	E-posta, online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)

Paydaşlarımız

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Üniversite ve araştırma kurumları	E-posta (anlık)
	Üniversite etkinlikleri (dönemsel)
	Online toplantılar ve üniversite fuarları (sürekli)
	Zirveler (dönemsel)
	AR-GE projeleri (dönemsel)
Sivil toplum kuruluşları	Online veya yüz yüze toplantılar (anlık)
	Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık)
Topluluk şirketleri	E-posta ve SMS (anlık)
	Intranet (sürekli)
	Duyuru panoları (sürekli)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Düzenleyici kuruluşlar	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet Raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Yerel yönetimler	Projeler (dönemsel)
	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Faaliyet Raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Banka ve finans kuruluşları	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet Raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Uluslararası örgütler	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet Raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşları	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet Raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)
Toplum	Sosyal medya ve basın (sürekli)
Medya	Online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	E-posta (anlık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
Rakipler	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet Raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik Raporları (yıllık)
	Kurumsal Politikalar (sürekli)

102-12, 102-13

Kurumsal İnisiyatifler

CDP (Karbon Saydamlık Projesi), iklim değişiklikleri risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini küresel çapta raporlayan tek bağımsız uluslararası kuruluş olma özelliğini taşımaktadır. CDP aracılığıyla sera gazı salınımları ve iklim değişikliği stratejilerinin kamuoyuna ve yatırımcılara açıklanması sayesinde şirketler ve hükümetler karbon emisyonlarını azaltma hedefleri koyarak performans iyileştirmesi yapabilmektedirler. Bak Ambalaj ve Polibak, 2010 yılından bu yana tedarik zinciri araştırmasına yönelik CDP raporlaması yapmaktadır. 2022 yılında Bak Ambalaj ve Polibak, İklim Değişikliği araştırmasında değerlendirilerek C düzeyle ödüllendirilmiştir.

CEFLEX, döngüsel ekonomide esnek ambalajın performansını artırmak için esnek ambalajın tüm değer zincirini temsil eden bir Avrupa şirketler ve dernekleri konsorsiyumunun ortak girişimidir. Esnek ambalaj üretimi süreçlerinde yer alan farklı uzmanlık alanlarındaki kuruluşları bir araya getiren girişim, esnek ambalajın döngüsel ekonomideki performansını iyileştirmek, kaynak verimliliğini artırmak ve atıkları azaltmayı hedefler. Bak Ambalaj, Türkiye'den katılan ilk paydaş olarak CEFLEX içinde önemli bir rol oynamıştır. CEFLEX üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak önemli girişimlerde bulunmaktadır.

Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu (SPC), ambalaj sanayisinde yer alan işletmeler, kamu kuruluşları ve eğitim kurumlarıyla iş birliği içerisinde olan; ambalajı daha sürdürülebilir kılmak üzere 2004 yılından bu yana faaliyetler gerçekleştiren Amerika merkezli bir oluşumdur. Ambalaj Grubu Şirketlerimiz, Sürdürülebilir Ambalaj Koalisyonu'nun birer paydaşı olarak sürdürülebilir ambalaj çözümlerine hizmet etmektedir.

Kurumsal İnisiyatifler

Sedex (Tedarikçi Etik Data Paylaşım Sistemi) küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarını iyileştirmek için işletmelerle birlikte çalışan, dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik kuruluşlarından biridir. İşletmelerin sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmasına, çalışanları korumasına ve etik olarak kaynak sağlamasına yardımcı olacak çevrimiçi bir platform, araçlar ve hizmetler sunar. Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Sedex üzerinden müşterileri ile bilgi paylaşımı yapmaktadır.

Türk Esnek Ambalaj Sanayii'nin öncü temsilcileri arasında yer alan FASD, Türkiye'deki esnek ambalaj sektörünü bir bütün olarak geliştirilmesi ve sektördeki üretici firmaları dünya pazarının önde gelen tedarikçi arasında yer alması için uygun ortam ve koşulların oluşturulmasını amaçlar. Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz FASD üyesidir.

Plastik, alüminyum ve kağıt alanlarında faaliyet gösteren 85'ten fazla esnek ambalaj üreticisini temsil eden Esnek Ambalaj Avrupa (FPE), esnek ambalaj endüstrisini teşvik etmeyi ve sektör çıkarlarını Avrupa'da en üst düzeyde temsil etmeyi amaçlar. Derneğin üyeleri arasında yer alan Bak Ambalaj aynı zamanda yürütme komitesinde de aktif rol almaktadır.

Türkiye'de ambalaj atıklarının ekonomik ve düzenli geri kazanımı için sürdürülebilir bir geri kazanım sistemi oluşturmak üzere kurulan Çevko Vakfı, entegre atık yönetimi anlayışı ile hareket eder. Cam, metal, plastik, kompozit ve kağıt/karton türü ambalaj atıklarının sağlıklı, temiz bir şekilde geri kazanımlarının sağlanması amacıyla, gereken sistemin oluşturulması için çalışmalar yürütür. ÇEVKO üyesi olarak Bak Ambalaj, entegre atık yönetimine katkı sağlamaktadır.

İKLİME DEĞER

İklim Değişikliği
Enerji ve Emisyon Yönetimi
Su Yönetimi

Günümüzde küresel ölçekte kabul edilen en büyük sorunların başında gelen iklim değişikliği, çevre ve insan sağlığının yanında sosyal yaşam ve küresel ekonomiyi de doğrudan etkiliyor. Özellikle hava koşullarında meydana gelen değişiklikler gezegenimiz ve tüm canlılar için yaşamsal riskler barındırıyor. Bu risklerin etkileri de günümüzde gözle görünür bir boyuta ulaşırken Birleşmiş Milletler, devletler ve sivil inisiyatifler tarafından yapılan çalışmalar, iklim değişikliğinin önlenerek olumsuz etkilerinin sınırlandırılmasına yönelik kollektif aksiyon alınması gerekliliğini giderek daha yüksek bir sesle vurguluyor.

Bu durum karşısında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri, gezegenimizin geleceği ve insanlığın ortak faydası doğrultusunda iklim değişikliğini belirgin bir risk olarak değerlendirmekte ve faaliyetlerinden doğan etkilerin önlenmesine yönelik sorumluluğa uygun yaklaşımlar sergilemektedir.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri, yönetim yaklaşımı, uygulamaları ve gelecek hedeflerini belirlerlerken iklim değişikliğine karşı verilen mücadeleyi baki kılma misyonunu göz önünde bulundurmaktadır.

Bu amaçla, faaliyetlerimizin, ürün ve hizmetlerimizin iklim değişikliği üzerinde yarattığı etkileri doğru kavrayıp mümkün olduğunda düşük bir düzeye indirmeyi amaçlıyoruz. Strateji ve hedeflerimizi bu anlayışla belirliyor, iklim risklerini bütüncül bir bakışla yönetiyor, önleyici bir yaklaşımla geliştirdiğimiz uygulama ve projelerle iklim etkilerini azaltıyoruz.

İklim ve Çevre Yönetimi

İklim ve çevre yönetimi çalışmaları Bakioğlu Holding'den başlayarak Grup Şirketleri'ne yayılan bir sorumluluk paylaşımına göre yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi çatısı altında bulunan Topluluk Sürdürülebilirlik Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren İklim ve Çevre Çalışma Grubu, Grup Şirketlerinin, iklim, enerji verimliliği, emisyon yönetimi, biyoçeşitlilik, lojistik optimizasyonu başta olmak üzere, iklim ve çevre konularında uygulama ve performanslarını Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin strateji ve hedefleri doğrultusunda geliştirmek amacıyla çalışır.

Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda, iklim ve çevre yönetimimizde mevcut yasal düzenlemelere tam uyum hedefiyle hareket edilmektedir. Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası ise yasal düzenlemelerin ötesinde Grup Şirketleri'nin iklim ve çevre yönetiminde takip edecekleri temel ilke ve şartları belirler.

İklim ve Çevre Yönetimi

Bunların dışında iklim ve çevre konularıyla ilgili yerel ve küresel gündem yakından takip edilmekte, ulusal ve uluslararası sektörel ya da kamusal inisiyatiflerin çalışmalarına katılım sağlanarak ortaya çıkan yenilikçi çalışma koşullarına uyum sağlanmaktadır. Bu doğrultuda uluslararası ölçekte kabul gören ilke ve iyi uygulama örneklerini hayata geçirerek performansımızı sürekli iyileştirmek amacıyla hareket ederiz.

Şirket kültürümüzde hedeflerle yönetime büyük önem verilmektedir. Bu nedenle iklim ve çevresel etkilerin yönetiminde öncelikle kendimize spesifik, ölçülebilir ve gerçekçi hedefler belirliyoruz. Belirlediğimiz bu hedefleri, çalışan ve yöneticilerimizin performans değerlendirme kriterlerine dahil ederek hem performansın oluşmasını hem de bu performansın oluşmasını mümkün kılan çalışanlarımızın emeklerini teşvik etmiş oluyoruz.

Çevre ve iklim yönetim faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Standardı, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Standardı, ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama Standardı, GHG Protocol Standardı gibi uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz. Bağımsız denetim çalışmaları ile bu standartlara yönelik sistem uyumluluk düzeyimizi ve sonuç çıktılarının doğruluğunu güvence altına alıyoruz.

İklim ve çevre korumayı tüm çalışanların görev ve sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu bilincin artırılarak korunması amacıyla Bak Akademi çatısı altında, çalışanlarımıza iklim ve çevre yönetimi konularına yönelik eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında, çalışanımızın katılımıyla iklim ve çevre yönetimi konularına yönelik Çevre Bilinçlendirme, ADR, Afet Bilinci, İklim Değişikliği konularını içeren toplam 2.388 kişi*saat eğitim gerçekleştirdik. Çevre yönetim faaliyetlerin yanında iyileştirmeye yönelik yatırım çalışmalarına da kaynak aktararak bu çalışmaların eksiksiz gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında çevre faaliyet ve yatırım giderlerine 2,8 milyon TL kaynak aktardık.

İklim ve Çevre Yönetimi

Bunun yanında, Bakioğlu Grubu'nda çalışan ve yöneticilerin iklim ve çevre etkilerini azaltmaya yönelik önerilerini değerlendirmeye yönelik mekanizmalar oluşturulmuş olup etkili çalışma ve öneriler ayni veya maddi ödüllerle teşvik edilmektedir. Bu öneri ve teşvik sisteminin merkezi ve daha sistematik biçimde gerçekleştirilmesini sağlamak için kurulacak öneri ve teşvik sisteminin 2023 yılında hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Bakioğlu Grubu, iklim ve çevre konusundaki sorumlu yaklaşımını değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı amaçlar. Bu konudaki etkilerini yalnızca kendi operasyonlarında değil tedarik zinciri boyunca takip eder. Tedarikçilerimizden de bizimle özdeş iklim ve çevre politikalarını benimsemelerini bekler, benzer uygulamaları kendi operasyonlarında hayata geçirmelerini teşvik ederiz. Tedarikçilerin çevre koruma uygulamalarını denetimlerle izler, tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonların alınmasını sağlarız.

Faaliyet sahalarımızın fiziki etki alanlarında biyoçeşitlilik açısından değerlendirildiğinde yüksek önem arz eden, nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilir türler ile ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar bulunmamaktadır.

Bakioğlu Holding İklim Risklerinin Belirlenmesi Çalışması

Bakioğlu Grubu'nda iklim ve çevre konusunu risk ve fırsat odaklı bir anlayışla takip ediyoruz. Bu doğrultuda, başta akut risklere yönelik olmak üzere senaryo analizleri yapıyor ve bu analizlerin sonuçlarını kurumsal stratejilerimizin belirlenmesinde girdi olarak kullanıyoruz. Faaliyetlerimiz nedeniyle iklim ve çevre üzerinde oluşan olumlu ya da olumsuz tüm etkilerimizi haritalandırıyor ve etki düzeyini hesaplıyoruz.

Raporlama döneminde 2021 CDP değerlendirmesi süreci aracılığıyla iklim risk ve fırsatlarının daha sistematik bir biçimde tespiti ve analizini gerçekleştirmek amacıyla tüm Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri'nin katılımıyla bir çalışma gerçekleştirdik. Bu çalışmayla enerji ve hammadde maliyetlerinde artış, enerji devamlılığı ve aşırı hava olayları gibi etki düzeyi hesaplamasına göre yüksek risklere yönelik geliştirdiğimiz yanıtları gözden geçirdik. Buna paralel olarak verimli taşımacılık modlarının kullanımı, verimli üretim ve dağıtım süreçleri, geri dönüşüm, düşük emisyonlu enerji kullanımı, yeni teknolojilerin geliştirilmesi olmak üzere bizim için fırsat barındıran konularda alabileceğimiz aksiyonları belirledik. Önümüzdeki yıl da mevcut çalışmalarımızı geliştirmek amacıyla iklim risk ve fırsat değerlendirme çalışmalarımıza devam ederek portföyümüzü geliştireceğiz.

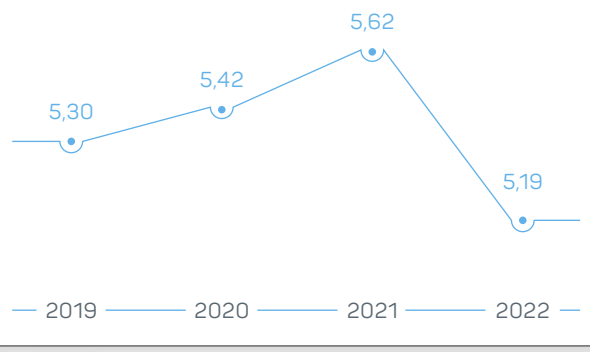
Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğinin artan önemine paralel olarak, enerji tüketiminin ve buna bağlı olarak açığa çıkan sera gazı emisyonlarının sınırlanması başta enerji yoğun sektörler olmak üzere tüm şirketlerin temel sorumlulukları arasında yer almaktadır. AB Ülkeleri'nde faaliyet gösteren şirketlerde ise AB Yeşil Mutabakat Programı bu sorumluluğu, ticari faaliyetleri doğrudan etkileyen bir unsur haline getirmektedir. Bu kapsamda Bakioğlu Grubu olarak, enerji ve emisyon yönetiminin iklim değişikliği ile mücadeledeki kritik rolün bilinciyle hareket ediyoruz. Diğer taraftan henüz Grup şirketlerimizi bağlayan yasal bir düzenleme bulunmamakla birlikte, yakın gelecekte gerek Türkiye gerekse AB pazarlarındaki etkinliklere yönelik karbon sınırlandırmaları, vergilendirme uygulamalarının ortaya çıkmasının muhtemel olduğunu görüyor ve bu gibi uygulamaların oluşturacağı Pazar ortamında avantaj elde etmek için gerekli tedbirleri bugünden hayata geçiriyoruz.

Enerji yönetiminde temel stratejimiz, verimliliği en üst düzeye çıkarmak, ana enerji kaynağımız olan elektrik enerjisi ihtiyacımızı mümkün oldukça yenilenebilir öz üretimden, geri kalan kısmın tamamını da I-REC Sertifikalı yenilenebilir enerji üreticilerinden temin ederek sera gazı emisyonlarımızı minimum düzeye düşürmektir. Diğer taraftan operasyonel devamlılık açısından da güvenilir ve verimli enerji yönetim sistemleri kuruyor, periyodik bakım ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Enerji kayıp ve kaçaklarını önlemek üzere tedbirler alıyor ve enerji kesintilerine karşı acil durum planları oluşturuyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında enerji yoğunluğumuz, geçmiş yıla kıyasla %7,7 oranında değişerek 5,19 GJ/Ton düzeyinde gerçekleşti.

Enerji Yoğunluğu (GJ/Ton)



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Sera gazı emisyonlarını azaltarak, çevreye verilebilecek zararı en alt seviyeye çekmek, sürdürülebilir bir gelecek için yapabileceğimiz en önemli katkılardandır. Bu kapsamda doğaya bıraktığımız karbon ayak izimizi azaltmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Faaliyetlerimiz neticesinde oluşan sera gazı emisyonlarını izliyor ve operasyonel sera gazı yoğunluğumuzu azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Karbon ayak izimizin azaltılmasını temel bir hedef olarak kabul ederek bu yönde çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, değer zinciri genelinde oluşan belirgin tüm doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonu kaynaklarının envanterini oluşturuyor, sera gazı emisyon miktarını minimum yıllık tekrarlarla ISO 14064, GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplayarak kayıt altına alıyoruz. 2022 yılında, faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon yoğunluğu, geçmiş yıla kıyasla %3,27 oranında azalarak 3,23 Ton CO_2/Ton olarak gerçekleşti.

İklim ve Çevre Politikamıza uygun olarak, önümüzdeki dönemde "şirket içi karbon fiyatlandırması" ve "karbon nötrleme" gibi araçları operasyonlarımızda kullanarak iklim değişikliği risklerini azaltmaya yönelik uygulama ve yatırımları teşvik etmeyi hedefliyoruz. Sera gazları emisyonlarının azaltımı hedeflendirme çalışmalarımızda ise "1,5° Yaklaşımı'nı" destekleyecek bilime dayalı hedef sistematiklerini oluşturmayı amaçlıyoruz.

Enerji tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasında Grup Şirketleri bünyesinde yürütülen verimlilik çalışmaları önemli rol oynuyor. Raporlama döneminde de Ambalaj Grubu Şirketleri hayata geçirdikleri projelerle enerji verimliliği sağlayarak sera gazlarının azaltılmasını sağladı.

Raporlama döneminde Polibak, BOPP3 hattı su soğutma sistemlerinin chiller, soğutma kulesi ve pompa dairesinde gerçekleştirdiği proje ile yıllık 323.490 kWh enerji tasarrufu sağlamaktadır. Benzer uygulamanın BOPP4 hattında gerçekleştirilmesiyle de yıllık 393.272 kWh enerji tasarrufu elde edilmektedir. Her iki proje de Enerji Bakanlığı tarafından değerlendirilerek Verimlilik Artırıcı Proje kapsamında teşvik edilmeye layık görülmüştür.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

2022 yılında Bak Gravür, enerji verimliliği çalışmalarına üretim hattında kullanılan chiller ünitelerinin enerji sınıfı yüksek ve daha verimli pompalarla donatılmış yeni ünitelerle değiştirilmesi, geliştirilen yeni otomasyon sistemi ile pompa verimliliğinin artırılması aydınlatma uygulamalarında led armatür dönüşümü gibi uygulamalarla devam ederek 2021 yılına göre 261.031 kWh tasarruf sağladı.

Yıl içinde Bareks de led ve fotoselli aydınlatma armatürleri dönüşüm uygulamasına devam etti. Ayrıca devreye alınan VRV sistemi ile mesai saatleri içinde verimli kullanım sağlandı.

Ürün sevkiyatına yönelik lojistik operasyonlarımızda sevkiyat ve rota optimizasyonu çalışmalarıyla çevresel etkinin azaltılmasını sağlıyoruz. Örneğin raporlama döneminde Bak Gravür sürekli teslimat yaptığı Samsun'a yönelik sevkiyatını haftada iki kez tam dolu gönderim yaparak; İzmir'in yakın çevresinde kendi araçlarıyla yaptığı sevkiyatlarda optimizasyon çalışmaları yaparak belirgin bir lojistik verimliliği sağlamıştır.

Polibak'ın İzmir dışı iç piyasa sevkiyatlarımızda ağırlıklı olarak kamyon yerine tır kullanılmaktadır. 2021 yılında iç piyasa sevkiyatlarının %71'i tırlar ile yapılırken 2022 yılında bu oran %77'ye yükseldi. Aynı şekilde ihracat sevkiyatlarının %91,41'inde de parsiyel yükleme yerine full araçlara yüklemeleri yapılmıştır. İzmir ve çevresine yapılan sevkiyatlarda da rota sevk noktaları göz önünde bulundurularak karbon emisyonu azaltılmaktadır.

Sera gazı emisyonlarının yanında hava kalitesini doğrudan etkileyen baca gazı emisyonlarını da dikkatle takip ediyor, kirlilik önleyici tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda üretim tesislerinden çıkan baca gazları akredite kuruluşlar tarafından periyodik olarak ölçülüyor ve emisyonların izin verilen düzeylerde kalması sağlanıyor.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji kaynakları, enerji ihtiyacının düşük emisyonlu yöntemlerle karşılanması, enerjide dışa bağımlılığın azaltılması ve enerji güvenliğinin sağlanmasında önemli bir role sahiptir. Bakioğlu Grubu olarak, Grup Şirketleri'nin enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasını teşvik ediyoruz. Bu doğrultuda şirketlerin kendi elektrik ihtiyacını güneş enerjisinden elde etmelerini sağlayacak yatırımları ve satın aldığımız elektrik enerjisinin "I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate Standard (IRECS) sahibi yenilenebilir kaynaklarla üretim yapan servis sağlayıcılardan tedarik edilmesini teşvik ediyoruz. 2022 yılında her iki uygulamada da belirgin performans artışı sağladık.

Bareks PE Tesisi'nde 2021 yılında devre aldığımız güneş enerjisi üretimi sistemleri raporlama döneminde de faaliyet gösterdi. Dönem içinde bu sistemlerin verimliliğini artırmak amacıyla güneş panellerinin periyodik yıkama ve lokal temizlik uygulamaları hayata geçirildi. Bu sayede yaz aylarında %7'e varan oranlarda üretim verimliliği sağlandı. Bareks tesisinde 2022 yılında güneş enerjisinde toplam 1.285.717 GJ elektrik üreterek 833,4 ton CO_2 emisyon azaltımı sağladık. 2023 yılında Polibak Tesisi'ne de güneş enerjisi sistemi kurulmasına yönelik çalışmalarımız sürüyor.

Geçtiğimiz yılın 2. yarısında başladığımız I-REC Sertifikalı elektrik satın alma uygulamasına raporlama döneminde de devam ederek ilk defa bir tam raporlama döneminde tüm elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamış olduk. Böylelikle yıl içinde toplam 612,553 GJ yenilenebilir enerji kullandık.

Polibak Plastik Film San. Ve Tic. AŞ yeni kurulan BOPP film üretim tesisinin çatısında yapılacak GES projesinin finansmanında, sendikasyon kredisi kapsamında, 1,4 milyon € tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullanımı gerçekleşmiştir. Ayrıca, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası aracılığı ile Dünya Bankası kaynaklı 5 milyon € tutarında, 3 yıl vadeli bir finansman sağlanmıştır.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ, inşaat, GES, yağmur suyu toplama, optik ayırıcılar, kırma-yıkama, ekstrüzyon, atık su arıtma, mekanik ve elektrik altyapı yatırımlarının finansmanı için sendikasyon kredisi kapsamında 10 milyon € tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullanmıştır.

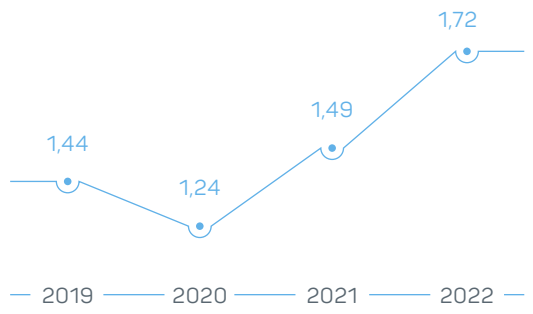
Su Yönetimi

Yaşamsal bir kaynak olan suyun sorumlu tüketimine büyük önem veriyoruz. Üretim başına su tüketimimizi sınırlamak, asgari düzeyde atık suya yol açmak ve oluşan atık suyun etkili yönetimini sağlamak döngüsel ekonomi anlayışımızın temel unsurlarından biridir.

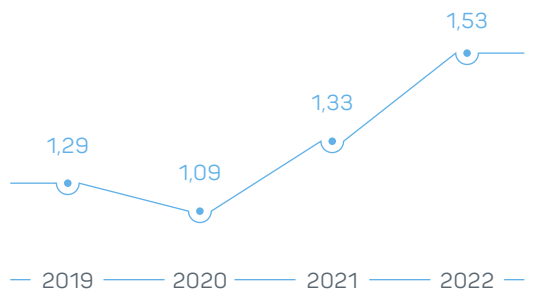
Su yoğunluğundaki düşüş trendini 2022 yılında da devam ettirdik. 2017 yılından bu yana yarı yarıya azalttığımız su yoğunluğumuz raporlama döneminde 1,72 m^3/Ton TL olarak gerçekleşti.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atık su yasal gerekliliklere uygun olarak atık su kanallarına deşarj edilir. 2022 yılında, Grup Şirketleri faaliyetleri neticesinde tamamı şebeke suyu olan 310.132 m^3 su kullanılmış olup 277.142 m^3 atık su deşarjı gerçekleştirilmiştir. Atık su arıtma süreçlerinde kullandığımız teknolojilerle plastik sanayi üretim süreçlerinde kullanılan granüllerin (mikro plastikler), çevreye zararlı parçacıkların ve tozların nehirlere, denizlere ve okyanuslara karışmasının önüne geçmeye çalışıyoruz.

Su Yoğunluğu (m^3/Ton)



Atık Su Deşarjı (m^3/Ton



DOĞAYA DEĞER

Döngüsel Ekonomi

Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Günümüzde küresel ölçekte kabul edilen en büyük sorunların başında gelen iklim değişikliği, çevre ve insan sağlığının yanında sosyal yaşam ve küresel ekonomiyi de doğrudan etkiliyor. Özellikle hava koşullarında meydana gelen değişiklikler gezegenimiz ve tüm canlılar için yaşamsal riskler barındırıyor. Bu risklerin etkileri de günümüzde gözle görünür bir boyuta ulaşırken Birleşmiş Milletler, devletler ve sivil inisiyatif tarafından yapılan çalışmalar, iklim değişikliğinin önlenerek olumsuz etkilerinin sınırlandırılmasına yönelik kollektif aksiyon alınması gerekliliğini giderek daha yüksek bir sesle vurguluyor.

Döngüsel Ekonomi

Gerek hammadde verimliliği gerekse tüketimden doğan çevresel etkilerin kontrolü açısından son derece önemli avantajlar sağlayan döngüsel ekonomi uygulamaları, iklim, biyoçeşitlilik ve hava kirliliği gibi ana çevre sorunları ile mücadele etmenin yanı sıra ekonomik fırsatlar da sunmaktadır. Kaynakları birden fazla kez döngüde tutmak daha az enerji, daha az sera gazı emisyonu ve daha az atık anlamına geliyor. Diğer taraftan daha az birincil materyal kullanımı sayesinde ekonomik olarak da daha verimli oluyor.

Ancak döngüsel ekonomi modelini oluşturmak başta üreticiler olmak üzere değer zincirindeki pek çok aktörün iş birliği içinde çalışmasına doğrudan bağlıdır. Özellikle plastik maddelerin üretim ve kullanım süreçlerinin çevresel etkileri gözetilecek şekilde tasarlanması plastik üreticilerinin en önemli sorumluluklarındandır. Yakın gelecekte sektör oyuncularının daha fazla iş birliği ve ortak uygulama geliştirmesi ile plastik değer zinciri hem çevresel hem de ekonomik mana da daha verimli bir yapıya kavuşacaktır. Bu beklentimizin önemli bir göstergesi de geri dönüşüm sayesinde plastik atıkları yeniden malzemeye dönüştürmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Bakcycle yatırımımızdır. Ancak başlangıç noktası geri kazanımdan önce hammadde sürecinden başlayarak daha çevreci hammaddeyi daha verimli kullanarak katma değerli ürünlerdir.

Bu noktada, biyobazlı malzemelerden geri dönüştürülebilir ambalaj alternatifleri sunmayı, daha düşük ağırlıklı ve düşük hacimli ambalajlar üretmek üzere çalışmalar gerçekleştirmeyi sektörel birer vazife olarak görüyor; bu doğrultuda araştırma ve yatırım faaliyetleri yürütüyoruz. Üretimde kullandığımız hammaddeleri geri dönüşümü mümkün, çevreye duyarlı hammaddelerden seçeriz. Bu doğrultuda tüm Grup Şirketlerimiz, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek üretimde geri dönüştürülmüş, geri kazanılmış, biyobazlı, çevresel etkisi muadillerine göre düşük olan hammadde ve malzeme kullanım fırsatlarını değerlendirir.

Bakioğlu Holding bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi altındaki Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da uygun olarak ambalaj optimizasyonu ve çevre dostu tasarım, geri dönüşüm, geri kazanım, tehlikeli madde ve atık yönetimi, Ambalaj Grubu Şirketleri'nin döngüsel ekonomi konularında uygulama ve performanslarını geliştirmek amacıyla çalışmalarını yürütmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Döngüsel Ekonomi ve AR-GE Yönetimi

Ambalaj Grubu Şirketleri'nde, AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı, müşterilerimizin talep ve ihtiyaçlarını karşılayacak, çevresel etkisi azaltılmış, biyobazlı, geri dönüştürülmüş, çevre sertifikalı hammadde içeren ürün, hizmet ve bunların üretimlerini gerçekleştirecek süreçlerin geliştirilmesine odaklıyoruz.

Grup Şirketleri'nin AR-GE birimleri pazarın talep ettiği yenilikçi ve çevreci ürün seçeneklerini geliştirmeye yönelik çalışmalarına raporlama döneminde de devam etmişti. Bu kapsamda 2022 yılında Grup şirketlerimizde toplam 36,692 milyon TL AR-GE yatırımı yapılmış; 43 AR-GE çalışanımız ile 39 AR-GE projesi hayata geçirilmiştir.

Bak Ambalaj, % 100 geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış, biyobazlı, %100 kompostlanabilir döngüsel ekonomiye katkı sunacak ambalaj üretimleri üzerine projeler yürütmeye raporlama döneminde de devam etti. Geçtiğimiz yıl başlatılan Muz Kabuğu Atıkları Kullanılarak Antioksidan ve Antimikrobiyal Özelliğe Sahip Biyobozunur PLA Filmlerinin Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu Projesi'ne üniversite iş birliğiyle devam edildi. Diğer taraftan yüksek bariyerli, ısıl yapışmalı, farklı paket tiplerine uygun, yüksek ve düşük toklukta çeşitli oranlarda ya da %100 kağıt içeren ambalaj yapılanmaları üzerine projeler geliştirildi. Bu kapsamda PapBorn markası lanse edildi.

2022 yılı Bak Ambalaj için kompozit yapılarda atık azaltma, geri dönüştürülebilir mono yapılı ambalajlara geçişteki baskı, laminasyon, dilme, SUP, valf gibi etaplarda ve müşteri paketleme makinesindeki implementasyon sürecinin yönetimi üzerine uzmanlaşılan bir yıl oldu. Tedarik sürecinin yurt içine kaydırılması ya da çoklu kanaldan yürütülebilmesi için yoğun olarak malzeme onay süreci gerçekleştirildi. Diğer taraftan yıl içinde Bak Ambalaj, çoklu yeniden kullanıma uygun, esnek ambalaj tasarımı üzerine çalışmış ve ilk demo üretimlerini yapmıştır.

Döngüsel Ekonomi

Yıl içinde Bak Ambalaj, döngüsel ekonomiyi destekleyen AR-GE çalışmalarından elde ettiği tecrübeyi çeşitli organizasyonlar aracılığıyla sektör ile paylaştı. Bu kapsamda Inno-Talk Europe'da "bugünün ve yarının geri dönüşüme hazır ambalajlama formatlarında başarı kriterleri ve zorluklar" konusunda, Celal Bayar Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Kongresi'nde "Sürdürülebilir Gıda için Sürdürülebilir Esnek Ambalaj Çözümleri" konusunda tecrübelerini sektör temsilcileri ve akademisyenlerle paylaştı. Bak Ambalaj ayrıca Packworld dergisinde "Esnek Ambalaj Sektöründe Geri Dönüşüme Uygun Ambalaj Yapılanmasının Önemi" başlıklı bir makale yayımladı. Diğer taraftan 2022 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi ile yürütülen TÜBİTAK Üniversite-Sanayi İş Birliği Projesinin çıktıları tamamlanmış olup, Bak Ambalaj bu sene dördüncüsü düzenlenen International Eurasion Conference On Science, Engineering and Technology Konferansı'nda sanayi danışmanı olarak yerini aldı.

Polibak, 2022 yılında sürdürülebilir ambalaj tasarımları ve yeni ürün geliştirmeye yönelik çalışmalarına ağırlık vermiştir. Bu kapsamda, öncelikle ultra high bariyer değerlerine sahip filmler geliştirerek gıda ürünlerinin raf ömrünün arttırılması sağlanmıştır. Ayrıca ambalajın tamamı polipropilen olacak şekilde (mono structure) üretilen film tasarımları üzerine çalışmalara da devam edilmektedir. İşletme içindeki tüm fireler ve 2. kalite ürünler yeniden granül haline getirilip hammadde olarak kullanılmaktadır. Hammadde ambalajı atık olarak görülmeyip plastik atık işleme lisansı olan firmalara verilerek yaşam döngüsü devam ettirilmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Ürün yaşam döngüsü analizi çalışmaları başlamıştır. Hammadde tedarikçilerimizle ilgili konular görüşülmektedir. Bu konuda global müşterilerimizin destekleriyle ortak çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

2022 yılında Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM) ile döngüsel ekonomiye uygun ürünler geliştirme odaklı projeler üzerinde çalışılarak, ilgili projeler için ilk adımlar atılmıştır. Diğer taraftan yıl içinde, mono structure ve mono material yapıların oluşturulmasında faydalı olması amacıyla Cast PP hattı yatırımına başlandı.

Raporlama döneminde Polibak, ISCC Sertifikası kapsamında atık yağlardan elde edilen bio-bazlı hammadde ile üretim gerçekleştirdi. Bu kapsamda 2022 yılında 61 ton bio-bazlı hammadde alındı. Üretimde kullanılamayacak olan prosess firelerinin geri dönüşümlü plastik başlık ve tapa imalatında kullanılması, hurda hammadde paletlerinin revizyon ile tekrar kullanımı, ürün ambalajında kullanılan ahşap malzeme miktarının azaltılması, ürün ambalajında kullanılan plastik başlıkların yurt dışındaki müşterilerden geri toplama faaliyetlerine başlanması ürün ambalajı tarafında yürütülen çalışmalardır. Ürün ile ilgili ambalaj optimizasyonu çerçevesinde müşterilerle mono structure ve mono material ambalaj yapı tasarımlarının sürdürülmesi devam etmektedir. Daha önce ulaşılamayan ve yerine farklı polimer ambalaj malzemeleri kullanılan UHB (Ultra High Barrier) özellikte ILC (In Line Coating) metalize ürünler Polibak ürün portföyüne dahil edilmiştir. Mono yapılar için kullanılmak üzere CPP (Cast Poli Propilen) film üretim hattı projesi devam ettirilmektedir.

Bareks Plastik, 2020 yılında başladığı petrol ürünü içermeyen bio bazlı yenilenebilir hammadde kullanımı ve bio bazlı PE film üretimine yönelik projelerini, 2022 yılında sayısal ve üretim tonajı bakımından geliştirerek devam ettirdi. Bu çalışmalara bağlı olarak, Bareks Plastik, 2021 yılından itibaren biyobazlı yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hammaddeler kullanarak tedarik zinciri boyunca ve üretim süreçlerinde kütle denkliği ve izlenebilirlik sistemini sağlayan ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) Sertifikas'ına sahip olmaya hak kazanmış ve 2022 yılında da belge geçerliliği devam etmekle beraber denetimler her yıl gerçekleştirilmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Bareks Plastik yıl içinde geri dönüştürülmüş hammadde kullanımına dayalı projeler geliştirmeye ve PCR (Post Consumer Recycled Material) içerikli PE filmler üretmeye devam ederek proje sayıları ve tonajlarını artırdı. Bu projeler ile ilgili olarak , Bareks Plastik, EUCertPlast Sertifikası'na sahip PCR (Post Consumer Recycle Material) üreticilerinden tedarik edilen hammaddeler ile üretilen PCR içerikli film kodlarında geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini ve izlenebilirlik sistemini doğrulayacak RecyClass belgesini de 2023 yılında almayı hedeflemektedir.

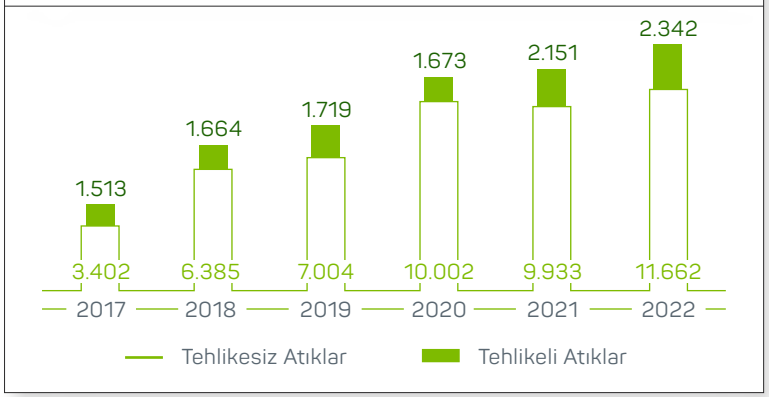
Pandemi döneminde çeşitli hammaddelerde tedarik sorunlarının yaşanması, bu maddelerin farklı ürünlerle ikamesinin iş devamlılığı açısından önemini ortaya çıkarmıştır. Bu kapsamda raporlama döneminde Bareks Plastik, 10 adet yeni hammaddenin araştırılıp uygunluğunu onaylanmıştır. Bu amaçla, 149 adet yeni / muadil formülasyon geliştirilmiştir.
2022 yılında gerçekleştirilen AR-GE çalışmalarının bir diğer odağını ise, %100 geri dönüştürülebilir yapılara uygun MDO PE film üretimi hattında deneme siparişlerinin üretilmesi ve bazı müşterilerde ticarileşmeye başlaması olmuştur. 2019-2020 yılı içerisinde çalışmaları başlanan bio bazlı ürünler ve ambalaj geri dönüşümüne katkı sağlayan uygulamalar 2022 yılında devam etmiş olup bu uygulamaların üretim ve satış tonajları da 2021 yılına kıyas ile artırılmıştır.

Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Bakioğlu Holding olarak, atık yönetimi planlama ve uygulamasında tüm değer zincirini dikkate alıyoruz. Uygulanabilir, verimli bir atık yönetimi prosedürü, atıkların kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, öncelikle geri kazanımın ve yeniden kullanım opsiyonlarının değerlendirilmesini, bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, hiçbir grup şirketlerimizin atık yönetiminde, atık sahasına bertaraf uygulaması gerçekleştirilmez.

2022 yılında, tüm şirketlerimizde 2.506 ton tehlikeli, 11.640 ton tehlikesiz olmak üzere 14.146 ton atık oluşumu gerçekleşmiştir. Operasyonlarımız kapsamında öncelikle atık oluşumunun önüne geçmeyi hedefliyor, önüne geçilemeyen atıkların ise geri kazanımını gerçekleştiriyoruz. Son 4 yıldır, tüm Grup Şirketlerimizin faaliyetleri neticesinde oluşan atıkların %99,99'unun geri kazanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında 14.146 ton atık geri kazanılmıştır.

Geri Kazanılan Atıklar (Ton)



Tesislerimizde meydana gelen sanayi atıkları hazırlanan Endüstriyel Atık Yönetim Planları doğrultusunda etkin bir şekilde yönetilmektedir. Tüm tesislerimizde Sıfır Atık konusunda altyapı oluşturularak, uygulamaya geçilmişi söz konusu çalışmalar doğrultusunda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri alınmıştır. Bareks ve Polibak tesislerinde üretim faaliyetleri sonucunda meydana gelen plastik fire ve hurdaları granül formuna dönüştürülerek üretim faaliyetlerinde tekrar kullanılmaktadır.

Polibak tesislerinde PRS sistemi ile sertifikalı kaynaklardan ahşap paletler temin etmektedir. Sistem ile ambalajların yeniden kullanılması teşvik edilmekte, aynı zamanda ambalaj atıklarının azaltılması ve karbon ayak izinin de azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Bak Ambalaj Kimyasal Madde Geri Kazanımı

Bak Ambalaj tesislerinde bulunan Solvent Geri Kazanım tesisleri ile proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımı sağlanmakta, geri kazanılan solventler proseste tekrar kullanılarak kimyasal kullanım oranları azaltılmaktadır.
Bu uygulama ile kirletici hava emisyonları azaltılmaktadır.

Bak Ambalaj Geri Dönüştürülmüş Film Kullanımı

Bak Ambalaj, önceki dönemlerde de hayata geçirmiş olduğu in-house olarak geri dönüştürdüğü filmlerin üretimde kullanımı uygulamasına raporlama döneminde de devam etti. 2022 yılında ortaya çıkan ürünlerin CEFLEX metodolojisiyle geri dönüştürülebilirlik oranlarının hesaplanmasının yanında ürün başına in-house recycled material oran deklarasyonları müşterilerle paylaşılmaya başlandı.

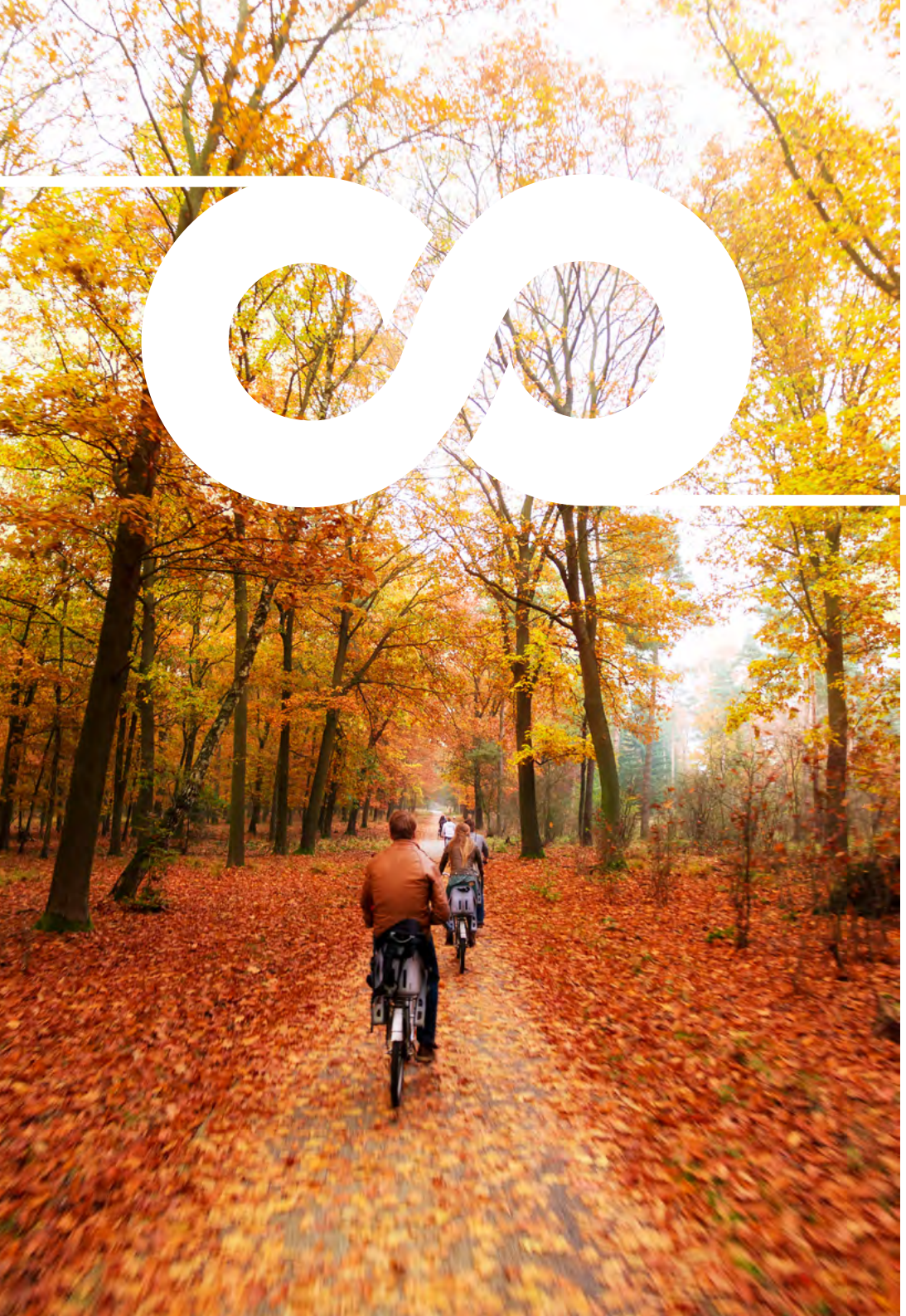
Bareks Fire ve Hurda Malzeme Geri Kazanımı

Bareks proseslerinde oluşan fire ve hurdalar büyük oranda yeniden granül formuna dönüştürülüp yeniden üretimde kullanılmaktadır. Bu sayede yüksek oranda geri dönüştürülen granüllerin kullanıldığı yeni ürün kodları geliştirilerek Bareks müşterilerine sunulmaya başlandı.

Polibak ve Bak Gravür Çevreci Palet Uygulamaları

Polibak, kullandığı PRS sistemi ile sertifikalı kaynaklardan ahşap paletler temin etmektedir. Sistem, karbon ayak izinin ve ambalaj atıklarının azaltılmasına katkı sağlarken yeniden kullanımı teşvik etmektedir. Bu kapsamda Polibak ürün sevkiyatında kullandığı ahşap paletleri müşterilerinden geri alıp tekrar kullanarak, ihracat operasyonlarında ahşap yerine plastik başlık kullanarak orman ürünü kullanımını azaltmaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen ihracatlarda 40.560 plastik başlık kullanılarak 3.001 ağaç kesilmemiş oldu. Yurt içi sevkiyatlarda sunta başlık yerine geri toplama döngüsü içinde olan plastik başlığın kullanılmasıyla 11 bin ağacı korumuş olduk.

Bak Gravür ise 2022 yılında plastik palet uygulamasının pilot çalışmalarını tamamladı. 2023 yılında yaygınlaştırılması hedeflenen uygulamayla ahşap malzemenin ikame edilerek tekrar kullanım oranının belirgin biçimde artırılması hedeflenmektedir.



İŞİMİZE DEĞER

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
İş Sürekliliği
Operasyonel Mükemmellik

Bakioğlu Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, orta ölçekli yerel işletmelerden çok uluslu kuruluşlara uzanan farklı beklenti ve niteliklere sahip geniş bir müşteri portföyüne güçlü teknoloji altyapımız ve deneyimimizle hizmet veriyoruz. Gıda gibi hassas güvenilirlik gereklilikleri bulunan, hijyen, kırtasiye, tekstil ürünleri gibi steril olmanın önem arz ettiği ürün gruplarında ürün ve hizmetlerimizi sunarken ana odağımızda tüketicilerin müşterilerimizin ürünlerini güvenle kullanmasına destek olmak bulunuyor. Bu kapsamda ürünlerimizin yanında iş süreçlerimizde de iyileştirmeler yaparak, ulusal ve ulusal standartlara uyum çalışmaları yürüterek hizmet kalitemizi en üst düzeye çıkarmak için çalışıyoruz.

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon

Sürdürülebilir gelişim için değişen koşullara uyumlanmanın önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda, dijitalleşme ve endüstri 4.0 konularında gelişmeleri yakından takip ediyor, iş süreçlerimizi güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden şekillendiriyoruz.

Bakioğlu Holding genelinde dijital dönüşüm çalışmaları gözden geçirilerek 5 yıllık "Dijital Dönüşüm Master Planı" oluşturulmuştur. Bu plana uygun olarak raporlama döneminde Grup genelindeki robotik süreç otomasyonu çalışmaları bir aşama daha ileri götürülüp akıllı otomasyon çalışmaları başlatılmıştır. Bu çalışmalarla birlikte süreçler yazılım robotları, akıllı iş akış uygulamaları ve akıllı entegrasyon uygulamaları ile konsolide edilerek operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Önceki dönemde başlatılan IoT çalışmalarında enerji verimliliğini anlık olarak izleme adımına geçilmiştir. Müşterilerimiz ile bilgi paylaşımını artırmak amacı ile müşteri portallarımız geliştirilmiş ve bu sayede müşterilerimizin siparişleri, stok durumları, sevkiyatlarının lokasyonları konusunda anlık bilgi edinmeleri sağlanmış, güncellenen CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) ortamlarımız ile de müşteri ilişkilerinde sürdürülebilirlik seviyesi yükseltilmiştir. Sürdürülebilir sistemler hedefimize uygun olarak bilgi sistemleri odamız ve içerisindeki ekipmanlar akıllı izleme ve yönetime sahip, daha az enerji harcayan, çevreye duyarlı bir yapı ile baştan oluşturulmuştur. Bu çalışmalar esnasında atıl kapasite oluşmaması ve optimum kaynak yönetimi ile karbon ayak izinin azaltılması amacı ile bazı hizmetler bulut ortamına taşınmıştır.

Sistem güvenliği ve güvenilirliğini artırmak üzere ağ yapımızdaki aktif cihazlarımız akıllı yönetime sahip, güvenlik seviyesi yüksek, az enerji harcayan cihazlarla değiştirilerek modernize edilmiş, olağanüstü durum merkezi yapısının yanına bulut ortamına yedekleme yapısına da geçilmiştir. Böylelikle bir yandan bilgi güvenliği geliştirilmiş, diğer taraftan çevresel etkilerin azaltılması sağlanmıştır.

Yıl içinde gerçekleştirdiğimiz Robotik Süreç Otomasyonu Hackaton Serisi ile yöneticilerin birim bazında fikirlerini alacağımız çalıştaylar düzenlenmiştir. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü İnovasyon Topluluğu'nun düzenlediği CreaTECH + VIII ve Youthall Engineering Career Summit etkinliklerinde "İş Dünyasında Robotların Çağı" sunumuyla süreç yönetiminde robotik uygulamalar hakkındaki tecrübelerimiz paylaşılmıştır.

İş Sürekliliği

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak operasyonel devamlılığın, hizmet ve kalite anlayışımızın güvence altına alınması için gerekli tedbirleri alırız. Bu doğrultuda afet ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmak önceliklerimizdendir. Yapmış olduğumuz risk analizlerine göre hazırladığımız acil durum planları dahilinde, her hammadde için alternatif lokasyonlardan hammadde tedarikçileri organize eder, üretimimizi üç farklı sahada yaparız. Aynı şekilde sevkiyat operasyonlarımızı da üç farklı depodan yürütürüz.

Afet ve Acil Durum Yönetimi

Deprem başta olmak üzere çeşitli doğal afetlere ve acil durumlara karşı hazırlık halimizi korumak iş devamlılığı uygulamalarımızın önemli bir unsurudur. Tüm Grup Şirketlerimizin geniş bir kriz perspektifi göz önünde bulundurularak hazırlanan acil durum plan ve prosedürleri bulunmaktadır.

Acil durumlara hazırlık düzeyini korumak amacıyla Grup Şirketleri'nde her vardiya için gece ve gündüz acil durum tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Tatbikat senaryoları deprem, yangın, parlama, kimyasal sızıntı gibi acil durum planındaki senaryolara göre seçilir. Tatbikatlar sonunda elde edilen deneyim ve bulguları tatbikat raporlarında yayımlayarak alınan aksiyonlar takip edilir. Acil durum ekiplerinin bilgi ve donanımlarının güncelliği takip edilir ve ekiplere düzenli eğitimler verilir. Bunun yanında tüm çalışanlarımıza uzman kuruluşlar tarafından uygulamalı yangın söndürme eğitimleri de verilmektedir.

2022 yılında
653
kişi*saat
Afet ve Acil Durum Eğitimi verilmiştir.

İş Sürekliliği

Tedarik Devamlılığı

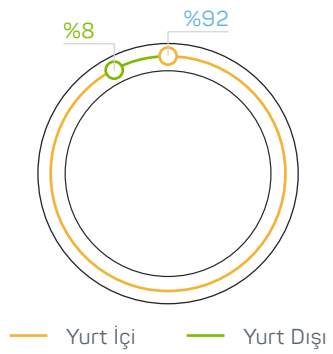
Güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmak iş sürekliliğimizin korunmasında kritik öneme sahiptir. Bunun sağlanması için de tedarikçilerimizden bizimle özdeş çalışma ilkelerini benimsemelerini talep eder, iş sözleşmelerimiz ve denetim çalışmalarımızla bu durumu koruruz. Bu kapsamda tedarik zincirinde lojistik, üretim, taşıma, stoklama, işletme, arıtma ve bakım faaliyetleri sonucunda oluşabilecek çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütüyor, ürün ve uygulama tercihlerimizi her zaman düşük karbon ekonomisi için en uygun alternatiflerden yana kullanıyoruz.

Tedarikçilerimizden çevresel etki kontrolü uygulamalarının yanında iş güvenliği, gizlilik, iş etiği, gibi sosyal konularda da hassas davranmalarını talep ediyor, sözleşme ve tedarikçi anket uygulamaları ile süreç takibi yapıyoruz. Birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizden bu konularda bizim kadar hassas olmalarını bekliyor, tedarikçi bilincini artırmak adına eğitim çalışmaları yürütüyoruz.

Tedarikçi çevre denetimlerinde tespit ettiğimiz uygunsuzluklara yönelik iyileştirme aksiyonlarında tedarikçilerimizi bilgilendirir, iş birliği halinde çalışırız. Bakioğlu Holding'de tedarikçi denetimleri merkezi olarak gerçekleştirilir. 2022 yılında, 142 tedarikçimiz gerçekleştirdiğimiz çevre denetimlerinden başarı ile geçmiştir.

Tedarik devamlılığının önemli bir bileşeni de yerel satın alma faaliyetleridir. Bu sayede hem tedarik kaynağından doğan riskleri minimize etmiş oluyor hem de yerel ekonomiye destek vermiş oluyoruz. 2022 yılında, satın almalarımızın harcama bazında %48,27 'ünü, tedarikçi sayısı bazında %92,70'ini yerel tedarikçiler oluşturdu.

Yerel Tedarik Oranı (%)



Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Operasyonel Mükemmellik

Operasyonel mükemmellik çalışmalarımızda sürekli iyileştirme ilkesini takip ediyoruz. Operasyonel Mükemmelliği Stratejik Planlama ve İş Geliştirme, Toplam Üretken Yönetim (TPM) ve Proje Geliştirme bölümleri altında ele alıyoruz.

Üretim bütünlüğünü ve sistemlerin kalitesini korumak ve iyileştirmek adına proaktif ve önleyici bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu kapsamda benimsediğimiz en temel yönetim yaklaşımı Toplam Üretken Yönetim (TPM) yöntemidir. Toplam Üretken Yönetim/ Bakım (TPM) sistematiğinin amacı iş performansını en yüksek düzeye taşımak, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak, üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmek amacıyla makinelerin, ekipmanların, çalışanların ve destekleyici süreçlerin etkin kullanılmasıdır.

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

TPM

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimizde Üretim Mükemmelliği anlayışımız doğrultusunda başlatılan TPM (Toplam Üretken Yönetim) programı kapsamında TPM Mükemmellik ve TPM Süreklilik aşamaları yol haritaları oluşturulmuştur. TPM anlayışımız; arıza, hata ve kaza modlarının sistematik bir şekilde sıfırlayarak; iş performansını en yüksek düzeye taşımak, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak, üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmektir.

Bu kapsamda Kobetsu Kaizen, Otonom Bakım, Planlı Bakım, Kalite Bakım, Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi, Sağlık Emniyet Çevre komite faaliyetlerinin çalışmalarını başlattık.

Bakioğlu Holding bazında süreçlerimizi ortak akıl ile tasarlamak ve grup sinerjisinden maksimum faydayı sağlamak için, her bir Grup Şirketlerimizin komite başkanlarından oluşan «koordinasyon komitelerimizi» yapılandırdık. Erken Yönetim, Ofis TPM ve Tedarik Zinciri Yönetimi komitelerini de planlayarak yolumuza devam ediyoruz.

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

OEE, Fire, Çevrim Maliyeti parametrelerine etki eden en yüksek kayıplardan başlattığımız kaizenlerimizin sayılarını arttırarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Veri altyapısı çalışmalarını güçlendirmek için OEE Ölçüm Standardizasyonu, Kaizen Takip Sistemi, Loss Cost Yönetimi, Kaizen Validasyonu çalışmalarını tamamladık. Mobil PM, MII ve Operasyonel Mükemmellik Portalı dijitalleşme çalışmalarımızı planladığımız takvime uygun bir şekilde ilerletiyoruz.

Sıfır kayıp ile sürdürülebilir büyüme sağlayacak baki bir kültür yaratma misyonu ile üç ayda bir gerçekleştirilen Kaizen Paylaşımları Etkinliği'mizde tüm Grup Şirketlerimizde iyi uygulamaları yerinde kaizen ekip liderlerden dinleyerek şirketlerimizin birbirinden öğrenme süreçlerini destekliyoruz.

Sektörde edindiğimiz bilgilerin paylaşımı ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması için ISO Akademi, MMO Kaizen Paylaşımları vb. etkinliklerde katılımcı ve konuşmacı olarak desteklerimizi sürdürüyoruz.

Bakioğlu Holding Şirketler Grubu'nun "Dünya Standardında Üretim" seviyesine çıkması vizyonu ve Bakioğlu Holding Şirketler Grubu'na uygun sistemleri ve araçları ilgili süreç sahipleri ile hayata geçirerek şirketin PQCDSHEM göstergelerine pozitif katkı sağlama misyonu ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Stratejik Planlama ve İş Geliştirme

2021 yılında Grup vizyonumuzdan hareketle Ambalaj Grubumuzun iddiasının netleştirilmesi, Ambalaj Grubu Şirketlerimizin strateji haritalarının ortak akıl ile ortaya konması, Ambalaj Grubu seviyesinde stratejinin makro bütünlenmesi ile yönetim ekibinde odaklanma ve strateji uygulama yetkinliğimizin geliştirilmesi, ve Strateji uygulama sürecimizin sürdürülebilir bir şekilde inşa edilmesi hedefleriyle yola çıktığımız çalışmalar kapsamında Grup Şirketlerimizin önümüzdeki 5 yılı içeren strateji yol haritaları oluşturuldu. Strateji çalışmaları kapsamında yapılan dönemsel gözden geçirme faaliyetleri ve her yıl 5. Yıl sonuçlarına odaklı iş modelimiz ile stratejilerimizin güncellenmesi süreçlerini yönetiyoruz.

Süreçlerin görünür ve ölçülebilir olması amacıyla analitik uygulamalardan alınan destek ile operasyon yönetimi KPI'larının ölçümü ve raporlanması; yatırım onay süreçlerinin kağıtsızlaştırılması projesi kapsamında da yatırım onaylarının dijital ortamda verilmesi projelerini yürütüyoruz.

Dijital dönüşüm master planımıza uygun olacak şekilde nakliye yönetimin dijitalleşmesi projesi kapsamında da SAP Nakliye Yönetimi Programı'nın devreye alınması kararlaştırıldı.

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Proje Geliştirme

2022 senesinde yürütülen projelerin ana odak noktası çalışan ergonomisini de iyileştirerek operasyonel verimliliğin arttırılması olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda Polibak işletmesinde tesis içi ürün akışını iyileştirmek, malzeme taşımaları en aza indirmek, yeni yapılacak üretim tesisleri için alan yaratmak ve mevcut alanlarda stok yönetimini güçlendirmek amacıyla mevcut yerleşke üzerindeki alternatif yerleşim senaryoları çalışılmıştır. Sarf malzeme, hammadde, mamul ve yarı mamul stok yönetimi için merkezi depo projesi başlatılarak kavramsal ihtiyaç ve kapasite analizleri gerçekleştirilmiştir. Yine Polibak işletmesinde geri dönüşüm sürecinin operasyonel verimliliğinin arttırılması ve süreç çalışanlarının iş güvenliği/ergonomik çalışma şartlarının iyileştirilmesi için fire bobinlerinin kırpılması alt süreci ile metalize kenar firelerinin uzaklaştırılması süreçleri için çalışmalar yürütülmüştür.

Fabrika için malzeme taşımalarının azaltılması ve standartlaştırılması kapsamında Bak Ambalaj ve Bareks işletmelerinde AGV otonom taşıma ekipman projelerine start verilmiştir. Bu projeler ile işletme içi taşımaların otonom hale getirilerek üretkenlik artışı hedeflenmektedir.

Bareks işletmesinde bitmiş ürün paketleme sürecinin otomasyonu projesine start verilmiştir. Bu proje ile paketleme sürecinde operatör iş yükünün azaltılması ile üretkenlik artışı yanında ergonomik olmayan operasyonların elimine edilmesi ile iş güvenliğine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Bak Ambalaj işletmesinde 2 farklı lokasyonda mamul ve yarım mamul depo kapasitesinin arttırılmasına yönelik olarak depo projeleri hayata geçirilmiştir. Bu projelerde stoklama kapasitesinin arttırılmasının yanı sıra depolama koşullarının iyileştirilerek ürün / yarı mamul kalitesinin iyileştirilmesi, stok yönetim sürecinin disipline edilmesi ve iş güvenliği şartlarının iyileştirilmesi de sağlanmıştır.

Operasyonel mükemmellik yolculuğumuzda üniversitelerle de ortak çalışmalar yaparak akademi-sanayi iş birliğinde katma değerli çıktılar elde etmeye çalışmaktayız. Bu kapsamda Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ile ortak yürütülen proje ile Bak Ambalaj şirketimizde müşteri talep tahmini ve hammadde ihtiyaç öngörüleri için yazılım destekli bir makine öğrenmesi destekli bir tahminleme sistemi oluşturulmuştur. Bu iş birliğinden elde edilen karşılıklı faydanın sürdürülebilirliği için Bilkent Üniversitesi ile proje bazlı ortak çalışmalara devam edilecektir.

Üretimden lojistik operasyonlara kadar Toplam Kalite Yaklaşımını benimseyen şirketlerimiz, iş süreçleri ve ürün kalitesine yönelik gösterdikleri özveriyi uluslararası kabul görmüş standart ve sertifikasyonlarla pekiştirmektedir. Takip edilen sistem standartlarına uyum durumu gerçekleştirilen düzenli bağımsız dış denetim çalışmalarıyla sürekli takip edilerek sertifikalandırılmaktadır.

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Kalite

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	I-REC	ISO 14064	ISO 27001	ISO 22000	ISCC Plus	BRCGS	AIB Int	Helal 22	ISO 10002
Polibak	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓
Bak Gravür	✓	✓	✓		✓	✓							
Bareks Plastik	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓			
Bareks Polietilen	✓	✓	✓			✓				✓			
Bak Ambalaj	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓		✓	

Polibak, 2021 ilgili gereklilikleri yerine getirerek almaya hak kazandığı ISCC Plus Sertifikası'na yönelik 2022 yılında denetimden tekrardan geçerek uyum devamlılığını sürdürdü. Sonraki yıllarda da devamlılığını sürdürmeyi planlamaktadır. ISCC kapsamında müşterilerimizden gelen talepler doğrultusunda bio-renewable hammadde içerikli ürünler üretilmektedir. PCR hammadde temini ve kullanımı için global müşterilerimizle görüşmeler devam etmektedir.Yıl içinde Polibak üretim süreçlerinde çevre duyarlılığına ve üretim verimliliğine yönelik kurduğu sistemin kontrolü için OCS (Operation Clean Sweep) İyi Süpürme Hareketi Denetiminden de geçmiştir. Ayrıca Polibak, "Etik İlkeler, Sosyal Sorumluluk, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre" başlıklarına dayanan SMETA 6.1 4 PILLAR & URSA denetimlerini de sıfır uygunsuzluk ile tamamlamıştır.

İNSANA DEĞER

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Çalışan Gelişimi

Çalışan Bağlılığı

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yıllar içinde gerçekleştirdiğimiz gelişim sürecinde, hayata geçirdiğimiz her yeni projede, yakaladığımız kalite düzeyi ve pazar varlığımızı sürekli geliştirme kapasitesinde elde ettiğimiz başarının altında çalışanlarımızın emek ve özverisi yatıyor. Bu nedenle çalışanlarımızı başarılarımızı gelecekte de baki kılacak itici bir güç olarak değerlendiriyor; çalışanlarımızı "insan kaynağının" ötesinde, "insani değer" olarak tanımlıyoruz. Bu doğrultuda öncelikle çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın gözetildiği, gelişimin desteklendiği, huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

"İnsan Değerleri" vizyonumuzun şirket işleyişi ve organizasyonu içinde daha da vurgulamak ve uygulamalarımızı bu yönde geliştirmek amacıyla geçtiğimiz raporlama döneminde İşveren Markası Projesi'ni başlattık. Bu sayede de mevcut insan değerlerimizi geliştirmeyi, yetenekleri teşvik ederek Grup içinde tutmayı, yeni yetenekleri de Grubumuza çekmeyi hedefliyoruz.

Proje kapsamında organizasyon yapımızı da revize ederek İnsan Kaynakları Grup Başkanlığımızı, İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığına dönüştürdük. Bu geçiş sadece İnsan Değerleri algımızı vurgulamanın ötesinde iş yapış kültürümüzün ve çalışanlarımıza bakışımızın da bu doğrultuda geliştirmemizin bir sonucuydu.

İşveren Markası Projesi kapsamında Great Place to Work araştırma metodolojisi ve çalışanlarımızın da gönüllü katılımıyla gerçekleştirdiğimiz odak grup çalışmalarıyla çalışan değer önerimizi yeniden şekillendirerek ortaya koyduğumuz gelişim programını hayata geçirmeye başladık.

360 Performans Değerlendirme ve insan odaklı bakış açımız ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, yetenek yönetimi uygulamalarının takip edildiği birçok uluslararası kanalda da değerlendirilerek takdir gördü. Bu kapsamda 2022 yılında insan değerleri uygulamalarımız birçok ödül programından 9 farklı ödül elde ederek yenilikçi bakışını ve başarısını ispat etti.

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

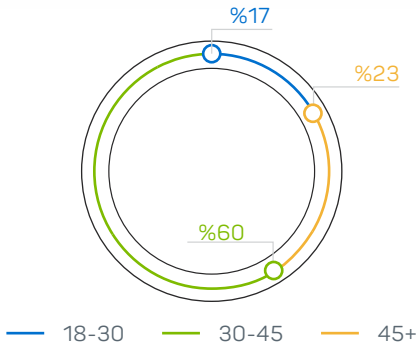
İşveren marka vaadimizin önemli bir unsuru da Bakioğlu Grup Şirketleri'nde kapsayıcılığı ve çeşitliliği bir değer olarak görmek, tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, farklılıklarını ortaya koyabildiği, eşit, adil ve güvenli bir kurum kültürü yaratmaktır.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nde etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, fiziksel engel veya kültürel farklılığa dayalı hiçbir ayrımcılığa müsaade edilmez. Şirket politika ve prosedürleri ile kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunmasını güvence altına alınır ve tüm süreçler bu hassasiyetle geliştirilir. Bu türden bir davranışa maruz kaldığını düşünen çalışanlarımızın başvuracakları sistematik ve tarafsız kanallar oluşturulmuştur. Raporlama döneminde şirketimize çalışan ya da paydaşlarımızın ayrımcı davranış nedeniyle yaptığı bir başvuru ya da şikayet bulunmamaktadır.

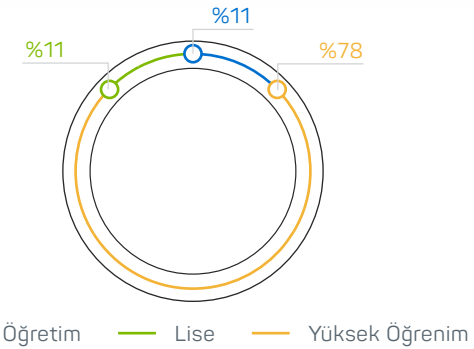
Günümüz küresel iş dünyasında henüz çözümlenememiş en büyük sosyal sorun kadın istihdamının yeterli düzeye gelememesi, bu kapsamda fırsat eşitliğinin de sağlanamamış olmasıdır. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak bu soruna büyük bir hassasiyetle yaklaşıyoruz. Kadın çalışanlarımızın genel demografi içinde sadece nicelik olarak değil, kıdem ve nitelik olarak da güçlenmesi için çalışıyoruz. 2022 yılı itibarıyla, büyük çoğunluğunu ofis çalışanlarının oluşturduğu Bakioğlu Holding'de kadın çalışanlar toplam iş gücümüzün %58'ini oluştururken, bu oran büyük çoğunluğunu saha çalışanlarının oluşturduğu Ambalaj Grubu Şirketleri'nde %12,4 olarak gerçekleşmektedir. Holding'de orta ve üst düzey yöneticilerimizin %53,3'ünü kadın yöneticiler oluştururken Ambalaj Grubu Şirketleri'nde bu oran %44,4'tür. Mühendislik ve beyaz yaka iş pozisyonlarının tümünde kadın çalışanlarımıza eşit fırsatlar yaratırız. Raporlama döneminde Bakioğlu Grup Şirketleri'nde çalışan kadın mühendis çalışanların ortalama oranı %56 seviyesindedir. Bu oran Bareks şirketimizde %78'e ulaşmaktadır.

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

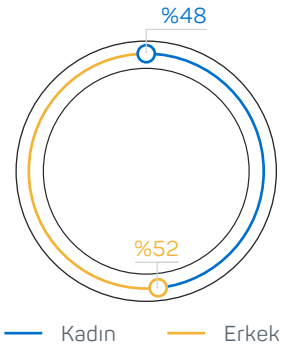
Holding Çalışan Yaş Oranı (%)



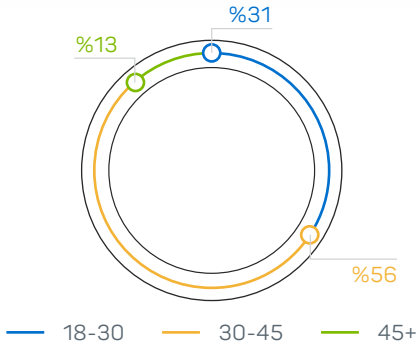
Holding Çalışan Eğitim Düzeyi (%)



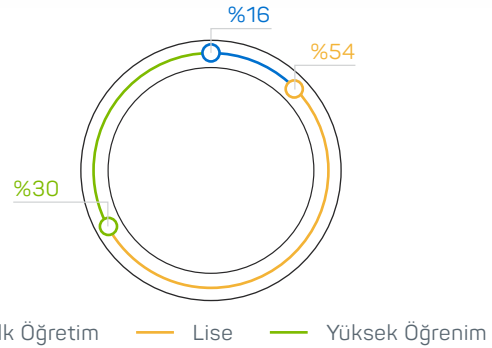
Holding Çalışan Oranı (%)



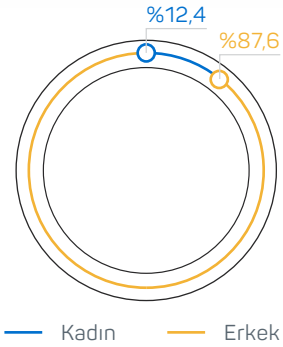
Ambalaj Grubu Çalışan Yaş Oranı (%)



Ambalaj Grubu Çalışan Eğitim Düzeyi (%)

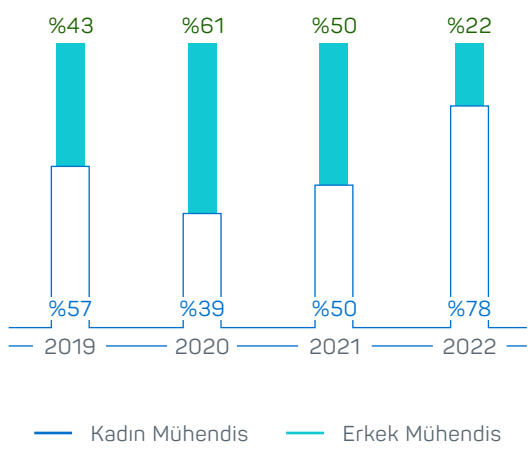


Ambalaj Grubu Çalışan Oranı (%)



Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Grup Şirketleri Çalışan Mühendis Oranı (%)



Kadın çalışanların istihdamdan uzaklaşmasının ana nedenlerinden biri olan doğum nedeniyle iş hayatından uzaklaşmaların önüne geçmek üzere kadın çalışanlarımızın hamilelik ve doğum sonrası süreçlerinde çalışma yaşamlarını kolaylaştırıcı uygulamalar yürütüyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde 6 kadın çalışanımız raporlama döneminde doğum iznine ayrılırken geçmiş dönemde ayrılanlar da dahil 7 kadın çalışanımız iş hayatına geri döndü.

Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın önemli bir unsuru da engelli istihdamına destektir. Bu nedenle iş ortamında fiziksel koşulları engelli bireylerin çalışma hayatına katılımını kolaylaştıracak şekle getiriyor, uygun yazılım ve donanım sayesinde sesli komutla günlük işlerini kolaylaştırıyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri bünyesinde raporlama döneminde 44 engelli çalışan görev almaktadır.

Çalışan Gelişimi

Grup stratejileri ve işveren marka vaadimiz doğrultusunda, ortak bir kurum kültürü ve liderlik dili oluşturmak, çalışanlarımıza geleceğin niteliklerini kazandırmak amacıyla eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Çalışan gelişimi yatırımlarımızın kurumsal ve sistematik bir çerçevede yürütülmesi amacıyla oluşturduğumuz BAK Akademi çatısı altında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle çalışma arkadaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve gelişim olanaklarını sunuyoruz. Şirket hedefleri ve bireysel amaçlar doğrultusunda belirlenen eğitim ihtiyaçları planlanarak hayata geçirilir.

Gelişim seninle baki

BAK Akademi; Grubun değerleri, Bakioğlu Liderlik Anayasası (Birlik, Aşk, Kararlılık, İnanç ilkeleri) ve tüm bunlardan beslenen yetkinlikleri doğrultusunda;

bakakademi

- Adalet, hesap verilebilirlik ve şeffaflık gibi evrensel değerlerin hakim olduğu kurum iklimimiz çerçevesinde sürekli gelişime odaklanmayı,
- Çalışanlarımızın tümüne performans ve potansiyeli yüksek olduğunu düşünerek odaklanmayı,
- Gelecekte oluşacak ihtiyaçlarımıza yönelik becerilerimizi geliştirmeyi,
- Davranışsal ve teknik yetkinlik gelişim sistematiğini oluşturmayı,
- Gelişimi dijital olarak takip etmeyi,
- Kilit çalışanlarımızı elimizde tutmak üzere gelişimlerini desteklemeyi,
- Hem mesleki hem de liderlik alanlarında geleceğin "Tepe Yöneticilerini" yetiştirmeyi,
- Performans ve potansiyelleri yüksek profesyonelleri şirketlerimize çekebilmeyi,
- Grup genelinde etkili bir "İnsan Değerleri Planlaması" yapmayı,
- Organizasyonel büyümeyi, değişimi desteklemek üzere sürdürülebilir olmayı hedefler.

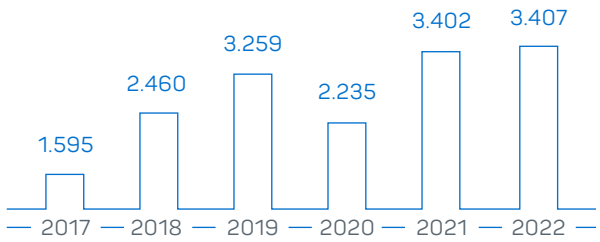
Çalışan Gelişimi

BAK Akademi'de temel, mesleki, teknik ve kişisel gelişim olmak üzere farklı alanlarda eğitimler verilir. 2022 döneminde Holding ve Grup Şirketleri'nde 3.407 katılımcıya toplamda 32.115 kişi*saat eğitim verilmiştir.

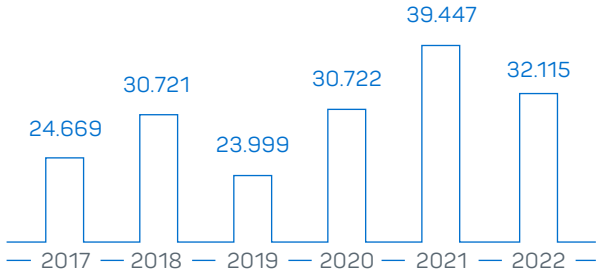
BAK Akademi Eğitim Programları:

- Temel Yetkinlik Gelişim Programı
- Profesyonel Hayatta Gelişim Programı
- Yönetici Gelişim Programı
- Yabancı Dil Katkı Programı
- Satış Gelişim Programı
- Mali İşler Gelişim Katkı Programı
- İnsan Değerleri Gelişim Programı
- Formen Gelişim Programı
- Teknik İç Eğitimci Geliştirme Programı
- 360 Derece Gelişim Değerlendirme Görüşmeleri
- Dijital Video Öğrenme Platformu

Eğitim Verilen Çalışan Sayısı



Çalışan Eğitimleri (kişi*saat)



Çalışan Gelişimi

Topluluk içinde çalışan yetkinliklerinin gelişimini hedefleyen birçok program oluşturulmuştur. 2022 yılında Yönetici Gelişim Programından 29, Profesyonel Hayatta Gelişim Programından 35 çalışanımız mezun olmuştur. Bu çalışmalar sayesinde Grup içinden lider yetiştirme oranımız %62'ye ulaşmıştır.

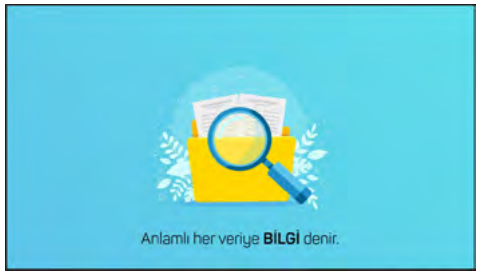
2013 yılından bu yana devam eden ve son 5 yıldır bir tema etrafında gerçekleşen Bak Akademi Gelişim Zirvesi buluşmaları, 10.cusu ile "Değişen Dünyada Dönüştüren Liderlik" teması ile yaklaşık 430 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

Etkili Baki Çalışanı, İlişki Yönetimi, Geliş Geliştir Eğitimleri

Temel eğitimlerimiz kapsamında tasarlanan "Etkili Baki Çalışanı", "İlişki Yönetimi" ve "Geliş Geliştir" eğitimlerimiz 90 çalışanın katılımı ile gerçekleşti.

Dijital Eğitimler

Pandemi ile geçiş süreci hızlandırılan dijital eğitim sistemi aktif hale geldi. Stres yönetimi, Çocuk Psikolojisi gibi davranışsal gelişim eğitimlerinin yanında; Ürün Güvenliği, Kalite ve Hijyen, Çevre Bilinçlendirme, KVKK, BGYS, ADR gibi zorunlu dijital eğitim serisi, Bakioğlu online eğitim yönetim sistemleri üzerinden tüm çalışanların kullanımına sunuldu.



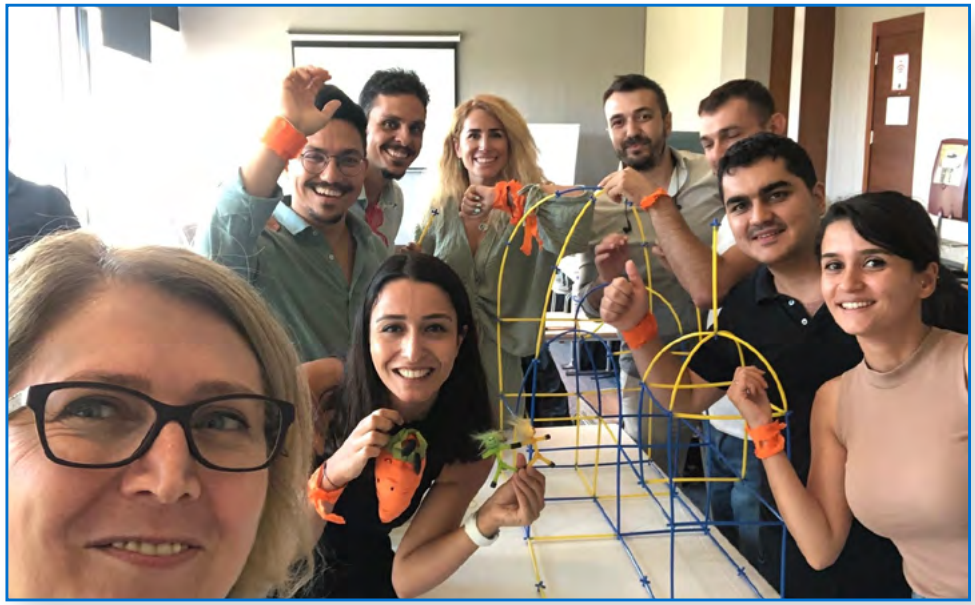
Çalışan Gelişimi

İhtiyaca Göre Seçmeli (Katalog) Eğitimler

Çalışanların gelişim ihtiyaçlarına göre kendilerinin seçim yaptığı Katalog Eğitimleri farklı konu başlıklarında bu yıl da yaklaşık 65 başlık ile devam etti.

Teknik İç Eğitimler

Saha ekiplerimizin gelişimine yönelik "Teknik Beceri Gelişimi" kapsamında başlatılan "Teknik Akademi Projesi" çalışmalarına Ambalaj grubu Şirketleri'nde farklı çalışmalar ile devam etti. Amaçlarından bir tanesi kurumsal hafızanın sürdürülebilir ve standart şekilde aktarımı olan bu projede Grup geneli yaklaşık 100'e yakın konu uzmanı görev aldı. Konu uzmanlarının desteği ile bu yıl Grup geneli 50'den fazla iç eğitim oluşturuldu.



Çalışan Gelişimi

360 Gelişim Değerlendirme Süreci

Yeni İşveren Markası Programımız kapsamında oluşturduğumuz 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimize bu yıl 196 çalışma arkadaşımız katıldı. İnsan ve gelişim odaklı yaklaş ve yenilikçi bir bakışla oluşturduğumuz 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimiz 2022 yılında çeşitli ülkelerden 500'ün üzerinde jüri üyesinin değerlendirmelerine katıldığı 5 farklı uluslararası ödül programından çok başarılı sonuçlar elde etti. Bu kapsamda 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimiz, Globee-Golden Bridge Awards, Stevies International Business Awards, The Stevie for Great Employers, The Brandon Hall Group HCM Excellence Awards gibi ödül programlarında Yılın En İyi İnsan Kaynakları Ekibi, İnsan Odaklı yaklaşımı ile Yılın En İyi İşvereni, Yılın En İyi Yetkinlik Gelişimi, Öğrenme ve Organizasyonel Gelişim Başarısı gibi farklı alanlarda toplamda 3 altın, 2 gümüş, 4 bronz olmak üzere 9 ödül alınmıştır.

Kurum içi Mentorluk Programı

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri çatısı altında buluşan tüm liderlerin birbirinden öğrenmesini ve hiyerarşik kanallar dışında bilgi, beceri ve tecrübenin aktarılması ile gelişimini amaçlayan yeni bir Mentor ile Gelişime BAK programını hayata geçirdik. "Öğrenmeye ve öğretmeye gönüllü müsün?" mottosuyla gerçekleştirdiğimiz bu program daha tecrübeli yöneticilerin yeni atanan yöneticilere bire bir mentorluk yaptığı, liderlik yetkinliklerini geliştirmesine, ortak liderlik dili oluşmasına ve kurum kültürü adaptasyonuna destek sağlayacağı bir kurum içi mentorluk projesidir. 2022 yılında 21 menti ve 18 mentor adayımız programa dahil oldu. Mentilerimiz program kapsamında çapraz şirketler ve bölümlerden eşleştirilen mentorları ile toplamda 6 gelişim görüşmesi yaptılar.

Çalışan Gelişimi

Bakioğlu Holding Ücretlendirme ve Performans Yönetim Sistemi

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nde ücretlendirme uygulamaları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen Ücretlendirme Politikası çerçevesinde gerçekleştirilir. Ücret düzeyleri belirlenirken kişisel nitelikler değil ilgili rolün şartları göz önünde bulundurulur. Dolayısıyla eşit işe eşit ücret ilkesi de takip edilmiş olur. Bu süreçte, makro ekonomik göstergeler ve şirketin gelecek projeksiyonlarının yanında ücret piyasası araştırmaları ve bağımsız danışmanlık şirketlerinin değerlendirmeleri de dikkate alınır. Baz maaş uygulamalarının yanında çalışanlarımızın başarılarının doğal sonucu olan şirket performansının da teşvik edilmesinde performans yönetim sistemimiz devreye girmektedir.

Performans yönetim sitemimizin ilk amacı, şirketin verimliliğini, karlılığını artırarak değer yaratmak ve yaratılan değeri bu çabaya olumlu katkılarda bulunan çalışanlarımızla paylaşarak çabalarını takdir ve teşvik etmektir.

Bakioğlu Grubu'nda Performans Yönetim Sistemi, şirket kültür ve değerlerine uygun olarak, vizyonun gerçekleşmesini sağlayacak çalışanların geliştirilmesi, yönlendirilmesi ve yönetilmesini amaçlar. Bu sayede her çalışan, vizyonun açılımlarına nasıl katkı sağlayacağını fark eder.

Performans Yönetim Sistemi'nin dört ana boyutu bulunmaktadır:

- Finansal Hedefler: Finansal performansa yönelik hedefler
- İş Süreçleri Hedefleri: Operasyonlar, üretkenlik ve kaliteye yönelik hedefler
- Müşteri Hedefleri: Müşteri memnuniyetine yönelik hedefler
- İnsan ve Kültür Hedefleri: Şirket ve çalışanların gelişimine yönelik hedefler

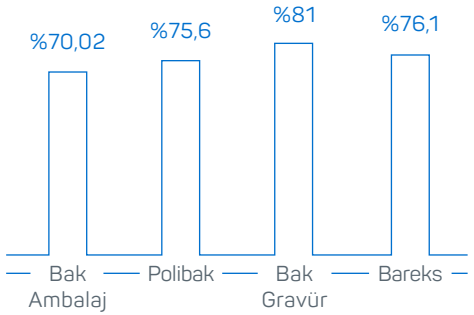
Belirlenen bu dört boyut, sürdürülebilirlik önceliklerinin de içinde yer aldığı sosyal, çevresel ve ekonomik hedefleri de içinde barındırır. Dolayısıyla şirket içinde ifa ettikleri role göre değişmekle birlikte yönetici ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki performansları da bu sistemin bir parçası olarak değerlendirilir ve performansa dayalı teşviklerinde rol oynar.

Çalışan Bağlılığı

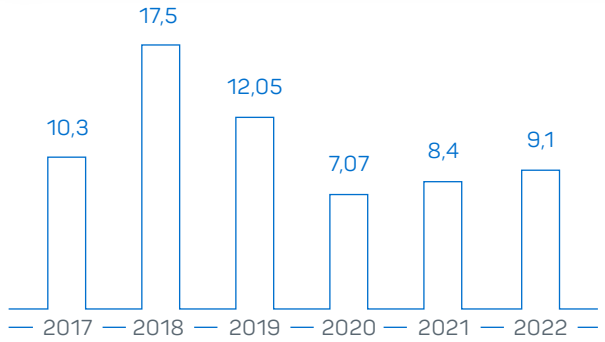
İşveren marka vaadimizin önemli boyutlarından biri de çalışan memnuniyeti ve bağlılığının güçlendirilmesidir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın motivasyonunu ve memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalar ve iç iletişim çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda; kıdem ödül törenleri, emeklilik törenleri, işe giren çalışanlarımız için hoş geldin hediye seti, doğum, evlilik, vefat ve işe girişlerde Ege Orman Vakfı'ndan fidan bağışı, önemli gün ve haftalarda özel hediye ve kutlamalar, aile şenliği, festival, motivasyon ve paylaşım yemekleri ile sportif hobi faaliyetleri gibi uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Bu uygulamaları planlarken baz aldığımız en temel kaynak çalışan memnuniyeti araştırmalarıdır. Bu çalışmaların sonucunda çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini öreniyor, memnuniyet ve motivasyonu artırıcı çalışmalar yapıyoruz.

Grup Şirketlerinde Çalışan Memnuniyeti (%)



Topluluk Çalışan Devri (%)



Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini gözetiyoruz. Çalışan iş tatmini üzerinde son derece etkili olan iş ve özel yaşam dengesinin sağlanması kapsamında esnek ve uzaktan çalışma modellerini benimsiyoruz. Bu kapsamda ofis çalışanlarımızın çalışma düzeni 2022 yılında, pandemi döneminde başlatılan uzaktan çalışma uygulamasını, haftada bir gün olacak şekilde kalıcı hale getirdik. Diğer taraftan ofis çalışanlarımızın işyerinden evine daha erken ulaşabilmesini sağlamak için de çalışma süresini 30 dakika kısalttık.

Çalışanlarımızın bağlılık, memnuniyet seviyelerini ölçerken işveren markamızın algısını da anlamak üzere İşveren Markası Projesi'ni başlatılmıştır. Daha iyi çalışan deneyimi ve doğru bir işveren markası konumlandırması için çalışan anketleri ve çıkan sonuçlara göre odak gruplar gerçekleştirerek aksiyon planlamalarını başlatmak üzere harekete geçilmiştir. Bunun bir çıktısı olarak da Çalışan Değer Önermesi "seninle baki" olarak belirlenmiştir.

İç İletişim Bültenleri

Daha önceki dönemde konu bazlı ele alınan iç iletişim bültenleri, tüm Grup genelinde oluşturulan sistematik ile hem yaygınlaştırılmış hem de aylık iç iletişim bültenine dönüştürülmüştür. Tüm Şirketlerimizden önemli gelişmeler aylık bültenlerde derlenmiş ve iç iletişimi güçlendirmeye önemli bir katkı sağlanmıştır.

Çalışan Bağlılığı

Emeklilik Törenleri

Emekliliğe hak kazanan çalışanlarımız için "emeklilik törenleri" gerçekleştirilmiştir.

Kıdem Ödül Törenleri

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 5 ila 45 yıl arasında kıdemini tamamlayan Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarına plaket ve ödüllerinin takdim edildiği kıdem ödül törenleri gerçekleştirilmiştir.

Birebir Festival

2022 yılında normalleşmenin başlaması ile birlikte çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak amacıyla Birebir Festival adında bir etkinlik düzenledik. Tüm çalışanlarımızın çeşitli sosyal aktivitelerde buluştuğu bu etkinliklerle, pandemi öncesindeki gibi birlikte sosyalleştiğimiz çalışma yaşantısına dönüşümüzü kutladık.

Çalışan Bağlılığı

Kadınlar Günü Hediye Uygulaması

8 Mart Kadınlar Günü kapsamında İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı tarafından Kuşadası Emekçi Kadın Kooperatifi üreticilerinden temin edilen hediyemizi; kadın dayanışması ve özgürleşmesine simgesel bir katkı sağlaması bakış açısıyla ulaştırılmıştır.

Çalışanlar İçin Özel Gün Uygulamaları

Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı tarafından belirlenen çerçevede; çalışanların ilk iş günlerinin en özel günlerinden biri olduğu düşüncesiyle "Ege Orman Vakfı Fidan Kartı" ve "Hoş geldin Paketi" hediye edilir.

Çalışanların özel günlerinde "Ege Orman Vakfı Fidan Kartına" ilave olarak; evlilik durumunda yarım altın, bebek sahibi olma durumunda çeyrek altın ve bebek sepeti takdim edilerek, tüm kullanıcılar ile bu özel durum kurumsal kimlik çerçevesinde hazırlanan duyuru ile paylaşılmaktadır.

Yılbaşı Kutlaması

İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı tarafından tüm çalışanlara sosyal sorumluluk bilinciyle Ege Orman Vakfı tarafından tedarik edilen hediye paketi verilmiştir.

Çalışan Bağlılığı

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

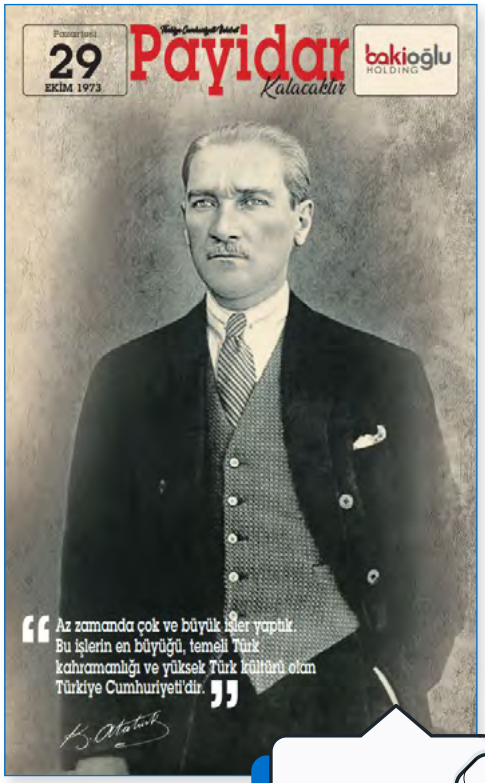
23 Nisan Ulusal Egemenlik Çocuk Bayramı coşkusunu çalışanlarımızın çocuklarıyla paylaşabilmesi adına rengarenk uçurtmalar hediye edilmiştir.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nda çalışanlarımıza bize özel hazırlanmış 29 Ekim Gazetesi hediye edilmiştir.

10 Kasım

Atatürk'ü Anma Haftası kapsamında, saygı duruşu ve İstiklal marşı eşliğinde anma töreni gerçekleştirilmiş ve Atatürk'ü andığımızı gösteren temsili şövale üzeri anı panoları lobilere yerleştirilmiştir, bir hafta süreyle sergilenmiştir.

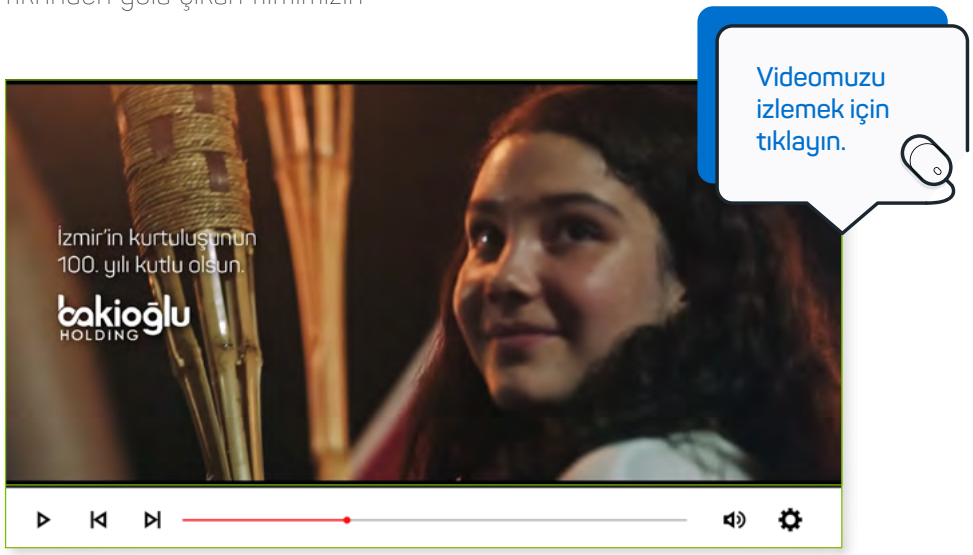


Payidar'ı okumak için tıklayın.

Çalışan Bağlılığı

9 Eylül İzmirin Kurtuluşu

İzmir'in kurtuluşunun 100. yılını gönülden kutladığımız 9 Eylül filmimiz, ulusal TV kanallarında tüm Türkiye ile buluştu. "9 Eylül yalnızca bir şehrin değil, bir vatanın özgürlüğünü baki kılmaktır" fikrinden yola çıkan filmimizin açık hava uygulamaları da şehrin birçok noktasında hafta boyunca yer aldı. Kurtuluş Savaşı'nın ilk noktası olan Samsun'da başlayan reklam filmimizin çekimleri toplam 9 ilde gerçekleştirilirken İzmir Marşı'nın özel bir düzenlemesi de filmimize eşlik etti. 9 Eylül İzmir'in Kurtuluşunun 100. Yılı kapsamında düzenlenen ve ana sponsorları arasında yer aldığımız İzmir Airshow 2022 ile özgürlüğümüzün 100. yılını göklerde, coşkuyla kutladık... Bu coşkunun bir parçası olmaktan büyük gurur duyduk.



Videomuzu izlemek için tıklayın.

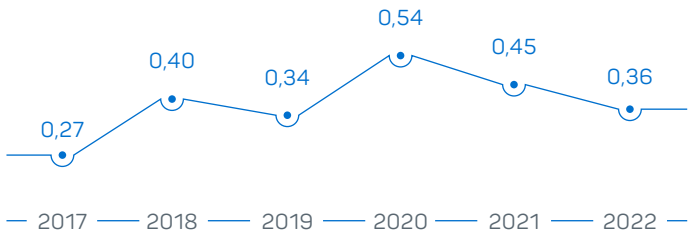
İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımıza ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarına emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı hiçbir koşulda göz ardı edemeyeceğimiz bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz. Öncelikle ilgili yasal düzenlemeler, uluslararası standartlar ve Bakioğlu Holding politikaları Grup Şirketleri'nin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını şekillendirmektedir. Çalışanlarımız için hayata geçirdiğimiz tüm iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını alt işveren çalışanları için de sağlıyoruz.

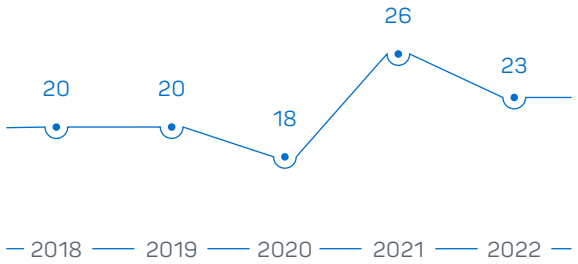
Tüm Grup Şirketlerimiz genelinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, merkezi İş Güvenliği Birimi tarafından yönetilir. Tüm Grup Şirketleri'nde oluşturulmuş olan İSG Kurulları periyodik olarak toplanır. İş Sağlığı ve Güvenliği kurulları vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasını ve çalışanların bu süreçte aktif rol alması amaçlanır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi tüm tesislerimizde uygulanmakta ve periyodik denetimlerle sistem sertifikasyonu güncellenmektedir.

TPM Master Planı ve Kobetsu Kaizen kalite sistemleri doğrultusunda sıfır arıza, sıfır hata ve sıfır kaza hedefini benimsiyor, çalışanlarımızın farkındalık ve tecrübelerini bu doğrultuda geliştirmek amacıyla eğitim çalışmaları düzenliyoruz. Bu amaçla raporlama döneminde Holding ve Grup Şirketleri'nde toplamda 2.516 çalışanımızla 11.124 kişi*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirdik.

Grup Kayıp Gün Oranı



Yaralanma Oranı



TOPLUMA DEĞER

Ege Orman Vakfı
Nitelikli İstihdama Destek

Bakioğlu Holding olarak ana faaliyet alanı dışında, toplumsal gelişim alanlarında da çalışmalar yürüterek oluşturduğumuz sosyal katma değeri artırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşlar başta olmak üzere çeşitli paydaş gruplarıyla birlikte projeler geliştiriyor ya da bizim dışımızda oluşturulan benzer toplumsal gelişim çalışmalarına destek veriyoruz.

Bu kapsamda toplumsal proje ve sponsorluk çalışmalarımızı daha çok çevre ve eğitim alanına odaklıyoruz. 2022 yılında gerekli kaynakları ayırarak toplumsal sorumluluk çalışmalarını destekledik.

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

En temel kurumsal değerlerimiz arasında yer alan "kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız" gereğince, ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız. Bu anlayıştan hareketle, her sene olduğu gibi Ege Orman Vakfı aracılığıyla, tüm Bakioğlu Grubu katkılarıyla binlerce fidan toprakla buluşturulmuş; çevremiz ve geleceğimiz için kalıcı adımlar atılmıştır. Yine Ege Orman Vakfı ve Bakioğlu Holding iş birliğiyle ele alınan "Dikili Bir Ağacın Olsun" projesi kapsamında, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri ve velileriyle bir araya gelinmiştir. Proje çerçevesinde, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri adına Bakioğlu Holding tarafından Ege Orman Vakfı'na bağışlanan fidanlar Manisa-Soma-Işıklar ağaçlandırma sahasında toprakla buluşturulmuş, fidan töreninde öğrenciler ile saksılara fidan dikip doğa sevgisi ve doğanın önemi hakkında paylaşım gerçekleştirilmiştir.

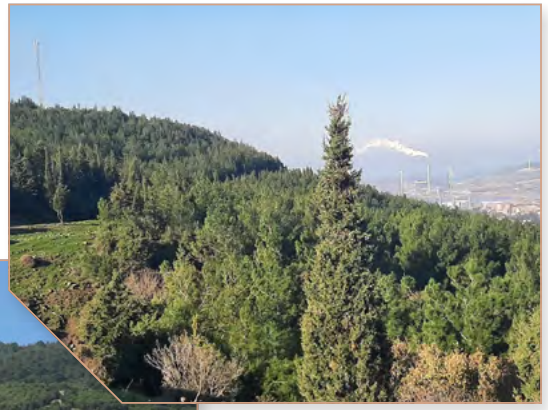
Her yıl olduğu gibi yılbaşında her bir çalışanımız adına LÖSEV'e bağış yapılarak lösemili çocuklar ve ailelerinin tedavi süreçlerine katkı sağlanmıştır.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak baki kalmak" misyonuyla hareket eden Bakioğlu Grubu olarak, bölgemiz ve ülkemizdeki yatırımların gelişimine her kanaldan destek sunmayı önemsiyoruz. Bu çerçevede, 2022 yılında Ege Sanayici İş İnsanları Derneği (ESİAD) liderliğinde düzenlenen ESİAD Yatırım Zirvesi'nde ana sponsor olunmuştur. Benzer yaklaşımla, sektörümüzün geleceğine yatırım ve destek olarak gördüğümüz; Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD) tarafından düzenlenen Ambalaj Ayyıldızları Ödül Töreni'nde, Ambalaj Grubu Şirketlerimizden Polibak ile ana sponsor olunmuştur.

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin katkısı ve Cem Bakioğlu'nun öncülüğünde kurulan Ege Orman Vakfı, doğaseverlerin desteği ile hayata geçirdiği projelerle orman arazilerinin geliştirilmesine devam ediyor.

İklim değişikliği ile mücadelede en büyük gücümüz kabul ettiğimiz ormanlaştırma projelerimiz dahilinde orman köylüsü iş birliği ile karbon yutak alanları oluşturuyoruz. Bunun yanında, dünyamızı tehdit eden sorunların çözümüne sürdürülebilir bir yaklaşımla katkıda bulunan Ege Orman Vakfı'nı destekliyor ve her yıl doğaya yeni ormanlar kazandırarak bağlı kuruluşlarımızın karbon ayak izini azaltıyoruz.



Güneşten Ormanlar

Ege Orman Vakfı'nın İzmir Kalkınma Ajansı iş birliği ile 2013 yılından bu yana yürüttüğü Güneşten Ormanlar Projesi'ni desteklemeye devam ediyoruz. 2014 yılında Menderes Oğlananası mevkiinde kurulan, 500kWp gücünde güneş enerjisi üretim kapasitesine sahip olan tesisle yılda 900.000 kWh'nin üzerinde enerji üretimi gerçekleştiriliyor. Sistemde üretilen enerjinin bir kısmı Ege Orman Vakfı zeytinliği için kullanılırken; ihtiyaç fazlası enerjiden elde edilen ekonomik değer, yine ağaçlandırma projelerinde değerlendirilmektedir. Temiz ve yenilenebilir enerjiye verilen önemi temsil eden bu proje sayesinde yılda 770 tonu aşkın karbon salımının da engellenmesi hedefleniyor.

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Adım Adım Ekoturizm

Ege Orman Vakfı tarafından yürütülen, İzmir Kalkınma Ajansı'nın Turizm ve Çevre Mali Destek Programı kapsamında desteklediği Adım Adım Ekoturizm Projesi, Menderes ilçesi Efemçukuru-Çatalca ve Bornova ilçesi Karagöl-Kayadibi güzergâhlarındaki doğal, tarihi ve yerel kültürel mirasın korunması, ekoturizm konusundaki bilgi ve farkındalık seviyesinin artırılması ve aynı güzergahlarda kır turizmi, ekoturizm ve doğa sporları gibi alternatif turizm çeşitlerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılmıştır. Bu doğrultuda, belirlenen iki güzergâhta birer doğa yürüyüş parkuru düzenlenmiş ve ilgili köylerde birer eko-pazar kurulmuştur. Proje kapsamında yöre halkına, uzman akademisyenler tarafından ekoturizm eğitimleri, seçilen gönüllülere bölgenin doğal, kültürel ve tarihi zenginlikleri hakkındaki envanter bilgilerin bölgeyi ziyaret eden turistlere daha iyi aktarılabilmesi için alan kılavuzluğu eğitimleri verilmiştir.

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

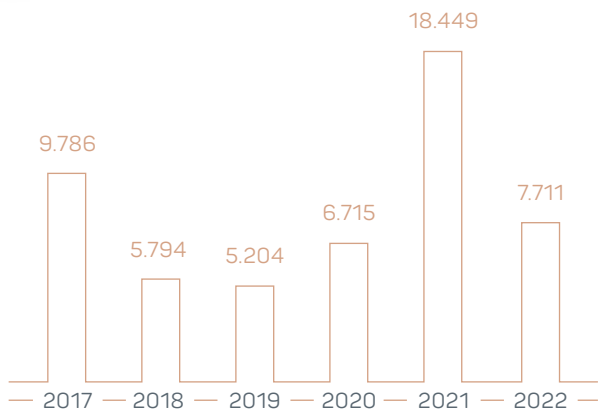
Dikili Bir Ağacın Olsun

Ege Orman Vakfı ve Bakioğlu Holding iş birliğiyle hayata geçirilen "Dikili Bir Ağacın Olsun" projesi kapsamında, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri ve velileriyle bir araya geldik. Proje çerçevesinde, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri adına Bakioğlu Holding tarafından Ege Orman Vakfı'na bağışlanan fidanlar Manisa-Soma-Işıklar ağaçlandırma sahasında toprakla buluşurken, fidan törenimizde öğrencilerimizle fidan dikip doğa sevgisi hakkında konuştuk.

Altı Yılda 55 bin Fidan

Ege Orman Vakfı'na desteğimiz çerçevesinde çalışanlarımız ve aileleri için farklı projelerde düzenli olarak fidan bağışı gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında Grup şirketleri tarafından 7.711 fidan doğaya kazandırıldı. Bu çalışmayla 3.734 ton CO2 eşleniği sera gazı emisyonunu denkleştirmiş olduk. Bu program kapsamında son 6 yılda 55 binin üzerinde fidan dikilmiş oldu.

Ağaçlandırma Çalışmaları (Dikilen Fidan Sayısı)



Nitelikli İstihdama Destek

Bakioğlu Grubu olarak nitelikli eğitim almış bir neslin kalkınmış bir toplum inşasının ön koşulu olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle gençlerimizin nitelikli bir eğitim sürecinden geçerek iş hayatına hazırlanması amacıyla eğitim alanındaki çalışmalara destek veriyoruz.

Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi

1995 yılında, Grup Şirketleri'nin katkısıyla 5000m2'lik hazine arazisi üzerine inşa edilerek Türk Milli Eğitimi'ne armağan edilen Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi, 2004 yılında yine Bakioğlu Grup Şirketleri'nin katkısıyla 15 derslik ve bir kapalı spor salonundan oluşan ek bina eğitim ve öğretime dahil edilmiştir. 2005 yılına kadar Genel Lise statüsünde olan okul, 2005-2006 öğretim yılından itibaren Anadolu Lisesi olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bakioğlu Holding olarak, her yıl başarılı mezunlar veren Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ni ve dolayısıyla Türk Milli Eğitimi'ni desteklemeye devam ediyoruz.

Hayat Boyu Öğrenme Derneği

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyeleri, Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri, Baknet, Ege Orman Vakfı ve diğer kurucu üyelerinin bir araya gelmesiyle 2014 yılında, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, Hayat Boyu Öğrenme ilkesi çerçevesinde meslek edindirme ve geliştirmeye yönelik eğitim ve farkındalık yaratmak amacıyla kurulmuştur.

Dernek, başta çevre, tarım, ormancılık, enerji, bilgi-iletişim teknolojileri, esnek ambalaj ve baskı sektörleri olmak üzere birçok alanda Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda mesleki gelişime yönelik araştırmalar ve projeler yürütmekte, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birliği içinde toplumsal farkındalığı artırmak üzere eğitimler yaparak değer yaratmaktadır.

Continued Dialogue, Closer to Europe

Türkiye ve AB üye ülkeleri arasında sürdürülebilir sivil toplum diyaloğunun gelişmesine katkı sağlamayı hedefleyen Continued Dialogue, Closer to Europe Projesi'ni destekledik. 2021 yılında başlatılan kapsamında 15-18 yaş aralığındaki gençler uzmanlar ve eğitimcilerle birlikte çalışarak çevre ve enerji konularında yaratıcı ve yenilikçi eğitim materyallerinin yer alacağı tamamlayıcı ve dijital bir bilgi sağlama platformu ile mobil uygulama oluşturuldu. Tasarlanan çevrimiçi platform; gençlerin AB Enerji, Çevre, Eğitim ve Kültür politikaları hakkında güncel dijital kaynaklara erişebilecekleri açık bir kütüphane olarak da kullanılabilmektedir.

Proje kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler arasında; fiziksel ve interaktif kavramsal çerçeve toplantıları, e-öğrenme nesnelerinin tasarlanması, hackathon/ideathon ve proje pazarı etkinlikleri yer almaktadır. Ulusal ve uluslararası kurumlar ölçeğinde tekrarlanabilme özelliğine sahip proje ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan Nitelikli Eğitim, İklim Eylemi, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar maddelerine katkıda bulunulması ve 2019-2027 AB Gençlik Stratejisi ile uyumlu olarak yeşil yakalı gençlerin sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Burslar

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'ndeki çalışanların yetenekli çocuklarının lisans ve üzeri eğitimlerine katkı sağlamak için verilecek bursların yanı sıra eğitim hayatı bazı özel sebeplerle zorlaşan çalışan çocuklarının öğrenim hayatlarına katkı sağlamak amacıyla oluşturulan Burs Yönetmeliği kapsamında 2022 yılında da bursiyerlere verilen desteklere devam edilmiştir.

Staj Programı

Pandemi süreci nedeniyle kontrollü devam eden staj sürecimiz 2022 yılında da gerekli sağlık önlemleri alınarak devam etmiştir. Bu kapsamda dönemsel proje bazlı stajyerler ve zorunlu staj sürecine dahil olan öğrenciler okul hayatında öğrenmiş oldukları bilgileri iş hayatında pratiğe dökme fırsatı bulmuşlardır.

EKLER

Performans Tabloları

GRI İçerik İndeksi

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022
Tedarikçi Yapısı				
Yerel tedarikçi sayısı				
Bakioğlu Holding	293	309	279	315
Bak Ambalaj	736	736	754	783
Polibak	653	668	726	800
Bak Gravür	480	500	477	516
Bareks	517	510	515	785
Yurtdışı tedarikçi sayısı				
Bakioğlu Holding	5	3	5	7
Bak Ambalaj	89	72	84	74
Polibak	91	73	82	91
Bak Gravür	17	20	15	12
Bareks	50	49	45	68
AR-GE Çalışan Sayısı (kişi)				
Bak Ambalaj	31	29	32	29
Polibak	9	9	9	10
Bak Gravür	0	0	0	0
Bareks	4	4	4	4
Toplam AR-GE Harcama Tutarı (TL)				
Bak Ambalaj	1.338.826	2.012.338	3.508.900	5.484.882
Polibak	4.448.530,05	4.975.742,57	7.013.896,45	16.005.147,21
Bak Gravür	-	-	-	-
Bareks	3.664.890.00	4.767.336,00	6.383.796,00	15.202.170,00

	2019	2020	2021	2022
Toplam AR-GE projesi sayısı (adet)				
Bak Ambalaj	6	7	9	11
Polibak	5	5	5	6
Bak Gravür	0	0	0	0
Bareks	23	20	21	22
Toplam tescil edilmiş patent sayısı (adet)				
Bak Ambalaj	5	0	2	0
Polibak	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0
Bareks	0	0	0	0
Ağaçlandırma çalışmalarında dikilen toplam fidan adedi				
Bakioğlu Holding	1.974	3.654	4.258	2.687
Bak Ambalaj	1.451	651	5.936	1.355
Polibak	571	1.612	3.308	1.597
Bak Gravür	450	394	2.608	976
Bareks	758	404	2.339	1.096

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022
Toplam doğrudan enerji tüketimi (GJ) (yakıtlar bazında)				
Motorin Tüketimi				
Bak Ambalaj	461,63	110,28	1.195,22	915,93
Polibak	1.316,33	1.486,90	1.389,92	921,68
Bak Gravür	86,01	263,80	966,37	832,95
Bareks	407,86	208,95	98,23	296,74
Benzin Tüketimi				
Bak Ambalaj	0	0	609,79	1.386,71
Polibak	0	0	603,75	1.579,75
Bak Gravür	0	0	150,03	482,70
Bareks	0	0	443,67	877,92
Doğalgaz Tüketimi				
Bak Ambalaj	122.420,25	138.451,79	158.240,03	101.081,06
Polibak	138.823,03	170.632,38	177.328,95	175.823,53
Bak Gravür	0,00	0,00	0,00	0,00
Bareks Plastik	0,00	0,00	0,00	0,00
Bareks Polietilen	1.273,22	1.981,06	1.290,75	419,31

	2019	2020	2021	2022
Toplam dolaylı (satın alınan) enerji tüketimi (GJ) (elektrik)				
Bak Ambalaj	79.392,46	89.923,83	98.812,66	100.545,72
Polibak	402.647,89	462.971,54	473.840,39	474.239,23
Bak Gravür	17.201,40	18.170,71	17.625,39	15.642,25
Bareks Plastik	32.927,51	25.857,68	22.345,31	17.496,73
Bareks Polietilen	28.943,57	35.868,96	40.954,73	44.958,02
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi (GJ- üretim türü bazında)				
Bak Ambalaj	-	-	62.355,60	100.545,72
Polibak	-	-	290.966,40	474.239,23
Bak Gravür	-	-	10.076,40	15.642,25
Bareks Plastik	-	-	11.721,60	17.496,73
Bareks Polietilen	-	-	1.647,32	4.628,58
Üretim başına enerji tüketimi (MJ/Ton)				
Bak Ambalaj	3.860,56	4.464,49	4.569,79	4.077,78
Polibak	3.905,71	3.791,74	3.868,08	3.818,32
Bak Gravür (MJ/adet)	522,27	541,84	467,95	438,20
Bareks Plastik	2.087,45	2.318,03	2.430,69	557,77
Bareks Polietilen	1.814,42	1.750,73	1.763,24	1.766,25

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022
Toplam enerji tasarrufu (GJ)(verimlilik projeleriyle elde edilen)				
Bak Ambalaj	-	-	62.355,60	100.545,72
Polibak	-	-	290.966,40	474.239,23
Bak Gravür	-	-	10.076,40	15.642,25
Bareks Plastik			11.721,60	17.496,73
Bareks Polietilen	-	-	1.647,32	4.628,58
Toplam doğrudan seragazı emisyonu (Kapsam 1) (ton CO_2)				
Bak Ambalaj	-	-	9.448,72	10.735,37
Polibak	-	-	10.885,05	11.764,60
Bak Gravür	-	-	417,89	176,80
Bareks Plastik	-	-	115,97	97,06
Bareks Polietilen	-	-	242,76	251,81
Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (Kapsam 2) (ton CO_2)				
Bak Ambalaj	-	-	4.344,00	214,60
Polibak	-	-	21.792,17	68,23
Bak Gravür	-	-	899,57	10,73
Bareks Plastik	-	-	115,97	0
Bareks Polietilen	-	-	4.880,00	5.568,18

	2019	2020	2021	2022
Toplam diğer dolaylı sera gazı emisyonu (Kapsam 3) (ton CO_2)				
Bak Ambalaj	-	-	61.179,66	88.339,33
Polibak	-	-	402.863,36	393.457,48
Bak Gravür	-	-	4.392,40	2.999,79
Bareks Plastik	-	-	22.884,67	11.912,88
Bareks Polietilen	-	-	47.279,47	58.629,44
Üretim başına sera gazı emisyonu (ton CO_2/ton)				
Bak Ambalaj	-	-	3,46	4,11
Polibak	-	-	3,56	3,20
(ton CO2/adet) Bak Gravür	-	-	0,19	0,09
Bareks Plastik	-	-	2,64	2,03
Bareks Polietilen	-	-	2,08	2,53
Toplam sera gazı azaltımı (enerji verimliliği projeleriyle) (ton CO_2)				
Bak Ambalaj	-	-	74.872,38	99.289,30
Polibak	-	-	435.540,58	405.290,32
Bak Gravür	-	-	5.709,85	3.187,32
Bareks Plastik	-	-	24.266,61	12.009,93
Bareks Polietilen	-	-	52.402,23	64.449,42

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022
Kaynağına göre su çekimi (m³)				
Kuyu suyu	0,00	0,00	0,00	0,00
Şebeke suyu				
Bak Ambalaj	66.199,00	58.254,00	75.035,00	79.650,00
Polibak	120.912,00	136.421,00	163.352,00	203.966,00
Bak Gravür	18.398,00	15.834,00	17.651,00	15.727,00
Bareks Plastik	17.938,00	3.650,00	4.072,00	5.144,00
Bareks Polietilen	1.631,00	2.350,00	3.912,00	5.645,00
Toplam atık su deşarjı (m³)				
Bak Ambalaj	59.132,84	47.310,56	67.049,84	71.194,00
Polibak	107.640,00	122.547,00	145.839,00	182.391,00
Bak Gravür	16.250,00	13.944,00	15.577,00	13.846,00
Bareks Plastik	16.142,00	3.750,00	3.665,00	4.630,00
Bareks Polietilen	1.467,90	2.115,00	3.521,00	5.081,00
Toplam atık miktarı (ton)				
Bak Ambalaj	4.475,16	5.230,90	5.333,17	6.232,94
Polibak	2.593,01	4.933,33	4.762,21	5.002,60
Bak Gravür	772,29	731,64	829,60	920,22
Bareks Plastik	499,93	385,81	427,29	1.008,36
Bareks Polietilen	489,86	543,52	838,19	977,43

	2019	2020	2021	2022
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)				
Bak Ambalaj	3.456,55	4.244,35	4.044,45	4.839,37
Polibak	2.373,37	4.728,47	4.543,85	4.776,31
Bak Gravür	186,27	104,48	124,47	140,58
Bareks Plastik	499,27	384,01	426,43	1.007,24
Bareks Polietilen	488,46	540,46	793,86	898,13
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)				
Bak Ambalaj	1.018,61	983,35	1.288,27	1.390,39
Polibak	211,61	163,86	215,70	226,10
Bak Gravür	486,81	522,15	602,47	645,39
Bareks Plastik	0,66	1,75	0,80	1,12
Bareks Polietilen	1,36	2,30	44,25	78,74
Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)				
Bak Ambalaj	0,008	0,007	0,017	0,039
Polibak	0,009	0,040	0,030	0,034
Bak Gravür	0,003	0,005	0,007	0,008
Bareks Plastik	0,000	0,008	0,006	0,004
Bareks Polietilen	0,000	0,000	0,000	0,000

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022
Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikeli atık (ton)				
Bak Ambalaj	0,00	3,19	0,44	3,14
Polibak	8,02	40,96	2,64	0,16
Bak Gravür	99,20	105,01	102,67	134,24
Bareks Plastik	0,00	0,05	0,06	0,00
Bareks Polietilen	0,04	0,76	0,08	0,56

	2021	2022
Çevre faaliyet ve yatırımlarına harcanan miktar (TL)		
Faaliyet giderleri		
Bak Ambalaj	309.648	740.356
Polibak	708.380	841.060
Bak Gravür	94.692	426.899
Bareks Plastik	98.650	173.875
Bareks Polietilen	40.150	49.365
Yatırım maliyetleri		
Bak Ambalaj	309.648	155.000
Polibak	151.750	102.000
Bak Gravür	260.788	275.000
Bareks Plastik	0	2.250
Bareks Polietilen	11.500	2.250

Çevresel Performans Verileri

	2021	2022
Çevre eğitimi		
Bak Ambalaj	566	691
Polibak	520	645
Bak Gravür	125	146
Bareks Plastik	51	70
Bareks Polietilen	155	183
Eğitim süresi (kişi*saat)		
Bak Ambalaj	566	691
Polibak	520	645
Bak Gravür	125	146
Bareks Plastik	51	70
Bareks Polietilen	155	183
Tedarikçi çevre denetimi ve gelişim programları		
Çevre denetiminden geçen tedarikçi sayısı		
Bakioğlu Holding	173	142
ilk kez denetlenen tedarikçi sayısı	0	0
Bakioğlu Holding	2	0

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022
Toplam İşgücü (Sayı)			
Bakioğlu Holding	48	63	65
Doğrudan İstihdam	48	63	65
Kadın	24	28	31
Erkek	24	35	34
Bak Ambalaj	632	652	726
Doğrudan İstihdam	632	652	726
Kadın	78	92	91
Erkek	554	560	635
Polibak	577	606	647
Doğrudan İstihdam	577	606	647
Kadın	45	48	59
Erkek	532	558	588
Bak Gravür	164	182	186
Doğrudan İstihdam	164	182	186
Kadın	29	37	38
Erkek	135	145	148
Bareks	237	240	266
Doğrudan İstihdam	237	240	266
Kadın	33	36	38
Erkek	204	204	228

	2020	2021	2022
Doğrudan İşgücü (Sayı)			
Bakioğlu Holding	48	63	65
Ofis Çalışanı	***45***	***58***	***58***
Kadın	22	26	28
Erkek	23	32	30
Saha Çalışanı	***3***	***5***	***7***
Kadın	2	2	3
Erkek	1	3	4
Bak Ambalaj	632	652	726
Ofis Çalışanı	***128***	***145***	***148***
Kadın	70	84	83
Erkek	58	61	65
Saha Çalışanı	***504***	***507***	***578***
Kadın	8	8	8
Erkek	496	499	570
Polibak	577	606	647
Ofis Çalışanı	***100***	***111***	***81***
Kadın	42	46	43
Erkek	58	65	38
Saha Çalışanı	***477***	***495***	***566***
Kadın	3	2	16
Erkek	474	493	550

	2020	2021	2022
Bak Gravür	164	182	186
Ofis Çalışanı	***56***	***66***	***66***
Kadın	28	36	37
Erkek	28	30	29
Saha Çalışanı	***108***	***116***	***120***
Kadın	1	1	1
Erkek	107	115	119
Bareks	237	240	266
Ofis Çalışanı	***46***	***49***	***61***
Kadın	28	32	35
Erkek	18	17	26
Saha Çalışanı	***191***	***191***	***205***
Kadın	5	4	3
Erkek	186	187	202

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)			
Bakioğlu Holding	48	63	65
Belirsiz Süreli İş Akdi	***48***	***62***	***64***
Kadın	24	27	30
Erkek	24	35	34
Geçici İş Akdi	***0***	***1***	***1***
Kadın	0	1	1
Erkek	0	0	0
Bak Ambalaj			
Belirsiz Süreli İş Akdi	***632***	***652***	***726***
Kadın	78	92	91
Erkek	554	560	635
Polibak			
Belirsiz Süreli İş Akdi	***577***	***606***	***647***
Kadın	45	48	59
Erkek	532	558	588
Bak Gravür	164	182	
Belirsiz Süreli İş Akdi	***163***	***178***	***186***
Kadın	28	34	38
Erkek	135	144	148
Bareks			
Belirsiz Süreli İş Akdi	***237***	***240***	***266***
Kadın	33	36	38
Erkek	204	204	228

	2020	2021	2022
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)			
Bakioğlu Holding	48	63	65
Eğitimsiz	0	0	0
İlköğretim	5	5	7
Lise	3	10	7
Üniversite ve Üstü	40	48	51
Bak Ambalaj	632	652	726
Eğitimsiz	0	0	0
İlköğretim	136	108	119
Lise	322	348	394
Üniversite ve Üstü	174	196	213
Polibak	577	606	647
Eğitimsiz	0	0	0
İlköğretim	149	122	107
Lise	271	305	343
Üniversite ve Üstü	157	179	197
Bak Gravür	163	182	186
Eğitimsiz	0	0	0
İlköğretim	32	27	26
Lise	74	82	85
Üniversite ve Üstü	57	73	75
Bareks	237	240	266
Eğitimsiz	0	0	0
İlköğretim	57	46	33
Lise	127	140	169
Üniversite ve Üstü	53	54	64

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)			
Bakioğlu Holding	48	63	65
Kadın	***24***	***28***	***31***
18-30	3	5	6
30-45	16	17	19
45+	5	6	6
Erkek	***24***	***35***	***34***
18-30	3	7	5
30-45	12	17	20
45+	9	11	9
Bak Ambalaj	632	652	726
Kadın	***78***	***92***	***91***
18-30	24	30	33
30-45	45	52	46
45+	9	10	12
Erkek	***554***	***560***	***635***
18-30	163	169	215
30-45	306	302	327
45+	85	89	93
Polibak	557	606	647
Kadın	***45***	***48***	***59***
18-30	18	22	15
30-45	23	24	42
45+	4	2	2
Erkek	***532***	***558***	***588***
18-30	173	177	159
30-45	309	331	346
45+	50	50	83

	2020	2021	2022
Bak Gravür	163	182	186
Kadın	***29***	***37***	***38***
18-30	6	11	8
30-45	20	23	26
45+	3	3	4
Erkek	***134***	***145***	***148***
18-30	18	13	10
30-45	91	103	98
45+	25	29	40
Bareks	237	240	266
Kadın	***33***	***36***	***38***
18-30	12	10	13
30-45	20	25	23
45+	1	1	2
Erkek	***204***	***204***	***228***
18-30	88	84	105
30-45	113	114	117
45+	3	6	6

	2020	2021	2022
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)			
Bakioğlu Holding	4	4	4
Kadın	***2***	***2***	***2***
18-30	0	0	0
30-45	0	0	0
45+	2	2	2
Erkek	***2***	***2***	***2***
18-30	0	0	0
30-45	0	0	0
45+	2	2	2
Bak Ambalaj	12	12	12
Kadın	***5***	***5***	***5***
18-30	0	0	0
30-45	4	4	3
45+	1	1	2
Erkek	***7***	***7***	***7***
18-30	0	0	0
30-45	4	4	3
45+	3	3	4
Polibak	15	15	15
Kadın	***2***	***2***	***2***
18-30	0	0	0
30-45	1	1	1
45+	1	1	1
Erkek	***13***	***13***	***13***
18-30	0	0	0
30-45	5	5	5
45+	8	8	8

	2020	2021	2022
Bak Gravür	5	5	5
Kadın	***3***	***3***	***3***
18-30	0	0	0
30-45	2	2	2
45+	1	1	1
Erkek	***2***	***2***	***2***
18-30	0	0	0
30-45	2	2	0
45+	0	0	2
Bareks	7	7	8
Kadın	***2***	***2***	***3***
18-30	0	0	0
30-45	2	2	2
45+	0	0	1
Erkek	***5***	***5***	***5***
18-30	0	0	0
30-45	4	4	3
45+	1	1	2

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)			
Bakioğlu Holding	10	11	11
Kadın	***4***	***5***	***6***
18-30	0	0	0
30-45	4	5	5
45+	0	0	1
Erkek	***6***	***6***	***5***
18-30	0	0	
30-45	4	4	4
45+	2	2	1
Bak Ambalaj	16	17	23
Kadın	***5***	***7***	***12***
18-30	0	0	0
30-45	5	7	12
45+	0	0	0
Erkek	***11***	***10***	***11***
18-30	0	0	0
30-45	10	9	10
45+	1	1	1
Polibak	8	8	21
Kadın	***4***	***3***	***8***
18-30	0	0	0
30-45	1	2	8
45+	3	1	0
Erkek	***4***	***5***	***13***
18-30	0	0	0
30-45	2	2	10
45+	2	3	3

	2020	2021	2022
Bak Gravür	7	7	11
Kadın	***4***	***4***	***6***
18-30	0	0	0
30-45	4	4	5
45+	0	0	1
Erkek	***3***	***3***	***5***
18-30	0	0	0
30-45	2	3	5
45+	1	0	0
Bareks	7	7	9
Kadın	***5***	***5***	***5***
18-30	0	0	0
30-45	5	5	5
45+	0	0	0
Erkek	***2***	***2***	***4***
18-30	0	0	0
30-45	2	2	4
45+	0	0	0

	2020	2021	2022
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)			
Bakioğlu Holding	6	13	10
Ofis çalışanı kadın	1	5	2
Ofis çalışanı erkek	5	8	3
Saha çalışanı kadın	0	0	2
Saha çalışanı erkek	0	0	3
Bak Ambalaj	85	90	131
Ofis çalışanı kadın	8	24	10
Ofis çalışanı erkek	3	10	10
Saha çalışanı kadın	0	0	0
Saha çalışanı erkek	74	56	111
Polibak	72	100	101
Ofis çalışanı kadın	7	11	6
Ofis çalışanı erkek	6	11	3
Saha çalışanı kadın	0	1	7
Saha çalışanı erkek	59	77	85
Bak Gravür	8	26	17
Ofis çalışanı kadın	1	9	3
Ofis çalışanı erkek	1	2	0
Saha çalışanı kadın	0	0	0
Saha çalışanı erkek	6	15	14
Bareks	22	27	44
Ofis çalışanı kadın	2	5	4
Ofis çalışanı erkek	1	1	6
Saha çalışanı kadın	0	0	0
Saha çalışanı erkek	19	21	34

	2020	2021	2022
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)			
Bakioğlu Holding	3	1	8
Ofis çalışanı kadın	1	0	3
Ofis çalışanı erkek	3	1	3
Saha çalışanı kadın	0	0	1
Saha çalışanı erkek	0	0	1
Bak Ambalaj	51	79	83
Ofis çalışanı kadın	10	12	11
Ofis çalışanı erkek	5	7	7
Saha çalışanı kadın	0	2	0
Saha çalışanı erkek	36	58	65
Polibak	53	78	79
Ofis çalışanı kadın	15	7	3
Ofis çalışanı erkek	8	8	5
Saha çalışanı kadın	0	2	2
Saha çalışanı erkek	30	61	69
Bak Gravür	10	6	17
Ofis çalışanı kadın	1	1	5
Ofis çalışanı erkek	3	1	2
Saha çalışanı kadın	0	0	0
Saha çalışanı erkek	6	4	10
Bareks	17	25	23
Ofis çalışanı kadın	1	1	3
Ofis çalışanı erkek	30	2	0
Saha çalışanı kadın	1	1	0
Saha çalışanı erkek	13	21	20

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	**12**	**13**	**7**
Bakioğlu Holding	0	0	1
Bak Ambalaj	7	9	1
Polibak	1	0	0
Bak Gravür	3	3	1
Bareks	1	1	4
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	**14**	**11**	**8**
Bakioğlu Holding	0	0	1
Bak Ambalaj	7	9	1
Polibak	1	0	0
Bak Gravür	5	1	3
Bareks	1	1	3
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	**13**	**11**	**8**
Bakioğlu Holding	0	0	1
Bak Ambalaj	7	9	1
Polibak	0	0	0
Bak Gravür	5	1	3
Bareks	1	1	3

	2020	2021	2022
Toplam Engelli Çalışan Sayısı			
Bakioğlu Holding	2	2	2
Kadın	0	0	1
Erkek	2	2	1
Bak Ambalaj	15	16	19
Kadın	3	2	2
Erkek	12	14	17
Polibak	15	12	12
Kadın	2	2	4
Erkek	13	10	8
Bak Gravür	5	5	5
Kadın	0	0	0
Erkek	5	5	5
Bareks	7	6	6
Kadın	0	0	0
Erkek	7	6	6

	2020	2021	2022
Çalışan Sirkülasyonu			
Bakioğlu Holding (Konsolide)	%7,1	%8,4	%9,1
Bakioğlu Holding	%4,5	%1,8	%14,0
Bak Ambalaj	%7,3	%9,0	%8,7
Polibak	%8,3	%9,5	%11,0
Bak Gravür	%6,7	%3,5	%4,4
Bareks	%4,3	%8,8	%7,6

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021	2022
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)					
Bakioğlu Holding	7	3	40	36	64
Ofis Çalışanı Kadın	3	1	13	12	28
Saha Çalışanı Kadın	0	1	0	0	2
Ofis Çalışanı Erkek	4	0	27	22	29
Saha Çalışanı Erkek	0	1	0	2	5
Bak Ambalaj	509	553	399	563	617
Ofis Çalışanı Kadın	77	77	75	94	58
Saha Çalışanı Kadın	5	8	4	7	1
Ofis Çalışanı Erkek	69	66	59	63	37
Saha Çalışanı Erkek	358	402	261	399	521
Polibak	455	507	444	615	691
Ofis Çalışanı Kadın	50	49	50	52	46
Saha Çalışanı Kadın	2	1	1	1	17
Ofis Çalışanı Erkek	60	62	57	58	34
Saha Çalışanı Erkek	343	395	336	504	594
Bak Gravür	191	165	164	182	186
Ofis Çalışanı Kadın	30	28	28	36	37
Saha Çalışanı Kadın	1	1	1	1	1
Ofis Çalışanı Erkek	31	28	28	30	29
Saha Çalışanı Erkek	129	108	107	115	119
Bareks	1.298	2.031	1.188	2.006	1.849
Ofis Çalışanı Kadın	361	377	483	360	483
Saha Çalışanı Kadın	11	30	3	30	12
Ofis Çalışanı Erkek	260	361	319	268	343
Saha Çalışanı Erkek	666	1.263	383	1.348	1.011

	2018	2019	2020	2021	2022
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)					
Bakioğlu Holding	3.914	3.391	3.754	4.378	1.876
Ofis Çalışanı Kadın	1.823	1.444	1.304	1.765	840
Saha Çalışanı Kadın	-	5	15	3	2
Ofis Çalışanı Erkek	2.091	1.941	2.430	2.573	1.005
Saha Çalışanı Erkek	1	1	5	37	28
Bak Ambalaj	11.574	11.987	8.420	11.401	3.693
Ofis Çalışanı Kadın	4.245	3.763	3.824	3.766	310
Saha Çalışanı Kadın	50	117	23	99	5
Ofis Çalışanı Erkek	3.501	3.538	3.042	2.972	192
Saha Çalışanı Erkek	3.778	4.569	1.531	4.565	3.186
Polibak	9.576	8.860	7.293	14.951	14.074
Ofis Çalışanı Kadın	2.432	2.721	2.210	2.095	3.871
Saha Çalışanı Kadın	6	2	10	19	708
Ofis Çalışanı Erkek	2.792	3.025	3.285	3.310	1.744
Saha Çalışanı Erkek	4.346	3.112	1.788	9.527	7.751
Bak Gravür	5.425	5.211	4.530	5.582	6.678
Ofis Çalışanı Kadın	2.031	1.724	1.520	1.561	2.237
Saha Çalışanı Kadın	5	14	16	18	17
Ofis Çalışanı Erkek	1.920	1.278	1.345	1.139	1.799
Saha Çalışanı Erkek	1.469	2.195	1.649	2.864	2.625
Bareks	5.778	6.343	4.399	8.593	5.794
Ofis Çalışanı Kadın	1.967	1.688	1.951	2.441	1.976
Saha Çalışanı Kadın	41	64	3	114	14
Ofis Çalışanı Erkek	1.332	1.473	1.304	1.790	1.201
Saha Çalışanı Erkek	2.438	3.119	1.141	4.249	2.604

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021	2022
Yaralanma Oranı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	***20***	***20***	***18***	***26***	***23***
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	12	18	14	28	31
Polibak	26	25	23	32	21
Bak Gravür	11	4	13	5	10
Bareks	33	29	17	23	15
Kayıp Gün Oranı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	***0,40***	***0,34***	***0,54***	***0,45***	***0,37***
Bakioğlu Holding	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bak Ambalaj	0,33	0,21	0,19	0,49	0,48
Polibak	0,59	0,55	1,11	0,61	0,34
Bak Gravür	0,14	0,22	0,22	0,03	0,07
Bareks	0,41	0,23	0,36	0,31	0,28
Mesleki Hastalık Oranı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0
Bareks	0	0	0	0	0

	2018	2019	2020	2021	2022
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı					
Bakioğlu Holding	13	16	47	20	24
Bak Ambalaj	367	505	1296	437	838
Polibak	667	519	1037	385	796
Bak Gravür	257	266	590	417	548
Bareks	342	295	467	285	310
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)					
Bakioğlu Holding	104	112	117	110	96
Bak Ambalaj	1.422	3.088	2.762	1.353	3.353
Polibak	3.410	1.971	2.948	1.278	3.183
Bak Gravür	2.325	1.838	2.370	2.685	3.062
Bareks	1.961	2.143	1.285	2.036	1.430
Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (kişi x saat)					
Bakioğlu Holding	27	33	9	9	23
Bak Ambalaj	446	314	114	27	182
Polibak	591	587	91	73	243
Bak Gravür	22	113	50	87	88
Bareks	30	151	24	339	117

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021	2022
Ayrımcılık, taciz, mobbing, baskı ve şiddet şikayetinde bulunan çalışan sayısı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	***0***	***0***	***0***	***0***	***0***
Bak Ambalaj	0	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0
Bareks	0	0	0	0	0

	2021	2022
Etik konulu çalışan eğitimleri		
Toplam eğitim katılımcısı (kişi)	155	310
*Toplam eğitim saati (kişi*saat)*	292	323
Rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı eğitimi		
Toplam eğitim katılımcısı (kişi)	155	310
*Toplam eğitim saati (kişi*saat)*	292	323

GRI İçerik İndeksi

Kullanım Beyanı : Bakioğlu Holding, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a göre hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa: 5-6			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 2			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa: 2; İletişim, sayfa: 105			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik İndeksi: Dış denetim alınmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa: 5-6			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi Verileri, sayfa: 97			
	2-8 Müteahhit çalışanları				
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa: 23			
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa: 23			
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa: 23			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 27-30			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 27-30			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 27-30			
	2-15 Çıkar çatışması				
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Rapor Hakkında, sayfa: 2; Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 30; İletişim, sayfa: 105			
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 27-30			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi				

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-19 Ücretlendirme politikaları	Bakioğlu Holding Ücretlendirme ve Performans Yönetim Sistemi, sayfa: 76			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Bakioğlu Holding Ücretlendirme ve Performans Yönetim Sistemi, sayfa: 76			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı				
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 31; Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa: 34			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 30			
	2-24 Politika taahhütlerininin yerleştirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 30			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İklim ve Çevre Yönetimi, sayfa 42-42			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 25			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 24-25			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal İnisiyatifler, sayfa: 37-38			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımız, sayfa: 35-36			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Bakioğlu Holding'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 31			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 32			
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasal Uyum, sayfa: 24-25			

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklime Değer, sayfa: 39-47			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans Verileri, sayfa:93			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 43			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 43-46			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sayfa: 43-46			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Su Yönetimi, sayfa: 47			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 47			
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Verileri, sayfa:95			
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa: 47, Çevresel Performans Verileri, sayfa:95			
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa: 47, Çevresel Performans Verileri, sayfa:95			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Verileri, sayfa: 94			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Verileri, sayfa: 94			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Verileri, sayfa: 94			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevresel Performans Verileri, sayfa: 94			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Performans Verileri, sayfa: 94			

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Doğaya Değer, sayfa, 48-55			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan hammadde	Döngüsel Ekonomi, sayfa: 49			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Döngüsel Ekonomi, sayfa: 49			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 54-55; Çevresel Performans Verileri, sayfa: 95-96			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 54-55			
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 54-55; Çevresel Performans Verileri, sayfa: 95-96			
	306-4 Geri kazanılan atıklar	Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi, sayfa: 54-55; Çevresel Performans Verileri, sayfa: 95-96			
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İşimize Değer, sayfa: 56-65			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen alt yapı çalışmaları	Döngüsel Ekonomi ve Ar-Ge Yönetimi, sayfa: 50-53; Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, sayfa: 60-65; Topluma Değer, sayfa: 84-90			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarik bütçesinin miktarı ve toplam tedarik bütçesindeki oranı	Tedarik Devamlılığı, sayfa: 59; Ekonomik Performans Verileri, sayfa: 92			

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı/ Diğer Kaynak	Açıklama	Bölüm	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
İnsan Değerleri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsana Değer, sayfa: 66-83			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Çalışan devri	Çalışan Bağlılığı, sayfa: 77			
	401-3 Doğum izni	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik, sayfa: 70; Çalışan Demografisi Verileri, sayfa: 101			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Gelişimi, sayfa: 72; Sosyal Performans Verileri, sayfa: 102			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, sayfa: 71-76			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik, sayfa: 68-70; Performans Tabloları, sayfa: 99-101			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen alt yapı çalışmaları	Döngüsel Ekonomi ve Ar-Ge Yönetimi, sayfa: 50-53; Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, sayfa: 60-65; Topluma Değer, sayfa: 84-90			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83			
	403-5 İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83; Sosyal Performans Verileri, sayfa: 103			
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83			
	403-7 İSG etkilerinin yönetimi, önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83			
	403-8 İSG yönetim sisteminin kapsamı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83; Sosyal Performans Verileri, sayfa: 103			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 83; Sosyal Performans Verileri, sayfa: 103			

GRI-102-3, GRI-102-53

İletişim

Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2022 hakkında daha ayrıntılı bilgi almak ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.
sustainability@bakioglu.com.tr

Adres: AOSB 10000 Sokak No:8 Çiğli 35620 İzmir, Türkiye

Telefon: +90 232 376 72 70

Raporlama Danışmanı & Tasarım:

www.kiymetiharbiye.com

Yasal Uyarı

Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2022 (Rapor), Bakioğlu Holding tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Bakioğlu Holding ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Bakioğlu Holding hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da tekli bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Bakioğlu Holding bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Bakioğlu Holding veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

bakioğlu
HOLDİNG

www.bakioglu.com.tr